

# Overenskomst

## Del B

Protokolldato: 7. juni 2018

Utløp: 30. april 2020

Spekter/Helse Møre og Romsdal HF

og

Den norske Legeforening

Gjeldende for perioden 1. mai 2018 – 30. april 2020

*Z*  
*WOB*

## INNHALDSFORTEGNELSE

§ 1 Partsforhold og virkeområde m.v

§ 2 Tjenesteplikt

§ 3 Arbeidstid

§ 4 Faglig utvikling og videreutdanning m.v.

§ 5 Lønnsbestemmelser

§ 6 Særlige bestemmelser for leger i spesialisering

§ 7 Utbetaling av lønn

§ 8 Særlige bestemmelser

§ 9 Permittering

§ 10 Produktivitet

§ 11 Flyttestøtte

§ 12 Tjenestereise

*Fus*  
*WAB*

## **Overenskomstens del B-avtale mellom Helse Møre og Romsdal og Legeforeningen 2018**

Det vises til overenskomstens del A2 mellom Spekter og Den norske legeforening. Følgende punkter ansees som supplement til denne.

### **§ 1 Partsforhold og virkeområde m.v**

#### **§ 1.1 Partsforhold**

Partene i denne delen av overenskomsten er Helse Møre og Romsdal og Den norske legeforening.

#### **§ 1.2 Lokale parter, tillitsvalgte og bistand fra Den norske legeforening**

Partene etter overenskomstens B-del vil være Helse Møre og Romsdal og Den norske legeforening.

#### **§ 1.3 Virkeområde**

Overenskomstens Del III (B) gjelder for medlemmer av Den norske legeforening som er ansatt i Helse Møre og Romsdal.

#### **§ 1.4 Unntak**

Overenskomstens bestemmelser om lønn i § 5 omfatter ikke ledere eller ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i lønnsforhandlinger. I Helse Møre og Romsdal vil dette gjelde klinikkjefer, avdelingssjefer og ansatte i stab til administrerende direktør. Leger som er unntatt overenskomsten skal minimum sikres de betalingsbestemmelser overenskomsten regulerer for den tiden legen utfører ordinært arbeid som lege.

### **§ 2 Tjenesteplikt**

#### **§ 2.1 Tjenesteplikt.**

Tjenestested skal fremgå av arbeidsavtalen. Dette er ikke til hinder for eventuell tjeneste på flere steder innad i foretaket, når det er nødvendig for spesialisering, jf. A2 § 6.1.

#### **§ 2.2 Ambulerende tjeneste.**

Det bemerkes at tillitsvalgte kan bistå den enkelte lege ved inngåelse av slike avtaler ved behov.

Det presiseres at når leger i spesialisering utfører tjeneste på flere steder for å tilfredsstille

krav om tellende tjeneste i spesialistutdanning, så er ikke dette å regnes som ambulerende tjeneste.

### **§ 2.3 Rotasjonsordninger.**

Rotasjonsordninger forutsettes drøftet med tillitsvalgte lokalt.

### **§ 2.4 Kombinerte stillinger**

Det skal utformes avtale med den enkelte lege om lønn, klargjøring av arbeidsgiveransvar, tjenesteplikter og vilkår for reforhandling og oppsigelse. Tillitsvalgte kan ved behov bistå den enkelte lege ved inngåelse av slike avtaler.

### **§ 2.5 Tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank.**

Det vises til lokal særavtale.

### **§ 2.6 Stedfortredertjeneste og konstituering**

Pålagt stedfortredertjeneste skal til vanlig ikke skje ut over et tidsrom på 3 måneder. Ved stedfortredertjeneste, konstituering i stilling med annet ansvarsområde eller andre arbeidsoppgaver ut over et tidsrom på 2 uker skal det inngås ny arbeidsavtale. Legen avlønnes tilsvarende ordinært opprykk til stillingen. En arbeidstaker må ikke få redusert sin lønn som følge av tjenesten.

### **§ 2.7 Oppsigelse**

Den gjensidige oppsigelsesfrist for faste stillinger er 3 måneder og for vikariater 1 måned. Det kan ved ansettelsen avtales en prøvetid på 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid.

## **§ 3 Arbeidstid**

### **§ 3.1 Generelt**

Spisepause er inkludert i arbeidstiden.

### **§ 3.2 Almennelig arbeidstid**

For leger som inngår i vaktjeneste er den almennelige arbeidstid 35,5 timer per uke. Den nærmere inndelingen av arbeidstiden avtales for øvrig mellom partene i Helse Møre og Romsdal.

### **§ 3.3 Utvidet tjeneste/ arbeidstid**

Helse Møre og Romsdal pålegger fast utvidelse av den almennelige arbeidstid med 2,5 timer pr uke slik at den pålagte utvidede arbeidstid er 38/40 timer pr uke.

