



FINNMARKSSYKEHUSET
FINNMÁRKKU BUOHCCIVIESSU



**OVERENSKOMST DEL B MELLOM
FINNMARKSSYKEHUSET HF OG
DEN NORSKE LEGEFORENING
*01.05.2018 - 30.04.2020***

ABL

INNHold

§1	PARTSFORHOLD OG VIRKEOMRÅDE M.V.	1
§ 1.1	PARTSFORHOLD	1
§ 1.2	LOKALE PARTER, TILLITSVALGTE OG BISTAND FRA DEN NORSKE LEGEFORENING	1
§ 1.3	VIRKEOMRÅDE	1
§2	TJENESTEPLIKT	1
§ 2.1	TJENESTEPLIKT	1
§ 2.2	AMBULERENDE TJENESTE	2
§ 2.3	ROTASJONSORDNINGER	2
§ 2.4	KOMBINERTE STILLINGER	2
§ 2.5	TJENESTE I UTRYKNINGSKJØRETØY, AMBULANSEHELIKOPTER OG TRYKKTANK	2
§3	ARBEIDSTID	2
§ 3.1	GENERELT	2
§ 3.2	ALMINNELIG ARBEIDSTID	2
§ 3.3	UTVIDET TJENESTE/ARBEIDSTID	2
§ 3.4	ETABLERING, ENDRING OG OPPSIGELSE AV ARBEIDSPLANER	3
§ 3.5	ROTASJONSORDNINGER OG AMBULERENDE TJENESTE – REISETID	3
§ 3.6	VAKTORDNINGER	3
§ 3.7	OVERTIDARBEID	3
§4	FAGLIG UTVIKLING, VIDEREUTDANNING M.V.	3
§ 4.1	GENERELT	3
§ 4.2	PERMISJONER	3
§5	LØNNSBESTEMMELSER	4
§ 5.1	GENERELT	4
§ 5.2	LØNNSDEFINISJONER	4
§ 5.3	LØNNSATSER (GJELDENE FRA 1.JANUAR 2018)	4
§ 5.4	INDIVIDUELLE TILLEGG	5
§ 5.5	VAKTLØNN	5
§ 5.6	TILLEGG ETTER ORDINÆRT ARBEID ETTER KL 17.00	5
§ 5.7	UFORUTSETTE VAKTER	6
§ 5.8	TILFELDIG OVERTID	6
§ 5.9	KOMPENSASJON FOR AMBULERENDE TJENESTE/ROTASJONSORDNING	6
§ 5.10	KOMPENSASJON FOR UTVIDET TJENESTE/ARBEIDSTID	6
§ 5.11	SÆRLIGE LØNNSORDNINGER	6
§ 5.12	STEDFORTREDER GODTGJØRELSE	6
§ 5.13	BETALING VED UTRYKNING PÅ VAKT	7
§6	SÆRLIGE BESTEMMELSER FOR LEGER I SPESIALISERING	7
§7	UTBETALING AV LØNN	7
§8	SÆRLIGE BESTEMMELSER	7
§ 8.1	SPESIALISTKOMITEER MV.	7
§ 8.2	VERV I UTLANDET	7
§ 8.3	TURNUSLEGER – SPESIELLE VILKÅR	7
§ 8.4	ARBEIDSMILJØ OG VERNETILTAK	8
§ 8.5	UTDANNINGSFOND OG VITENSKAPELIGE FOND	8
§ 8.6	SENIORPOLITIKK/ELDRE ARBEIDSTAKERE	8
§9	PENSJON	9
§12	SÆRAVTALER	9


ABL

OVERENKOSTENS IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Overenskomsten gjelder fra 01.05.2018 til og med 30.04.2020, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke Spekter og /eller Den norske legeforening sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet.

OVERENSKOMST, DEL A

Protokoll fra innledende sentrale forhandlinger av 13. april 2018 om overenskomst mellom Spekter-Helse og Akademikerne gjøres gjeldende.

Felles sosiale bestemmelser for helseforetakene i henhold til protokoll av 16. april 2018.

OVERENSKOMST, DEL B

§1 PARTSFORHOLD OG VIRKEOMRÅDE M.V.

