



FINNMARKSSYKEHUSET
FINNMÁRKKU BUOHCCIVIESSU




**OVERENSKOMST DEL B MELLOM
FINNMARKSSYKEHUSET HF OG
DEN NORSKE LEGEFORENING
*01.05.2020 - 30.04.2022***

SSJ
T.6

INNHold

§1	PARTSFORHOLD OG VIRKEOMRÅDE M.V.	1
§ 1.1	PARTSFORHOLD	1
§ 1.2	LOKALE PARTER, TILLITSVALGTE OG BISTAND FRA DEN NORSKE LEGEFORENING	1
§ 1.3	VIRKEOMRÅDE	1
§2	TJENESTEPLIKT	1
§ 2.1	TJENESTEPLIKT	1
§ 2.2	AMBULERENDE TJENESTE	2
§ 2.3	ROTASJONSORDNINGER	2
§ 2.4	KOMBINERTE STILLINGER	2
§ 2.5	TJENESTE I UTRYKNINGSKJØRETØY, AMBULANSEHELIKOPTER OG TRYKKTANK	2
§3	ARBEIDSTID	2
§ 3.1	GENERELT	2
§ 3.2	ALMINNELIG ARBEIDSTID	2
§ 3.3	UTVIDET TJENESTE/ARBEIDSTID	2
§ 3.4	ETABLERING, ENDRING OG OPPSIGELSE AV ARBEIDSPLANER	2
§ 3.5	ROTASJONSORDNINGER OG AMBULERENDE TJENESTE – REISETID	2
§ 3.6	VAKTORDNINGER	3
§ 3.7	OVERTIDSARBEID	3
§4	FAGLIG UTVIKLING, VIDEREUTDANNING M.V.	3
§ 4.1	GENERELT	3
§ 4.2	PERMISJONER	3
§5	LØNNSBESTEMMELSER	3
§ 5.1	GENERELT	3
§ 5.2	LØNNSDEFINISJONER	4
§ 5.3	LØNNSATSER (GJELDENDE FRA 1.JANUAR 2021)	4
§ 5.4	INDIVIDUELLE TILLEGG	5
§ 5.5	VAKTLØNN	5
§ 5.6	TILLEGG ETTER ORDINÆRT ARBEID ETTER KL 17.00	5
§ 5.7	UFORUTSETTE VAKTER	5
§ 5.8	TILFELDIG OVERTID	6
§ 5.9	KOMPENSASJON FOR AMBULERENDE TJENESTE/ROTASJONSORDNING	6
§ 5.10	KOMPENSASJON FOR UTVIDET TJENESTE/ARBEIDSTID	6
§ 5.11	SÆRLIGE LØNNSORDNINGER	6
§ 5.12	STEDFORTREDER GODTGJØRELSE	6
§ 5.13	BETALING VED UTRYKNING PÅ VAKT	6
§6	SÆRLIGE BESTEMMELSER FOR LEGER I SPESIALISERING	7
§7	UTBETALING AV LØNN	7
§8	SÆRLIGE BESTEMMELSER	7
§ 8.1	SPESIALISTKOMITEER MV	7
§ 8.2	VERV I UTLANDET	7
§ 8.3	LIS 1 – SPESIELLE VILKÅR	7
§ 8.4	ARBEIDSMILJØ OG VERNETILTAK	7
§ 8.5	UTDANNINGSFOND OG VITENSKAPELIGE FOND	8
§ 8.6	SENIORPOLITIKK/ELDRE ARBEIDSTAKERE	8
§9	PENSJON	8
§10	SÆRAVTALER	8


T.6

OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Overenskomsten gjelder fra 01.05.2020 til og med 30.04.2022, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke Spekter og /eller Den norske legeforening sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet.

OVERENSKOMST, DEL A

Protokoll fra innledende sentrale forhandlinger av 16.april 2021 om overenskomst mellom Spekter-Helse og Akademikerne gjøres gjeldende.

Felles sosiale bestemmelser for helseforetakene i henhold til protokoll av 23.september 2020.