### **§ 3.4 Etablering, endring og oppsigelse av arbeidsplaner**

#### **§ 3.4.6 Sommerferieavvikling**

Ved eventuell særavtale i foretaket vil denne være gjeldende.

### **§ 3.5 Rotasjonsordninger og ambulerende tjeneste- reisetid**

Ved pålagt ambulerende tjeneste, jf § 2.2, skal reisetiden inngå i den alminnelige arbeidstid. Det tilstås videre kilometergodtgjørelse etter Statens satser for dette.

### **§ 3.6 Vaktordninger**

#### **§ 3.6.1 Med vaktarbeid menes:**

Tilstedevakt beregnes i forholdet 1:1.

For lege i hjemmevakt godtgjøres telefonhenvendelser pr påbegynte halvtime. Ved flere telefonhenvendelser innenfor et sammenhengende tidsrom begrenset oppad til en halv time, godtgjøres disse som kun én telefonsamtale/henvendelse.

Med utrykning menes aktivt arbeid under hjemmevakt og dette inkluderer telefonhenvendelser. Utrykning godtgjøres som tilfeldig overtid. Det utbetales kilometergodtgjørelse etter statens satser ved utrykning på vakt. Vaktarbeid skal skje innenfor alminnelig arbeidstid.

#### **§ 3.6.2 Vaktplikt**

Det skal som hovedregel ikke tilpliktes vakt på tvers av fagområder eller spesialiteter. Etter drøfting med tillitsvalgte eller den enkelte lege kan arbeidsgiver fastsette annen ordning.

#### **§ 3.6.3 Vernebestemmelser**

Under forutsetning at det foreligger reelle muligheter for hvile kan kravet om maksimum 19 beregnede timer i en arbeidsperiode fravikes ved enighet mellom lokale parter, jfr. §1.2. Dette er særskilt aktuelt for hjemmevaktordninger der en erfaringsmessig får nok hvile og søvn gjennom vaktperioden. En må også ta hensyn til vaktbelastning. For leger som har tilstedevakt kan avvik bare avtales der det erfaringsmessig er lavere aktivitet, som f.eks. helg og høytidsdager. Pålagt fri som følge av denne vernebestemmelsen skjer uten trekk i lønn.

#### **§ 3.6.4 Fritak for vakt**

Overleger vil etter fylte 60 år få en arbeidstid på 35,5 timer per uke (38 timer pr uke, jf. § 3.3).

*Pen*  
*ICMB*



### § 3.6.5 Helgeaften

I den utstrekning driften tillater det, skal leger som ikke har vakt den aktuelle dagen, få fri fra kl 12.00 uten trekk i lønn følgende dager: onsdag før skjærtorsdag, samt pinse-, jul- og nyttårsaften. Henviser til paragraf 5.5: Det skal framgå av arbeidsplanen hvem som skal arbeide på bevegelige helge- og høytidsdager, hvem som skal få fri og vakthavende lege for både dag og natt skal spesifiseres.

### § 3.6.6 Beredskap

Det kan fortsatt etableres ordninger med beredskap avdelingsvis eller ved individuelle avtaler. Beredskap regnes ikke som arbeidstid og kan ikke pålegges. Lege som inngår i beredskapsordning gis kompensasjon ihht. individuell avtale inngått av den enkelte lege eller legegruppe i samråd med hoved-/foretakstillitsvalgt. For overleger som ikke har beredskapsavtale gjelder at: Telefoner som skjer når legen ikke har vakt lønnes pr påbegynte halvtime, sats som for tilfeldig overtid. Når lege blir tilkalt og må rykke ut utenom egen vakttid for å yte kollegial bistand, godtgjøres dette med minimum 0,13 % av basislønn pr. time.

## § 4 Faglig utvikling og videreutdanning m.v.

### § 4.1 Generelt

For leger i spesialisering skal helseforetaket legge til rette for at den enkelte lege skal gis tid til faglig fordypning. Tiden skal innarbeides i arbeidsplanen svarende til 4 timer pr uke. Faglig innhold skal planlegges i samråd med veileder. Dersom legen av hensyn til arbeidsgivers behov ikke får tatt ut fordypningstid skal denne tas igjen snarest, og senest innen 1 måned. Det åpnes for at legen i spesialisering i samråd med veileder og nærmeste leder kan ta ut fordypningstid samlet for å delta på kongresser og faglige møter som er av spesiell interesse for kandidatens utdanningsløp og arbeidsgivers behov.

Leger i spesialisering som er konstituert i overlegestilling har ikke krav på fordypningstid. Partene er enige om at fordypningstiden skal tas ut innenfor gjeldende arbeidsplan som iverksettes snarest.

