

OVERENSKOMST DEL B

MELLOM

HELGELANDSSYKEHUSET HF

OG

DEN NORSKE LEGEFORENING

Dersom ikke annet er kommentert henvises til A2 som gjeldende bestemmelser.
Varighet: 2021 - 2022

§ 1 PARTSFORHOLD OG VIRKEOMRÅDE MV

§1.1 PARTSFORHOLD

Partene i denne overenskomsten er Helgelandssykehuset HF og Den norske legeförening, representert ved representanter for hhv. overordnede og underordnede leger.

§ 1.2 VIRKEOMRÅDE

Overenskomsten gjelder for hel- og deltidsansatte overleger, leger under spesialisering, turnusleger og medisinerstudenter med og uten lisens, som er medlemmer av DNLF og er tilsatt ved Helgelandssykehuset HF. Overenskomstens bestemmelser om lønnsfastsettelse omfatter ikke ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i forhandlinger og ledere. Med ledere menes resultatansvarlige ledere på nivå 1, 2 og 3 under administrerende direktør. (Med dagens organisering tilsvarer det enhetsdirektør, områdesjef og avdelingsleder).

Overenskomsten gjelder ikke for leger som leies inn via vikarbyråer, og som får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt i vikarbyrået.

§ 2 Tjenesteplikt

§ 2.1 Tjenesteplikt

a) Arbeid med spesialisterklæringer for offentlige organer mv. Legene kan i denne sammenheng fritt benytte journalarkiv, kontor og kontortekniske hjelpemidler. Det skal fremgå av spesialisterklæringen at legen opptrer uavhengig av sitt ansettelsesforhold ved sykehuset.

b) Produktivitetsavtaler i forbindelse med et bestemt tiltak.

Avtaler i henhold til b) må inneholde bestemmelser om kompensasjon, avtalens varighet, vilkår for reforhandling og oppsigelsesfrister, og skal drøftes med tillitsvalgte.

§ 2.2 Ambulerende tjeneste

Det henvises til A2 § 2.2. Det gjøres avtale om kompensasjon for reisetid og reiseutgifter. For øvrig henvises til § 5.9.

§ 2.3 Rotasjonsordninger

Det henvises til A2 § 2.3. Det gjøres avtale om kompensasjon for reisetid og reiseutgifter. For øvrig henvises til § 5.9.

Merknad:

Bestemmelsen gjelder ikke for lege i spesialisering ansatt i fast stilling.

§2.4 Kombinerte stillinger

Arbeidsgiveransvar og klargjøring av fordeling av tjenesteplikten tas med og skal fremgå av den individuelle arbeidsavtalen.

§ 3 Arbeidstid

§ 3.2 Alminnelig arbeidstid

Den alminnelige arbeidstid (inkludert pålagt utvidet arbeidstid, jfr. A2, § 3.3, 1.ledd) skal i gjennomsnitt ikke overstige 40 timer pr uke for leger uten vakt og 38 timer pr. uke for leger med vakt.

For øvrig vises til bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 10-9, jfr. § 10.4

Arbeidstid som ikke er vaktjeneste legges som hovedregel til tidsrommet mellom klokken 07.00 og 18.00 i ukens 5 første dager. Etter drøfting med tillitsvalgte eller den enkelte lege, kan arbeidsgiver unntaksvis fastsette annen ordning. Ordningen skal ikke dekke / erstatte vaktordning. Særskilt kompensasjon fastsettes lokalt.

Leger som ikke går vakt, se A2 § 3.2.

Minst 20 timer i gjennomsnitt pr uke skal legges i tiden 07.00 og 17.00 i ukens 5 første dager.

Leger slutter arbeid uten trekk i lønn kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften.

§ 3.3 Utvidet tjeneste / arbeidstid

Det kan gjøres avtale om kjøp av arbeidstid ut over den alminnelige arbeidstiden, jfr. § 3.2, 1.ledd (utvidet tjeneste/arbeidstid). Slike avtaler kan gjøres uten hinder av arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstidens lengde og plassering, jfr. AML § 10-12. Når kjøp av arbeidstid er nødvendig for oppfyllelse av tjenesteplan skal slike timer fremgå av tjenesteplanen. Kjøp av arbeidstid knyttes for øvrig til produktivitetstiltak eller andre tidsbegrensende produksjonsbehov.

Etablering, endring og oppsigelse av arbeidsplaner, se A2 § 3.4

§ 3.5 Vaktordninger

§ 3.5.1 Med vaktarbeid menes:

Som vaktarbeid defineres vakt etter gjeldende tjenesteplan.