OVERENSKOMST, DEL B

§1 PARTSFORHOLD OG VIRKEOMRÅDE M.V.

§ 1.1 Partsforhold

Parter i denne avtale er Finnmarkssykehuset HF og Den norske legeforening (Dnlf).

§ 1.2 Lokale parter, tillitsvalgte og bistand fra Den norske legeforening

Lokale forhold som arbeidsplan og ferieplan skal drøftes med legens hovedtillitsvalgte.

§ 1.3 Virkeområde

Overenskomstens B-del supplerer og presiserer overenskomstens A-del og gjelder for alle medlemmer av Den norske legeforening ansatt ved Finnmarkssykehuset HF i et avtalt arbeidsforhold.

Overenskomsten omfatter ikke ledere som rapporterer direkte til administrerende direktør eller ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i lønnsforhandlinger.

§2 TJENESTEPLIKT

§ 2.1 Tjenesteplikt

Tjenesteplikten er knyttet til tjenestested i Finnmarkssykehuset HF. Tjenestested fremgår av den individuelle arbeidsavtalen.

Det kan lokalt mellom Finnmarkssykehuset HF og den enkelte lege inngås avtale om følgende virksomhet i legens fritid:

- a) Poliklinisk virksomhet.
- b) Arbeid med spesialisterklæringer for offentlige organer m.v. Legene kan i denne sammenheng fritt benytte journalarkiv, kontor og kontortekniske hjelpemidler. Det skal fremgå av spesialisterklæringen at legen opptrer uavhengig av sitt tilsetningsforhold ved sykehuset. Legen plikter å oppgi dette som bierverv til arbeidsgiver.
- c) Produktivitetsavtaler i forbindelse med et bestemt tiltak.

Avtaler i henhold til a) og c) må inneholde bestemmelser om kompensasjon, avtalens varighet, vilkår for reforhandling og oppsigelsesfrister og må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

§ 2.2 **Ambulerende tjeneste**

Det kan lokalt mellom arbeidsgiver og den enkelte lege ansatt i Finnmarkssykehuset HF inngås frivillig avtale om ambulerende tjeneste.

Det vises til egen særavtale vedr. ambulerende tjeneste innen Finnmarkssykehuset HF som videreføres med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst.

Individuell avtale om ambulering skal legges frem for legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

§ 2.3 **Rotasjonsordninger**

Se overenskomstens Del A2

Arbeidsgiveransvaret skal klart fremgå av avtalen i tillegg til lønns- og arbeidsvilkår.

Reisetid inngår i arbeidstiden.

Ekstra reise- og oppholdsutgifter skal dekkes av arbeidsgiver.

§ 2.4 **Kombinerte stillinger**

Avtale om kombinert stilling må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

§ 2.5 **Tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank**

Tjenesten i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank er frivillig.

Det vises til avtale inngått mellom DNLF og KS (SFS 2307) hvor helseforetaket er trådt inn som arbeidsgiverpart, jf. protokoll av 19.12.2001. Partene er enige om at særavtalen fortsatt skal gjelde for Finnmarkssykehuset med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst og at denne skal danne utgangspunktet for forhandlinger om individuelle avtaler.

For tjeneste ved redningshelikoptertjenesten Banak gjelder særavtale inngått mellom Finnmarkssykehuset og Den norske legeforening, gyldig fra 01.01.2020.

Avtale om tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank må forelegges legens hovedtillitsvalgte før endelig inngåelse.

§3 **ARBEIDSTID**

§ 3.1 **Generelt**

Se overenskomstens Del A2

§ 3.2 **Alminnelig arbeidstid**

Se overenskomstens Del A2

§ 3.3 **Utvidet tjeneste/arbeidstid**

Se overenskomstens Del A2

§ 3.4 **Etablering, endring og oppsigelse av arbeidsplaner**

Se overenskomstens Del A2

§ 3.5 **Rotasjonsordninger og ambulerende tjeneste – reisetid**

Se overenskomstens Del A2

§ 3.6 **Vaktordninger**

Ved utrykning under passiv vakt eller hjemmevakt, samt ved ytelse av legearbeid pr. telefon under passiv vakt eller hjemmevakt, skal arbeidstiden beregnes i forholdet 1:1. Ytelse av legearbeid via telefon kompenseres med 30 min utrykning pr telefon. Ny telefon innen 30 minutter regnes ikke som ny henvendelse.