### § 4.2.1 Utdanningspermisjon

Utdanningspermisjon skal fortrinnsvis tas ut som en sammenhengende permisjon.

I permisjonstiden opprettholder overlegen / legespesialisten full lønn med alle faste tillegg.

Utdanningsprogrammet skal godkjennes av avdelingssjef, og i tråd med gjeldende retningslinjer i HMR.

Overlege/legespesialist i utdanningspermisjon kan søke avdelingen om økonomisk støtte til dekning av utgifter knyttet til utdanningsprogrammet. Ferdige spesialister (med fagspesialitet knyttet til avdeling der en arbeider) som går underordnet stilling tilstås utdanningspermisjon etter de regler som gjelder for overleger.

#### Merknad:

Det vises til retningslinje, EQS Idnr. 6732 «Uttak av avtalefestet utdanningspermisjon (AUP) for overleger og psykologspesialister)



#### § 4.2.2 Permisjon til kurs kongresser og møter

Overleger og legespesialister skal som hovedregel gis 2 ukers permisjon med full lønn etter tjenesteplan per kalenderår innenfor faglig forsvarlige rammer til kurs, kongresser og faglige møter som bidrar til vedlikehold og videreutvikling av den enkeltes og arbeidsgivers kompetanse. Ubenyttet permisjon overføres ikke til neste kalenderår. Det kan gjøres avtaler om utvidede permisjon(er) som ledd i individuell kompetanseutvikling og forskning, for å løse eksisterende og nye oppgaver for avdelingen og/eller foretaket. Det påligger leder å vurdere i hvilken grad kurset, kongressen eller det faglige møtet bidrar til økt og relevant kompetanse.

Den enkelte lege må varsle ønsker om slik aktivitet i forbindelse med avdelingens langtidsplanlegging. Uttak av permisjon skal tilpasses avdelingens drift og som hovedregel søkes 4 uker før uttak.

#### § 5 Lønnsbestemmelser:

##### § 5.3 Minimumslønn

##### § 5.3.2 Medisinstudenter

Innplasseres i LO gruppe 1, med med påslag på hhv 5.000/10.000/15.000/20.000 for påbegynt studieår, inntil 4 studieår.

Medisinstudenter med lisens: Kr. 459.000

##### § 5.3.3 LIS1

LIS 1: Kr. 509.000

##### § 5.3.4 Leger i spesialisering

LIS A: 0-2 år av gjennomført spesialisering: Kr. 586.500

LIS B: 2-4 år av gjennomført spesialisering: Kr. 633.500

LIS C: > 4 år av gjennomført spesialisering: Kr. 679.000

For leger i spesialisering innen psykisk helsevern og TSB gis det individuelt lønnstillegg på kr. 20.000, kr 40.000 og kr 60.000 etter utdanningskategori A, B og C.

##### § 5.3.5 Legespesialist

Legespesialist: Kr. 708.000 kr

*Zhu*  
*ICMB*

### § 5.3.6 Overleger

Overleger med under 10 års erfaring: Kr. 772.000 kr

Overleger med over 10 års erfaring: Kr. 800.000 kr

### § 5.3.7 Tillegg for spesiell kompetanse eller funksjon

Lege med doktorgrad som driver forskning: Kr. 45.000 i basislønn

Lege med dobbel-/grenspesialitet: Kr. 25.000 utenfor basislønn

Seksjonsoverlege/medisinskfaglig rådgiver: Kr. 25.000 i basislønn

### § 5.5 Vaktlønn

For planlagt arbeid på helge- og høytidsdager gjelder at det i tillegg til lønn (inkludert vakttillegg) gis kompensasjon i form av avspasering tilsvarende de timer (aktive og omregnede passive) som er arbeidet. Godtgjøring for arbeid etter plan på søndager, helgedager og høgtidsdager er inkludert i basislønn. Det skal framgå av arbeidsplanen hvem som skal arbeide på bevegelige helge- og høytidsdager, og hvem som skal få fri. Vakhavende lege for både dag og natt skal spesifiseres.

### § 5.7 Uforutsette vakter

Uforutsette vakter er vakter som ikke fremgår av den enkelte leges tjenesteplan.

For LIS 1, leger i spesialisering, legespesialist og overleger betales uforutsette vakter med minst 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer, omregnede passive timer og utrykningstimer). Eventuelle tillegg ut over dette avtales lokalt. Når slike vakter avspaseres 1:1 betales denne godtgjøringen med 0,08 % pr. time. Nærmeste leder avgjør om driften av avdelingen tillater avspasering, og tidspunkt for avspasering.

### § 5.8 Tilfeldig overtid

For LIS 1, leger i spesialisering, legespesialist og overleger betales tilfeldig overtid med minst 0,08% av basislønn pr. arbeidet overtidstime.