§ 1.1 Partsforhold

Parter i denne avtale er Finnmarkssykehuset HF og Den norske legeforening (Dnlf).

§ 1.2 Lokale parter, tillitsvalgte og bistand fra Den norske legeforening

Lokale forhold som arbeidsplan og ferieplan skal drøftes med legens hovedtillitsvalgte.

§ 1.3 Virkeområde

Overenskomstens B-del supplerer og presiserer overenskomstens A-del og gjelder for alle medlemmer av Den norske legeforening ansatt ved Finnmarkssykehuset HF i et avtalt arbeidsforhold.

Overenskomsten omfatter ikke ledere som rapporterer direkte til administrerende direktør eller ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i lønnsforhandlinger.

§2 TJENESTEPLIKT

§ 2.1 Tjenesteplikt

Tjenesteplikten er knyttet til tjenestested i Finnmarkssykehuset HF. Tjenestested fremgår av den individuelle arbeidsavtalen.

Det kan lokalt mellom Finnmarkssykehuset HF og den enkelte lege inngås avtale om følgende virksomhet i legens fritid:

- a) Poliklinisk virksomhet.
- b) Arbeid med spesialisterklæringer for offentlige organer m.v. Legene kan i denne sammenheng fritt benytte journalarkiv, kontor og kontortekniske hjelpemidler. Det skal fremgå av spesialisterklæringen at legen opptre uavhengig av sitt tilsetningsforhold ved sykehuset.
- c) Produktivitetsavtaler i forbindelse med et bestemt tiltak.

Avtaler i henhold til a) og c) må inneholde bestemmelser om kompensasjon, avtalens varighet, vilkår for reforhandling og oppsigelsesfrister og må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

§ 2.2 **Ambulerende tjeneste**

Det kan lokalt mellom arbeidsgiver og den enkelte lege ansatt i Finnmarkssykehuset HF inngås frivillig avtale om ambulerende tjeneste.

Det vises til egen særavtale vedr. ambulerende tjeneste innen Finnmarkssykehuset HF som videreføres med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst.

Individuell avtale om ambulerende skal legges frem for legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

§ 2.3 **Rotasjonsordninger**

Formålet med rotasjonsordninger er formalisert samarbeid mellom flere virksomheter for å sikre forsvarlig spesialisering av lege.

Arbeidsgiveransvaret skal klart fremgå av avtalen i tillegg til lønns- og arbeidsvilkår.

Reisetid inngår i arbeidstiden.

Ekstra reise- og oppholdsutgifter skal dekkes av arbeidsgiver.

Bestemmelsen gjelder ikke for lege i spesialisering ansatt i fast stilling fom. 25.september 2014.

§ 2.4 **Kombinerte stillinger**

Avtale om kombinert stilling må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

§ 2.5 **Tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank**

Tjenesten i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank er frivillig.

Det vises til avtale inngått mellom DNLF og KS (SFS 2307) hvor helseforetaket er trådt inn som arbeidsgiverpart, jf. protokoll av 19.12.2001. Partene er enige om at særavtalen fortsatt skal gjelde for Finnmarkssykehuset med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst og at denne skal danne utgangspunktet for forhandlinger om individuelle avtaler.

For tjeneste ved redningshelikoptertjenesten Banak gjelder særavtale inngått mellom Helse Finnmark HF og Den norske legeforening, datert 30.10.2013

Avtale om tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank må forelegges legens hovedtillitsvalgte før endelig inngåelse.

§3 **ARBEIDSTID**

§ 3.1 **Generelt**

Se overenskomstens Del A2

§ 3.2 **Alminnelig arbeidstid**

Se overenskomstens Del A2

§ 3.3 **Utvidet tjeneste/arbeidstid**

Se overenskomstens Del A2

§ 3.4 **Etablering, endring og oppsigelse av arbeidsplaner**

§ 3.4.1 *Endring av arbeidsplan*

Ved endring av arbeidsplan for en kortere periode skal varsel gis med minst 1 måneds frist. Ved endring av arbeidsplan i forbindelse med sommerferieavvikling gjelder bestemmelsene i overenskomstens del A2 §3.4.6. Hovedtillitsvalgt skal ha kopi av endret arbeidsplan.