Arbeidsgiver betaler telefon for leger med hjemmevakt tilsvarende statens satser eller utstyrer vakthavende lege med mobiltelefon.

§ 3.7 **Overtidsarbeid**

Se overenskomstens Del A2

§4 **FAGLIG UTVIKLING, VIDEREUTDANNING M.V.**

§ 4.1 **Generelt**

Det legges til rette for kompetanseplanlegging innenfor hver avdeling og for den enkelte lege. Årlig samtale med den enkelte lege om kompetanseplan skal gjennomføres. Dette gjelder alle legegupper.

Leger i spesialisering, med unntak av LIS 1, skal innenfor alminnelig arbeidstid gis mulighet til faglig fordypning svarende til 4 timer pr uke. Tid til faglig fordypning skal fordeles jevnt på året, men kan ikke gis i perioder på mindre enn 4 timer sammenhengende med mindre legen selv samtykker til det.

LIS 1 skal innenfor alminnelig arbeidstid gis mulighet til faglig fordypning svarende til to hele arbeidsdager per halvår. Tid til faglig fordypning skal innarbeides i lokal arbeidsplan, og kan ikke gis i perioder på mindre enn 4 timer sammenhengende.

Det skal gis permisjon med lønn innenfor faglig forsvarlige rammer for avdelingens drift til kurs, kongresser og møter som bidrar til vedlikehold og videreutvikle den enkeltes og avdelingens kompetanse. Kursavgifter, reise og opphold (inkludert kost) dekkes av avdelingen utover det som dekkes av legeforeningens fond. Permisjon med lønn til slike formål omfatter også vaktarbeid som faller i permisjonstiden.

Det skal legges til rette for at den enkelte får mulighet til å delta i forskning, undervisning og veiledning.

§ 4.2 **Permisjoner**

For andre permisjoner enn nevnt i denne paragraf se overenskomstens Del A2.

§ 4.2.1 *Utdanningspermisjon*

Det utbetales full lønn med alle faste tillegg etter oppsatt arbeidsplan under utdanningspermisjonen. Bestemmelsen omfatter også legespesialister som ikke innehar overlegestilling og leger i spesialisering som er konstituert overlege.

De leger som Finnmarkssykehuset HF har inngått Finnmarksavtale med omfattes av særavtalens bestemmelser.

Legen plikter å melde fra om mottatt lønn fra annen arbeidsgiver i permisjonstiden. Lønn som tilstås fra annen arbeidsgiver i permisjonstiden skal gå til fradrag i den lønn som utbetales fra foretaket.

§5 **LØNNBESTEMMELSER**

§ 5.1 **Generelt**

Se overenskomstens Del A2

§ 5.2 Lønnsdefinisjoner

Basislønn består av følgende elementer for leger ansatt i Finnmarkssykehuset:

- minimumslønn
- Finnmarkslønn (jfr. § 5.3 i denne avtale)
- eventuelt doktorgradstillegg
- eventuelt tillegg for samisktalende
- eventuelt Finnmarkstillegg (jfr. egne særavtaler, Finnmarksavtale for overordnede leger og Finnmarksavtale for leger i spesialisering)
-

Lønn fastsettes som årslønn. Lønn oppgis i brutto årslønn. Månedslønn er årslønn dividert med 12.

§ 5.3 Lønnsatser (gjeldende fra 1.januar 2021)

Generelt gjelder at uttak av lovbestemt permisjon gir tellende lønnsansiennitet.

