

Krav om individuelt lønnsopprykk ved lokale forhandlinger i staten basert på HTA 2.3.3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Navn | | Fødselsdato |  |
| Adresse | Postnummer | Sted |  |
| E-post | | Mobil |  |
| Arbeidsgiver/avdeling | | |  |

*Se lønnsslipp for følgende opplysninger:*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Stillingskode: | | Stillingsbetegnelse/tittel | | | Stillingsandel: % |  |
| Lønnstrinn: xx | | | Evt. lønnsramme/alternativ: XX-YY | | |  |
| Startdato i stilling | | | | Siste år du fikk lønnsopprykk lokalt: åååå | |  |
| Tilsettingsforhold | Fast  Midlertidig/vikar/engasjement | | | | Utløpsdato |  |

*HTA § 3.5 gir alle arbeidstaker i staten rett på en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har du hatt lønnssamtale?  HTA § 3.5 | Nei  Ja | Referat fra lønnssamtalen er vedlagt |  |

*Kravet skal primært gjelde ny lønnsinnplassering (nytt lønnstrinn), men det kan også fremmes krav om ny stillingskode/stillingsbetegnelse.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nytt lønnstrinn | Ny stillingskode | Ny stillingsbetegnelse/tittel |  |

*Alle virksomheter i staten skal ha en lokal lønnspolitikk (HTA 2.3.1). Det er lokal lønnspolitikk som definerer hvilke elementer som særlig skal vektlegges i lønnsforhandlingene. Legeforeningen anbefaler alle medlemmer om å gjøre seg kjent med lokal lønnspolitikk, og utforme begrunnelse for kravene i tråd med den. Det følgende er kun eksempler på mulig elementer.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Måloppnåelse | Begrunn kort |  |
| Arbeidsresultat-/arbeidsinnsats | Begrunn kort |  |
| Relevant kompetanseutvikling | Begrunn kort |  |
| Oppretting av uønskede skjevheter | Begrunn kort |  |
| Behov for å rekruttere og beholde | Begrunn kort |  |
| Forsknings-produksjon siste 5 år | Begrunn kort |  |
| Undervisnings-aktivitet | Begrunn kort |  |
| Formidling | Begrunn kort |  |
| Administrative oppgaver | Begrunn kort |  |
| Priser/ utmerkelser | Begrunn kort |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Ytterligere begrunnelse |  |