§ 3.4.2 *Oppsigelse av arbeidsplan*

Vil en av partene si opp gjeldende arbeidsplan, skal skriftlig varsel til hovedtillitsvalgt/arbeidsgiver gis med minst 2 måneders frist. Arbeidsplaner skal utarbeides i samarbeid med tillitsvalgte og drøftes minst 1 måned før iverksetting.

§ 3.5 **Rotasjonsordninger og ambulerende tjeneste – reisetid**

Se overenskomstens Del A2

§ 3.6 **Vaktordninger**

Ved utrykning under passiv vakt eller hjemmevakt, samt ved ytelse av legearbeid pr. telefon under passiv vakt eller hjemmevakt, skal arbeidstiden beregnes i forholdet 1:1. Ytelse av legearbeid via telefon kompenseres med 30 min utrykning pr telefon. Ny telefon innen 30 minutter regnes ikke som ny henvendelse.

Arbeidsgiver betaler telefon for leger med hjemmevakt tilsvarende statens satser eller utstyrer vakthavende lege med mobiltelefon.

§ 3.7 **Overtidsarbeid**

Se overenskomstens Del A2

§4 **FAGLIG UTVIKLING, VIDEREUTDANNING M.V.**

§ 4.1 **Generelt**

Det legges til rette for kompetanseplanlegging innenfor hver avdeling og for den enkelte lege. Årlig samtale med den enkelte lege om kompetanseplan skal gjennomføres. Dette gjelder alle legegrupper.

Leger i spesialisering skal innenfor alminnelig arbeidstid gis mulighet til faglig fordypning svarende til 4 timer pr uke. Tid til faglig fordypning skal fordeles jevnt på året, men kan ikke gis i perioder på mindre enn 4 timer sammenhengende med mindre legen selv samtykker til det.

Det skal gis permisjon med lønn innenfor faglig forsvarlige rammer for avdelingens drift til kurs, kongresser og møter som bidrar til vedlikehold og videreutvikle den enkeltes og avdelingens kompetanse. Kursavgifter, reise og opphold (inkludert kost) dekkes av avdelingen utover det som dekkes av legeforeningens fond. Permisjon med lønn til slike formål omfatter også vaktarbeid som faller i permisjonstiden.

Det skal legges til rette for at den enkelte får mulighet til å delta i forskning, undervisning og veiledning.

§ 4.2 **Permisjoner**

For andre permisjoner enn nevnt i denne paragraf se overenskomstens Del A2.

§ 4.2.1 *Utdanningspermisjon*

Det utbetales full lønn med alle faste tillegg etter oppsatt arbeidsplan under utdanningspermisjonen. Bestemmelsen omfatter også legespesialister som ikke innehar overlegestilling og leger i spesialisering som er konstituert overlege.

De leger som Finnmarkssykehuset HF har inngått Finnmarksavtale med omfattes av særavtalens bestemmelser.

Legen plikter å melde fra om mottatt lønn fra annen arbeidsgiver i permisjonstiden. Lønn som tilstås fra annen arbeidsgiver i permisjonstiden skal gå til fradrag i den lønn som utbetales fra foretaket.

§5 LØNSBESTEMMELSER

§ 5.1 Generelt

Se overenskomstens Del A2

§ 5.2 Lønnsdefinisjoner

Basislønn består av følgende elementer for leger ansatt i Finnmarkssykehuset:

- minimumslønn
- Finnmarkslønn (jfr. § 5.3 i denne avtale)
- eventuelt doktorgradstillegg
- eventuelt tillegg for samisktalende
- eventuelt Finnmarkstillegg (jfr. egne særavtaler, Finnmarksavtale for overordnede leger og Finnmarksavtale for leger i spesialisering)
- Individuelt tillegg for leger i spesialisering som får utsatt kategoriopprykk som følge av foreldrepermisjon.

Lønn fastsettes som årslønn. Lønn oppgis i brutto årslønn. Månedslønn er årslønn dividert med 12.