§ 5.3.2 Medisinstudenter

Medisinerstudenter uten lisens som utfører pasientrettet arbeid	kr	376 445
- 1. og 2.års studenter - Minimumslønn per år i 100 % stilling.		
Medisinerstudenter uten lisens som utfører pasientrettet arbeid	kr	405 201
- fra og med 3. studieår - Minimumslønn per år i 100 % stilling.		
Medisinstudenter med lisens - Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	495 652

Medisinerstudenter som utfører annet arbeid ved Finnmarkssykehuset HF enn pasientrettet arbeid lønnes i henhold til gjeldende satser for denne type arbeid.

§ 5.3.4 Leger i spesialisering

0-1 år av gjennomført spesialisering	kr	551 000
1-2 år av gjennomført tid i spesialisering - Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	604 800
2-4 år av gjennomført tid i spesialisering - Minimumslønn per år i 100 % stilling.	kr	653 000
>4 år av gjennomført spesialisering - Minimumslønn per år regnet ut fra 100 % stilling.	kr	721 500
Legespesialist	Kr	785 800
Finnmarkslønn per år i 100 % stilling. Tillegget inngår i basislønn.	kr	40 000

Tillegget gis ikke til /LIS 1.

§ 5.3.6 Overleger

Minimumslønn per år for overleger i 100 % stilling.	kr	883 700
Finnmarkslønn per år i 100 % stilling. Tillegget inngår i basislønn.	kr	40 000

§ 5.3.7 Tillegg for doktorgrad

Tillegg for doktorgrad (gjelder alle leger)	kr	45 000
Tillegget inngår i basislønn.		

§ 5.3.8 *Tillegg samisktalende*

Tillegg for samisktalende når konsultasjon kan holdes uten tolk kr 25 000
(gjelder alle leger). Tillegget inngår i basislønn.

§ 5.3.9 *Rekrutteringstillegg*

Finnmarkssykehuset HF yter rekrutteringstillegg til leger i følgende stillinger:

Overleger

Psykatri kr 160 000

Røntgen, Klinisk kjemi, fysikalsk medisin og rehabilitering og andre fag uten vaktplan Kr 92 000

Leger i spesialisering

Psykatri kr 80 000

Røntgen, Klinisk kjemi, fysikalsk medisin og rehabilitering og andre fag uten vaktplan Kr 65 000

Lege i spesialisering som kvalifiserer for tittelen legespesialist beholder sine rekrutteringstillegg.

Rekrutteringstillegget er avtalt som et individuelt tillegg og inngår som del av individuelle tillegg for begge kategorier leger.

§ 5.4 **Individuelle tillegg**

Se overenskomstens Del A2.

§ 5.5 **Vaktlønn**

For leger i spesialisering gis kompensasjon for vakt med 0,027% av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

For overordnede leger og legespesialist gis kompensasjon for vakt med 0,027% av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

§ 5.6 **Tillegg etter ordinært arbeid etter kl 17.00**

Se overenskomstens Del A2.

§ 5.7 **Uforutsette vakter**

§ 5.7.1 *Uforutsette vakter*

For leger i spesialisering betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

For overordnede leger og legespesialist betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

§ 5.7.2 *Ferievakt*

Vakter ut over ordinær arbeidsplan som følge av planlagt ferieavvikling benevnes ferievakt og betales som uforutsett vakt med 0,13 % av basislønn for overleger, legespesialist, leger i spesialisering og turnusleger.

§ 5.7.3 *Helge- og høytidsvakt*

Vakter som faller på helge- og høytidsdager, på påskeaften samt mellom 12.00 og 24.00 pinse-, jul- og nyttårsaften betales som uforutsett vakt med 0,13 % av basislønn for overleger, legespesialist, leger i spesialisering og turnusleger.

Ut over nødvendig vaktbemanning slutter leger arbeidet uten trekk i lønn kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften.

§ 5.8 Tilfeldig overtid

For leger i spesialisering betales tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn pr arbeidet overtidstime.

For overordnede leger og legespesialist betales tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn og utbetales pr. arbeidet overtidstime.

Tilfeldig overtid direkte etterfølgende uforutsett vakt betales med sats som uforutsett vakt, det vil si 0,13% av basislønn

Tilfeldig overtid skal godkjennes av nærmeste overordnede leder.