Tilstedevakt er vaktarbeid på definert sted der legen må befinne seg.

Tilstedevakt beregnes som hovedregel i forholdet 1:1.

Tilstedevakt kan organiseres som passiv vakt på arbeidsstedet. Dette regnes som den del av tjenesten hvor leger erfaringsmessig kan fritas for arbeidsplikten, men hvor legen må oppholde seg på arbeidsstedet for i påkommende tilfeller å yte arbeid. Ved slik vakt regnes 1 klokke time som 1/3 arbeidstime.

Ved uttrykning under passiv vakt på arbeidsstedet, skal arbeidstiden beregnes i forholdet 1:1.

Hjemmevakt (ikke stedbundet vakt) er vaktarbeid der legen kan befinne seg annet sted enn innenfor arbeidsstedet, men med plikt til i påkommende tilfeller å yte legearbeid pr telefon eller ved uttrykning.

Hjemmevakt beregnes som hovedregel i forholdet 1:4.

§ 3.5.1.1 Mat under tilstedevakt

Alle leger som har tilstedevakt har krav på gratis mat ved tilhørende avdeling etter kl. 16.00.

§ 3.5.1.2 Opplæringsvakt

Nyansatte leger skal ha mulighet til å gå doble vakter og poliklinikk den første uken (dog minst 2 vakter) av sin ansettelsestid i stillingen uten tap av lønn, slik at de blir bedre kjent på sykehuset før de skal gå vakt og utøve poliklinikk alene.

§ 3.5.2 Vaktplikt

Leger med autorisasjon kan ikke tilpliktes vakt på tvers av fagområder/spesialitet. Dette utelukker ikke at det kan inngås frivillige avtaler.

§ 3.5.3. Vernebestemmelse

Leger som under vaktjeneste ikke har fått tilstrekkelig hvile i løpet av siste døgn, gis rett til fri uten tap av lønn en forholdsmessig del av påfølgende dag av forsvarlighets hensyn. Dette avtales med nærmeste overordnede. Leger som har hatt uforutsett vakt fredag, lørdag og/ eller søndag, bør ikke beordres på ny tjeneste den etterfølgende helg.

§ 3.5.4 Fritak fra vakt

Det vises her til overenskomsten, del A2. § 3.6.4

§ 4 Faglig utvikling, videreutdanning, gruppe 1-tjeneste

§ 4.1.1 Fordypningstid

Leger under spesialisering skal innenfor alminnelig arbeidstid gis mulighet til faglig fordypning tilsvarende 4 timer pr. uke. Slike timer skal fremgå av tjenesteplanen.

§ 4.1.3 Kurs/Videreutdanning

Leger i spesialisering skal ha permisjon med lønn for deltakelse i obligatoriske kurs som er nødvendig for spesialiseringen. Det gis dekning til kursutgifter utover det som dekkes av utdanningsfond III, forøvrig vises til A2-delens § 6.

Det anbefales at man følger Helgelandssykehusets policydokument på området og gir permisjon med lønn innenfor faglige forsvarlige rammer for avdelingens drift til kurs, kongresser og møter som bidrar til vedlikeholde og utvikle den enkeltes og avdelingens kompetanse. Kursavgifter, reise og opphold dekkes av avdelingen utover det som dekkes av legeföreningens fond. Permisjon med lønn til slike formål omfatter også hverdagsvakter som faller i permisjonstiden.

Det skal legges til rette for at den enkelte får mulighet til å delta i forskning, undervisning og veiledning.

§ 4.2 Utdanningspermisjon

Ut over bestemmelsene i overenskomstens del II – A2 inngås egen særavtale mellom Helgelandssykehuset og DNLF som regulerer ordningen med utdanningspermisjon. Det er enighet mellom partene om at full lønn ytes – mot at det foreligger fullt program for utdanningen i forkant og rapport i ettertid.

§ 5 Lønnsbestemmelser

§ 5.3 Minstelønn

§ 5.3.1 Definisjon

Minstelønn framkommer av §§ 5.3.2 til 5.3.6 nedenfor. Det kan avtales tillegg utover minstelønn.

§ 5.3.2 Medisinstudent

Medisinstudent uten lisens avlønnes ihht. foretakets gjeldende lønnspolitikk.
Medisinstudent med lisens kr. 489.060,-

§ 5.3.4 Leger i spesialisering

For leger i spesialisering gjelder følgende:

0-1 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 548.500,-
1-2 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 601.800,-
2-4 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 650.000,-
>4 år av gjennomført tid i spesialisering	kr. 718.000,-
Legespesialist	kr. 812.000,-

§ 5.3.6 Overleger

Overleger kr. 866.100,-

§ 5.3.7 Tillegg for doktorgrad

Doktorgrad for leger kr. 45.000,-

§5.6 VAKTLØNN

§ 5.6.1 Vaktlønn

For leger som deltar i vaktordninger gis kompensasjon for vakt med 0,027 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

Aktivt arbeid under passiv vakt innregnes ikke i alminnelig arbeidstid, utvidet arbeidstid eller fast vakttid.