§ 5.3 Lønnsatser (gjeldende fra 1.januar 2018)

Generelt gjelder at uttak av lovbestemt permisjon gir tellende lønnsansiennitet.

§ 5.3.1 Medisinstudenter

Medisinerstudenter uten lisens som utfører pasientrettet arbeid	kr	346 000
- 1. og 2.års studenter - Minimumslønn per år i 100 % stilling.		

Medisinerstudenter uten lisens som utfører pasientrettet arbeid	kr	373 500
- fra og med 3. studieår - Minimumslønn per år i 100 % stilling.		

Medisinstudenter med lisens - Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	460 000
---	----	---------

Medisinerstudenter som utfører annet arbeid ved Finnmarkssykehuset HF enn pasientrettet arbeid lønnes i henhold til gjeldende satser for denne type arbeid.

§ 5.3.2 Turnusleger/leger i spesialisering del 1 (LIS 1)

Turnusleger/LIS 1 - Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	511 500
---	----	---------

§ 5.3.4 Leger i spesialisering

Kategori A - Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	580 000
--	----	---------

Kategori B - Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	627 000
--	----	---------

Kategori C - Minimumslønn per år regnet ut fra 100 % stilling.	kr	671 000
--	----	---------

Finnmarkslønn per år i 100 % stilling. Tillegget inngår i basislønn.	kr	40 000
--	----	--------

Tillegget gis ikke til turnusleger/LIS 1.

§ 5.3.5 *Overleger*

Minimumslønn per år for overleger i 100 % stilling.	kr	804 000
Finnmarkslønn per år i 100 % stilling. Tillegget inngår i basislønn.	kr	40 000

§ 5.3.6 *Legespesialister*

Minimumslønn per år for legespesialist i 100 % stilling.	kr	723 800
Finnmarkslønn per i 100 % stilling. Tillegget inngår i basislønn	kr	40 000

§ 5.3.7 *Tillegg for doktorgrad*

Tillegg for doktorgrad (gjelder alle leger)	kr	45 000
Tillegget inngår i basislønn.		

§ 5.3.8 *Tillegg samisktalende*

Tillegg for samisktalende når konsultasjon kan holdes uten tolk (gjelder alle leger). Tillegget inngår i basislønn.	kr	25 000
---	----	--------

§ 5.3.9 *Rekrutteringstillegg*

Finnmarkssykehuset HF yter rekrutteringstillegg til leger i følgende stillinger:

Overleger

Psykatri	kr	160 000
Røntgen, Klinisk kjemi, fysikalsk medisin og rehabilitering og andre fag uten vaktplan	Kr	92 000

Leger i spesialisering

Psykatri	kr	80 000
Røntgen, Klinisk kjemi, fysikalsk medisin og rehabilitering og andre fag uten vaktplan	Kr	65 000

Lege i spesialisering som kvalifiserer for tittelen legespesialist beholder sine rekrutteringstillegg.

Rekrutteringstillegget er avtalt som et individuelt tillegg og inngår som del av individuelle tillegg for begge kategorier leger.

§ 5.4 **Individuelle tillegg**

Se overenskomstens Del A2.

§ 5.5 **Vaktlønn**

For underordnede leger gis kompensasjon for vakt med 0,027% av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

For overordnede leger og legespesialist gis kompensasjon for vakt med 0,027% av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

§ 5.6 **Tillegg etter ordinært arbeid etter kl 17.00**

Se overenskomstens Del A2.

ABL

§ 5.7 Uforutsette vakter

§ 5.7.1 Uforutsette vakter

For underordnede leger betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

For overordnede leger og legespesialist betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

§ 5.7.2 Ferievakt

Vakter ut over ordinær arbeidsplan som følge av planlagt ferieavvikling benevnes ferievakt og betales som uforutsett vakt med 0,13 % av basislønn for overleger, legespesialist, leger i spesialisering og turnusleger.

§ 5.7.3 Helge- og høytidsvakt

Vakter som faller på helge- og høytidsdager, på påskeaften samt mellom 12.00 og 24.00 pinse-, jul- og nyttårsaften betales som uforutsett vakt med 0,13 % av basislønn for overleger, legespesialist, leger i spesialisering og turnusleger.