§ 5.9 Kompensasjon for ambulerende tjeneste/rotasjonsordning

Det vises til egen særavtale for leger som inngår i ambulerende tjeneste innen Finnmarkssykehuset HF

For øvrig vises til § 2.2 i denne avtale.

§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid

Finnmarkssykehusets kjøp av frivillig utvidet tjeneste/arbeidstid (UTA) fastsettes til 0,08% av basislønn pr time. UTA, utvidet tjeneste/arbeidstid, er frivillig og avtales mellom arbeidsgiver og den enkelte lege.

§ 5.11 Særlige lønnsordninger

Forslag til avtale om særlige lønnsordninger må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig avtale inngås.

§ 5.12 Stedfortredergodtgjørelse

Pålagt stedfortredergjørelse skal til vanlig ikke skje utover et tidsrom på 3 måneder.

Ledig stilling skal lyses ut umiddelbart.

Ved stedfortredergjørelse (beordring) i stilling med annet ansvarsområde/arbeidsoppgaver, utbetales ledertillegg fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved konstituering i lederstilling skal lønnen fastsettes i individuelt fremforhandlet avtale.

En arbeidstaker skal under ingen omstendighet få redusert sin samlede lønn som følge av konstitueringen.

Dersom beordring skjer, må arbeidet ligge innenfor det fagområde, jf. spesialistreglene, eller være av samme art som det vedkommende ellers ivaretar.

§ 5.13 Betaling ved utrykning på vakt

Utrykning på ordinære vakter betales med samme sats som tilfeldig overtid etter § 5.8, det vil si 0,08 % av basislønn

Utrykning på vakt på helge- og høytidsvakter som lønnes etter § 5.7.3 betales med samme sats som vakta, det vil si med 0,13 % av basislønn.

Utrykning på vakt på uforutsette vakter som lønnes etter § 5.7.1 betales med samme sats som vakta, det vil si med 0,13 % av basislønn.

§6 Særlige bestemmelser for leger i spesialisering

Se overenskomstens Del A2.

§7 Utbetaling av lønn

Se overenskomstens Del A2.

§8 SÆRLIGE BESTEMMELSER

§ 8.1 Spesialistkomiteer mv.

Se overenskomstens Del A2.

§ 8.2 Verv i utlandet

Det kan gis permisjon i inntil 1 måned uten lønn for å arbeide i internasjonale organisasjoner og i norske hjelpetiltak i utviklingsland.

Leger som er tilknyttet til hjelpeorganisasjoner kan gis permisjon i inntil 1 måned med full lønn iht. arbeidsplan pr kalenderår i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstilte.

Dersom legen mottar lønn fra andre under denne tjeneste går denne lønn til fratrukk fra den lønn som utbetales av Finnmarkssykehuset HF.

Lege som har eller skaffer seg en slik tilknytning plikter å informere arbeidsgiver.

§ 8.3 LIS 1 – spesielle vilkår

§ 8.3.1 Reise- og flytteutgifter

Helseforetaket skal dekke reise- og flytteutgifter for LIS 1 etter statens satser. I den flyttegodtgjøring LIS 1 får utbetalt skal det gjøres fradrag for eventuelle ytelser fra Statens Autorisasjonskontor for helsepersonell

§ 8.3.2 Bolig for LIS 1

Se overenskomstens Del A2

§ 8.3.3 Svangerskaps- og foreldrepermisjon

Se overenskomstens Del A2

§ 8.3.4 Utbetaling av lønn ved oppstart

Det gis mulighet for forskudd på første månedslønn ved oppstart.

§ 8.4 Arbeidsmiljø og vernetiltak

§ 8.4.1 Vaktrom

Se overenskomstens Del A2.

Leger som har hjemmenvakt med jevnlig utrykning på vakt, samt overleger uten fast forvakt, må ha hensiktsmessig hvilemulighet på arbeidsstedet med fasiliteter som beskrevet i A2.

