

Protokoll

År 2021, den 9, 15, 16, 17, 18. og 22. juni ble det avholdt lønnsforhandlinger mellom Helgelandssykehuset HF og DNLF i Helgelandssykehuset HF

Tilstede i ett eller flere møter:

Helgelandssykehuset HF: Trond Millerjord
Raymond Karlsen
Kenneth Johansen
Elin Dalen (bistand Spekter)

Dnlf: Margit Steinholt
Anja Winderlich
Klaus W. H. Becker
Ingemar Pedersen
Margrete Korsnes Ervik
Bjørn Ove Ekern Kvavik (bistand DNLF-sentralt)

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene 16. april 2021 mellom Spekter og Akademikerne, protokoll mellom Spekter og Akademikerne 28. mai 2021 samt protokoll fra forhandlinger mellom Spekter og Den Norske Legeforening datert 28. mai 2021.

Partene er enige om følgende:

1. Generelt tillegg:

Med virkning fra 1. januar 2021 gis overleger et generelt tillegg på kr. 24.700,-.
Medisinstudenter med lisens gis et generelt tillegg på kr. 7.000,-.
Tilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

	Gjeldende minstelønn	Lønnstillegg	Ny minstelønn
Overlege	841 400	24 700	866 100
Medisinstudenter med lisens	482.060	7.000	489.060

2. Doktorgradtillegg

Økes fra kr. 42.500,- til kr. 45.000,-

3. Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid (UTA)

For overleger honoreres kjøp av utvidet arbeidstid med 0,078 % av basislønn pr. time.

4. Tilpasning overenskomst

Merknad under § 2.3 endres slik at «stilling fom. 25. september 2014» slettes og tilpasses sentral overenskomst.

Minstelønssatser endrer nummerering fra § 5.4.x til § 5.3.x og tilpasses A-del.

Benevnelse turnuslege endres til LIS1. I punkter hvor man bruker benevnelsen turnusleger og leger under spesialisering slettes benevnelsen turnuslege.

I § 5.8 endres benevnelse overordnet lege til overlege, samt at avdelingsoverlege endres til nærmeste leder.

5. Annet

Det er enighet om å nedsette følgende partssammensatte arbeidsgrupper:

1. Med hensikt å framforhandle lokal avtale/retningslinje for ambulering for overleger. Arbeidsgiver kaller partene inn til møte og arbeidet skal være avsluttet innen 31.10.2021.
2. Med hensikt å gjennomgå struktur og innhold i B-del hvor man blant annet skal tilpasse struktur i B-del mot A-del. Håndtering og avklaring av vernebestemmelser ved uforutsatte vakter får et spesielt fokus. Resultatet av arbeidet innarbeides i overenskomstforhandlinger i 2022. Arbeidsgiver kaller partene inn til møte og arbeidet skal være avsluttet innen 31.3.2022.

Kompetanse og videreutdanning:

Som følge av forhold rundt Korona i 2020 og 2021 er partene enige om at videreutdanning og kompetanseutvikling skal ha et spesielt fokus og prioritering i 2022. Partene er enige om at dette er viktig, for å sikre progresjon i utdanningsforløp og ajourhold av kompetanse.

Hellig- og høytidstillegg

Dnlf ønsket å få framforhandlet Helligdagstillegg. Dette for å sikre rekruttering til vaktbelastede fag, som godtgjørelse for ugunstige arbeidstider og for å kompensere for belastningen arbeid på hellig- og høytidsdager medfører for familieliv og fritid.

Arbeidsgiver ser ikke at man har rom for slik prioritering i årets oppgjør, men er villig til å se på problemstillingen i 2022.

Med forbehold om endringer.

Helgelandssykehuset HF

Raymond Karlsen
Fung. forhandlingsleder

Dnlf i Helgelandssykehuset

Margit Steinholt
Forhandlingsleder