Ut over nødvendig vaktbemanning slutter leger arbeidet uten trekk i lønn kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften.

§ 5.8 Tilfeldig overtid

For leger i spesialisering betales tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn pr arbeidet overtidstime.

For overordnede leger og legespesialist betales tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn og utbetales pr. arbeidet overtidstime.

Tilfeldig overtid direkte etterfølgende uforutsett vakt betales med sats som uforutsett vakt, det vil si 0,13% av basislønn

Tilfeldig overtid skal godkjennes av nærmeste overordnede leder.

§ 5.9 Kompensasjon for ambulerende tjeneste/rotasjonsordning

Det vises til egen særavtale for leger som inngår i ambulerende tjeneste innen Finnmarkssykehuset HF

For øvrig vises til § 2.2 i denne avtale.

§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid

Finnmarkssykehusets kjøp av frivillig utvidet tjeneste/arbeidstid (UTA) fastsettes til 0,08% av basislønn pr time. UTA, utvidet tjeneste/arbeidstid, er frivillig og avtales mellom arbeidsgiver og den enkelte lege.

§ 5.11 Særlige lønnsordninger

Forslag til avtale om særlige lønnsordninger må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig avtale inngås.

§ 5.12 Stedfortredergodtgjørelse

Pålagt stedfortrederjeneste skal til vanlig ikke skje utover et tidsrom på 3 måneder.

Ledig stilling skal lyses ut umiddelbart.

Ved stedfortrederjeneste (beordring) i stilling med annet ansvarsområde/arbeidsoppgaver, utbetales ledertillegg fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved konstituering i lederstilling skal lønnen fastsettes i individuelt fremforhandlet avtale.

En arbeidstaker skal under ingen omstendighet få redusert sin samlede lønn som følge av konstitueringen.

Dersom beordring skjer, må arbeidet ligge innenfor det fagområde, jf. spesialistreglene, eller være av samme art som det vedkommende ellers ivaretar.

§ 5.13 **Betaling ved utrykning på vakt**

Utrykning på ordinære vakter betales med samme sats som tilfeldig overtid etter § 5.8, det vil si 0,08 % av basislønn

Utrykning på vakt på helge- og høytidsvakter som lønnes etter § 5.7.3 betales med samme sats som vakta, det vil si med 0,13 % av basislønn.

Utrykning på vakt på uforutsette vakter som lønnes etter § 5.7.1 betales med samme sats som vakta, det vil si med 0,13 % av basislønn.

§6 **Særlige bestemmelser for leger i spesialisering**

Se overenskomstens Del A2.

§7 **Utbetaling av lønn**

Se overenskomstens Del A2.

§8 **SÆRLIGE BESTEMMELSER**

§ 8.1 **Spesialistkomiteer mv.**

Se overenskomstens Del A2.

§ 8.2 **Verv i utlandet**

Det kan gis permisjon i inntil 1 måned uten lønn for å arbeide i internasjonale organisasjoner og i norske hjelpetiltak i utviklingsland.

Leger som er tilknyttet til hjelpeorganisasjoner kan gis permisjon i inntil 1 måned med full lønn iht. arbeidsplan pr kalenderår i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstillede.

Dersom legen mottar lønn fra andre under denne tjeneste går denne lønn til fratrukk fra den lønn som utbetales av Finnmarkssykehuset HF.

Lege som har eller skaffer seg en slik tilknytning plikter å informere arbeidsgiver.

§ 8.3 **Turnusleger – spesielle vilkår**

§ 8.3.1 *Reise- og flytteutgifter*

Helseforetaket skal dekke turnuslegens reise- og flytteutgifter etter statens satser. I den flyttegodtgjøring turnuslegen får utbetalt skal det gjøres fradrag for eventuelle ytelser fra Statens Autorisasjonskontor for helsepersonell

§ 8.3.2 *Bolig for turnusleger*

Se overenskomstens Del A2

§ 8.3.3 *Svangerskaps- og foreldrepermisjon*

Se overenskomstens Del A2

§ 8.3.4 *Utbetaling av lønn ved oppstart*

Det gis mulighet for forskudd på første månedslønn ved oppstart.

