

# PROTOKOLL

År 2012, den 31.mai-15.juni, ble det holdt forhandlinger mellom Helse Finnmark HF og Den norske legeforening vedrørende overenskomstens del B.

Tilstede i ett eller flere møter:

For Helse Finnmark HF:

Erik Fjeldstad, forhandlingsleder  
Anders Kleppe  
Knut Mortensen  
Lill Gunn Kivijærvi  
Trude Jensen  
Wenche Eikens  
Marte Baastrand

For Den norske legeforening:

Antje Boeckmann, forhandlingsleder  
Cecilie Lerstøl Cais  
Rune Dahl  
Svein Størdal  
Heli Sandgren  
Jon Whist  
Lene Brandt Knutsen

## Grunnlaget for forhandlingene:

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Akademikerne Helse 20. april 2012, protokoll fra forhandlinger mellom Spekter og Akademikerne Helse av 8. mai 2012 om sosiale bestemmelser, samt protokoll mellom Spekter og Dnlf av 14. mai 2012 for del II (A2).

**Partene er kommet til enighet om følgende:**

## Generelt -økonomi

LIS-leger og turnusleger får lønnregulering i henhold til inngått A-2 avtale, mai 2012.

Jfr. Protokoll av 14. mai 2012 Pkt. V. vedrørende omlegging av UTA

§ 5.4.2 Medisinerstudenter uten lisens som utfører pasientrettet arbeid gis et generelt tillegg til gjeldende minimumslønn på kr. 11.500,- pr. år.

Følgende generelle tillegg fra 01.01.12

Dr. grad (§5.4.6)				2 500
----------------------	--	--	--	-------



Tillegg samisktalende (§5.4.7)				7760
Vaktlønn (§5.6)	økning fra 0,026 % til 0,027 % av basis			
Omlagging UTA (§5.10)	0,08 % av basis			

Til overleger gis følgende tillegg fra 01.01.12

Tillegg				
Fast lønn i basis (§5.4.5)				22 000

Minimumslønn og øvrige satser justeres tilsvarende det generelle tillegget.

#### **Endringer i tekst B-delsoverenskomst.**

Arbeidsgiver ønsker følgende endringer i forhold overenskomst perioden 2012- 2013:  
Gyldighets dato for overenskomsten settes til 01.01.2012 til 31.12.2013

1. Å oppdatere datoer for avtalens gyldighet, justere minstelønnsatser samt å endre referansene til dokumenter som ligger til grunn for denne overenskomsten.

#### **§ 4.1 Nytt første ledd, øvrige ledd forskyves.**

Det legges til rette for kompetanseplanlegging innenfor hver avdeling og for den enkelte lege. Årlig samtale med den enkelte lege om kompetanseplan skal gjennomføres. Dette gjelder alle legegrupper.

#### **§ 5.4.6 Tillegg for doktorgrad**

Tillegg for doktorgrad 42.500 pr. år fra 01.01.2012

#### **§ 5.4.7 Tillegg Samisktalende**

Tillegg Samisktalende når konsultasjon kan holdes uten tolk kr. 22.000,-  
fra 01.01.2012

#### **§ 5.4.8 Rekrutteringstillegg**

Setning:

Rekrutteringstillegget er avtalt som et kollektivt individuelt tillegg og inngår som del av individuelle tillegg.

Endres til

Rekrutteringstillegget er avtalt som et individuelt tillegg og inngår som del av individuelle tillegg.

#### **§ 5.6 Vaktlønn**

For overordnede leger gis kompensasjon for vakt med 0,027 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer)

Telefonarbeid kompenseres med 30 min utrykking pr telefon, ny telefon innen 30 minutter regnes ikke som ny henvendelse for alle leger.

#### **§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjenestetid/rotasjonsordning.**

Helse Finnmarks kjøp av frivillig utvidet tjenste/arbeidstid (UTA) fastsettes til 0,08 % av basislønn pr. time, men ikke mindre enn kr. 525 pr. time for overleger  
kr. 380 pr. time for LIS leger  
og kr. 350 pr. time for turnusleger

#### **Redaksjonelt**

Henvisninger til A2 Overenskomst oppdateres.

#### **Partssammensatt arbeidsgruppe**

Partene er enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal utrede følgende spørsmål :

Seniorpolitikk for leger  
Retningslinjer for fjernarbeid

Dnlf og Helse Finnmark utpeker 2 representanter hver.  
Arbeidet starter opp innen 01.12.2012 og skal avsluttes innen 01.10.2013.

#### **Partssammensatt arbeidsgruppe om kompetanseutvikling og kompetanseplanlegging**

Partene er enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal kartlegge og vurdere hvordan kompetanseutvikling og kompetanseplanlegging praktiseres på de ulike avdelinger, og hvordan dette arbeidet kan videreutvikles.

Arbeidsgruppen skal kartlegge og beskrive:

- lov- og avtalebestemte tiltak for kompetanseutvikling
- dagens praksis på ulike avdelinger
- ressursbruk pr. i dag
- finansieringsordninger/finansieringskilder
- forslag til nye modeller og tiltak, samt kostnadsberegne disse
- hvordan kompetanse kan inngå som del av vurderingsgrunnlaget for lønnsfastsettelse

I arbeidet konsulteres avdelingsledere og tillitsvalgte fra representative avdelinger og organisatoriske enheter.

Arbeidsgruppen skal bestå av FTV Ylf, FTV Of og en representant fra Klinikk psykisk helsevern og rus og tilsvarende antall fra arbeidsgiversiden.

Arbeidet skal igangsettes senest 1.12.2012, og rapport fra arbeidsgruppen skal foreligge innen 1.10.2013.



## Reforhandling av særavtaler.

Særavtaler:

- Ambulerende tjeneste
- Tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank

Revisjon iverksettes innen 1.10.2012



Erik Fjeldstad  
Forhandlingsleder  
Helse Finnmark HF



Antje Boeckmann  
Forhandlingsleder  
Den norske legeforening

## Gjensidig protokolltilførsel

Overlevering av nøkkeltall, og felles gjennomgang av tallgrunnlag, skal skje i god tid før forhandlingenes start, og senest to uker før oppstartsdato. I nøkkeltallmaterialet skal inngå: Basislønnsmasse, lønnsmasse for uregelmessige tillegg, total lønnsmasse, vaktlønnsmasse og årsverk, for Dnlf totalt og splittet på overleger, LIS og turnusleger. Partene har intensjon om å i felleskap kostnadsberegne økonomiske krav og tekstlige elementer i forkant av forhandlingene.