### § 5.10 Kompensasjon for utvidet arbeidstid

For LIS 1 og leger i spesialisering gis kompensasjon på 0,09% pr time av basislønn. For overleger og legespesialister gis kompensasjon på 0,093 % pr time av basislønn.

### § 5.12 Kompensasjon ved produktivitetsavtaler og annen ekstraordinær virksomhet

Det kan i forbindelse med produktivitetsavtaler og annen ekstraordinær virksomhet, jf. § 11, inngås avtale med den enkelte lege om særskilt betaling for slik virksomhet.

FLB  
KMB



## **§ 6 Særlige bestemmelser for leger i spesialisering**

### **§ 6.3 Fordypningsstilling**

Partene er enige om at det er ønskelig med økt bruk av fordypningsstillinger for å fremme forskning og fagutvikling.

### **§ 6.5 Permisjoner**

Ved innvilget permisjon til nødvendige kurs og kongresser dekker foretaket etter søknad; kursavgift, egenandel og kost etter regning oppad begrenset til statens reiseregulativ. Dersom dette dekkes av andre bortfaller denne retten.

## **§ 7 Utbetaling av lønn**

Lønnen skal være disponibel på den enkeltes bankkonto den 12. hver måned. Hvis den 12. faller på en lørdag, søndag eller helgedag skal lønnen være disponibel på den enkeltes bankkonto siste virkedag før nevnte dager.

## **§ 8 Særlige bestemmelser**

### **§ 8.6 Seniorpolitikk og eldre arbeidstakere**

Den 6. ferieuke som tilkommer etter fylte 60 år skal kunne tas ut i sammenheng, og uten at det korrigeres for vakter og kveldsarbeid. Partene ønsker å jobbe videre sammen med tiltak som kan fremme at eldre arbeidstakere står lenger i jobb.

## **§ 9 Permittering**

### **§ 9.1 Beregning av ansiennitet i forbindelse med permittering**

Ansettelsestid i sykehus før overgang til helseforetak pr.1.1.2002 skal telles med ved beregning av ansiennitet i helseforetaket.

## **§ 10 Produktivitet**

Det kan inngås avtale med den enkelte lege om poliklinisk eller annen virksomhet i legens fritid. Det kan videre inngås produktivitetsavtale i forbindelse med spesielle tiltak. Partene er enige om at helseforetaket kan innføre godtgjøring i form av bonus for ansatte eller grupper av ansatte. Slik bonus er ikke pensjonsgivende i tjenstepensjonsordningen. Mål og resultatindikatorer som legges til grunn for denne godtgjøringsformen skal på forhånd være drøftet med de ansattes tillitsvalgte.

*FHM*  
*10/10*

## § 11 Flyttegodtgjørelse

Flyttegodtgjørelse vurderes ved tilsetting i tråd med foretakets reglement.

### Merknad:

*Det vises til EQS-retningslinje Idnr. 95 «Flyttegodtgjørelse»*

## § 12 Tjenestereise

Lege på tjenestereise tilstås rettigheter etter denne bestemmelse. Reisetid i ordinær arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid. For arbeidstid på reiser gjelder følgende:

Reisetid utover 1 time utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som ½ tid.

Reisetid på frilørdager, søndager, påskeaften, helge- og høytidsdager, samt etter kl.13.00 på pinse-, jul-, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag regnes lik ½ tid.

Arbeidstaker som pålegges reiser på dager som nevnt over gis fri et tilsvarende antall timer på en annen virkedag, dersom arbeidstakeren ønsker det og tjenesten tillater det.

Dersom slik fritid ikke kan gis, utbetales timelønn + 50% for den beregnede reisetid.

Kvelds-/natttillegg og lørdags-/søndagstillegg utbetales ikke.

Reisetid mellom kl. 22.00-06.00 blir ikke regnet som arbeidstid når arbeidstakeren har rett til natttillegg eller nytter soveplass.

Arbeidets tid utover ordinær arbeidstid regnes som overtid. Dette gjelder også nødvendige for- og etterarbeid som må tas under reisefraværet og som har tilknytning til reiseoppdraget.

Reisetid er den tid som medgår på reisen mellom arbeidssted/bosted og forretningssted, inkludert nødvendig ventetid underveis. Dersom reisen omfatter flere forretningssteder, regnes tid for reiser mellom forretningsstedene som reisetid. Tid som tilbringes på hotell og lignende regnes ikke som reisetid.

Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for arbeidstakere som har arbeid av ledende art eller som har en særlig selvstendig stilling eller som har særskilt kompensasjon for reisetid.

Det fastsettes i arbeidsavtalen hvilke arbeidstakere dette gjelder.

ZM  
KMB