§5.6.2 Utrykning på vakt

Utrykning på vakt er: Aktivt arbeid under passiv vakt samt reisetid og anvendt arbeidstid på arbeidsstedet.

Godtgjørelse: Utrykning på vakt og henvendelser på hjemmevakt beregnes i forholdet 1:1 og godtgjøres med 0,08% av basislønn pr. time. Hver påbegynte halvtime regnes som ½ medgått time og gjelder medgått arbeidstid.

Avspasering: Opparbeidet utrykning på vakt kan avspaseres time for time etter avtale med nærmeste overordnede. Differansen mellom ordinær timelønn og timelønn for utrykning på vakt utbetales.

§ 5.7.1 Uforutsette vakter

Uforutsette vakter er: alle vakter utover arbeidstakers ordinære tjenesteplan, uavhengig av hvor lenge de har stått ledige.

For overleger og leger i spesialisering betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer, omregnede passive timer) Utrykning på uforutsett vakt betales med 0,13 %.

§ 5.8 Tilfeldig overtid

For leger under spesialisering betales tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn pr arbeidet overtidstid.

For overleger og legespesialister betales tilfeldig overtid med 0,08% av basislønn og utbetales pr. arbeidet overtidstid. Slik overtid skal godkjennes av nærmeste leder. For øvrig vises til overenskomsten del II – A2 - § 3.6.

§ 5.9 Kompensasjon for ambulerende tjeneste/rotasjonsordning

Nærmere avtale om kompensasjon for ambulerende tjeneste og rotasjonsordninger avtales mellom arbeidsgiver og den enkelte lege.

Se merknad A.2 §5.9.

§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid

For overleger og legespesialister honoreres kjøp av utvidet arbeidstid med 0,078 % av basislønn pr. time.

For leger under spesialisering med gjennomført mer enn 1 år av spesialisering (LIS 2/3), honoreres kjøp av utvidet arbeidstid med 0,08 % av basislønn pr. time. For leger i spesialisering med mindre enn 1 år av spesialiseringen (LIS1) honoreres kjøp av utvidet arbeidstid med 0,07% av basislønn pr. time.

§6 Særlige bestemmelser for leger i spesialisering

Bestemmelsene i A2 legges til grunn.

§ 8 Særlige bestemmelser

§ 8.3.1 Reise- og flyttegodtgjørelse

Det vises her til foretakets reglement for flyttegodtgjørelse. LIS1 skal imidlertid sikres dekning av flyttegodtgjørelse. I den grad turnuslegene får dekt flyttegodtgjørelse fra andre instanser går dette til fradrag i godtgjørelsen fra Helgelandssykehuset.

§ 8.3.3 Svangerskaps og fødselspermisjon

Dersom tjeneste for LIS1 blir utsatt eller avbrutt grunnet svangerskaps- og foreldrepermisjon med rett til ytelse fra folketrygden, opprettholdes ansettelsesforholdet i permisjonstiden med tilsvarende forskyvning av fratreden.

§ 8.3.4 Tidsbegrensede arbeidskontrakter

Lege i spesialisering som går ut i svangerskapspermisjon skal tilbys forlengelse av tidsbegrensede arbeidsavtaler på den tid som er igjen av avtalen inkl. svangerskapspermisjon.

§ 8.3.5 Barnehageplass

Helgelandssykehuset er behjelpelig med å skaffe nødvendig barnehageplass ved tilsetting. LIS1 barn prioriteres.

§ 8.5.1 Utdanningsfond

Beløpet endres til kr. 2000,- fra 1.januar 2011.

§ 8.6 Seniorpolitikk

Helseforetaket vil fokusere på en livsfaseorientert personalpolitikk som sikrer at leger ansatt i foretaket skal ha en meningsfylt arbeidssituasjon de siste yrkesaktive år.

Leger over 60 år skal ha fortrinnsrett til tertiærvakt.

§ 10 Oppsigelser

Det vises her til arbeidsmiljølovens bestemmelser og bestemmelsen i overenskomsten, del A.

Helgelandssykehuset HF

DNLF

Raymond Karlsen

Margit Steinholt