ABL

§ 8.4 **Arbeidsmiljø og vernetiltak**

§ 8.4.1 *Vaktrom*

Se overenskomstens Del A2.

§ 8.4.2 *Kontor og romfordeling*

Helseforetaket skal stille kontor plass til rådighet for alle leger.

For at kontorplassene skal kunne utnyttes etter hensikten, er det viktig å se plasseringen av disse i forhold til avdelingen legen arbeider ved.

Kontorplassene skal organiseres etter avtale på hver enhet.

Som et minimum skal hver lege ha tilgang til pult med tilstrekkelig hylleplass, telefon og PC med internettilgang når legen er tilstede iht. arbeidsplan.

Leger som driver forskning (kombinerte stillinger og fordypningsstillinger) skal ha mulighet for eget kontor.

§ 8.4.3 *Barnehageplass*

Det forutsettes at helseforetaket er behjelpelig med å skaffe barnehageplass til ansatte leger, turnusleger og leger i kombinerte stillinger.

§ 8.4.4 *Oppsigelse i arbeidsforhold*

OPPSIGELSESRISTER

Hovedregel

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet. For eldre arbeidstakere og/eller ansatte med lang sammenhengende ansettelse gjelder arbeidsmiljøloven § 15-3 (3).

Midlertidige ansettelser

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

Prøvetid

For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder er oppsigelsestiden 1 måned.

§ 8.4.5 *Innskrenkning/rasjonalisering*

Ved innskrenkning/rasjonalisering skal, under ellers like vilkår, de med kortest tjeneste innenfor vedkommende arbeidsområde i helseforetaket sies opp først.

§ 8.4.6 *Reise- og flytteutgifter*

Lege, som for å overta stilling som lege i spesialisering i foretaket må flytte, får dekket reise- og flytteutgifter for flyttegods etter satsene i Statens særavtale for flytting, såfremt vedkommende tjenestegjør 2 år som lege i spesialisering i foretaket. Hvis vedkommende slutter i tjenesten før denne tid er gått, skal utbetalte reise- og flytteutgifter refunderes forholdsmessig.

Ved tilsetning i utlyst vikariat som lege i spesialisering som er kunngjort med minst 1 års varighet, dekkes reise- og flytteutgifter etter denne bestemmelsen dersom vikaren arbeider ut vikariatsperioden.

§ 8.5 **Utdanningsfond og vitenskapelige fond**

Se overenskomstens Del A2.

§ 8.6 **Seniorpolitikk/eldre arbeidstakere**

Se overenskomstens Del A2.

ABL

§9 Pensjon

Se overenskomstens Del A2.

§12 SÆRAVTALER

Følgende særavtaler gjelder, og fornyes automatisk for ett år av gangen med mindre de blir sagt opp av Finnmarkssykehuset HF/Den norske legeforening med minst tre måneders varsel (ref Hovedavtalen § 16, 3. ledd):

- Finnmarksavtale for overleger i Finnmarkssykehuset HF
- Finnmarksavtale for leger i spesialisering i Finnmarkssykehuset HF
- Særavtale om dekning av merutgifter til gruppe I tjeneste m.v.

Følgende særavtaler følger denne overenskomsten og med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst. (ref Hovedavtalen § 16, 4. ledd):

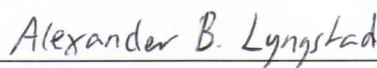
- Særavtale om Ambulant spesialistreise i Helse Finnmark
- Særavtale om tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank
- Særavtale vedrørende lønns- og arbeidsvilkår for leger i redningshelikoptertjenesten 330 skvadronen Banak.

Lønns- og arbeidsvilkår slik som her beskrevet gjøres gjeldene fra 1.1.2018

Det presiseres at avtalte lønns- og arbeidsvilkår også gjelder for Legeforeningens medlemmer som er i lønnet permisjon eller er tilsatt etter 1. januar 2018 fra tilsetningsdato og fra dato vedkommende har fått medlemskap i Legeforeningen.



Sigrid Skalle Jensen
Forhandlingsleder
Finnmarkssykehuset HF



Alexander Benjamin Lyngstad
Forhandlingsleder
Den norske legeforening