Dersom hvilerommet skal benyttes som ordinært kontor på dagtid, må det sikres tilstrekkelig ventilasjon hele døgnet.

§ 8.4.2 Kontor og romfordeling

Helseforetaket skal stille kontorplass til rådighet for alle leger.

For at kontorplassene skal kunne utnyttes etter hensikten, er det viktig å se plasseringen av disse i forhold til avdelingen legen arbeider ved.

Kontorplassene skal organiseres etter avtale på hver enhet.

Som et minimum skal hver lege ha tilgang til pult med tilstrekkelig hylleplass, telefon og PC med internetttilgang når legen er tilstede iht. arbeidsplan.

Leger som driver forskning (kombinerte stillinger og fordypningsstillinger) skal ha mulighet for eget kontor.

§ 8.4.3 *Barnehageplass*

Det forutsettes at helseforetaket er behjelpelig med å skaffe barnehageplass til ansatte leger, turnusleger og leger i kombinerte stillinger.

§ 8.4.4 *Oppsigelse i arbeidsforhold*

OPPSIGELSESRISTER

Hovedregel

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet. For eldre arbeidstakere og/eller ansatte med lang sammenhengende ansettelse gjelder arbeidsmiljøloven § 15-3 (3).

Midlertidige ansettelser

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

Prøvetid

For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder er oppsigelsestiden 1 måned.

§ 8.4.5 *Innskrenkning/rasjonalisering*

Ved innskrenkning/rasjonalisering skal, under ellers like vilkår, de med kortest tjeneste innenfor vedkommende arbeidsområde i helseforetaket sies opp først.

§ 8.4.6 *Reise- og flytteutgifter*

Lege, som for å overta stilling som lege i spesialisering i foretaket må flytte, får dekket reise- og flytteutgifter for flyttegods etter satsene i Statens særavtale for flytting, såfremt vedkommende tjenestegjør 2 år som lege i spesialisering i foretaket. Hvis vedkommende slutter i tjenesten før denne tid er gått, skal utbetalte reise- og flytteutgifter refunderes forholdsmessig.

Ved tilsetning i utlyst vikariat som lege i spesialisering som er kunngjort med minst 1 års varighet, dekkes reise- og flytteutgifter etter denne bestemmelsen dersom vikaren arbeider ut vikariatsperioden.

§ 8.5 **Utdanningsfond og vitenskapelige fond**

Se overenskomstens Del A2.

§ 8.6 **Seniorpolitikk/eldre arbeidstakere**

Se overenskomstens Del A2.

§9 **Pensjon**

Se overenskomstens Del A2.

§10 **SÆRAVTALER**

Følgende særavtaler gjelder, og fornyes automatisk for ett år av gangen med mindre de blir sagt opp av Finnmarkssykehuset HF/Den norske legeforening med minst tre måneders varsel (ref Hovedavtalen § 16, 3. ledd):

- Finnmarksavtale for overleger i Finnmarkssykehuset HF
- Finnmarksavtale for leger i spesialisering i Finnmarkssykehuset HF


- Særavtale om dekning av merutgifter til gruppe I tjeneste m.v.

Følgende særavtaler følger denne overenskomsten og med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst. (ref Hovedavtalen § 16, 4. ledd):

- Særavtale om Ambulant spesialistreise i Helse Finnmark
- Særavtale om tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank
- Særavtale vedrørende lønns- og arbeidsvilkår for leger i redningshelikoptertjenesten 330 skvadronen Banak.

Lønns- og arbeidsvilkår slik som her beskrevet gjøres gjeldene fra 1.5.2020, dersom ikke annet er spesifisert.

Det presiseres at avtalte lønns- og arbeidsvilkår også gjelder for Legeforeningens medlemmer som er i lønnet permisjon eller er tilsatt etter 1. mai 2020 fra tilsetningsdato og fra dato vedkommende har fått medlemskap i Legeforeningen.


Sigrud Skalle Jensen
Forhandlingsleder
Finnmarkssykehuset HF


Thoralf Enge
Forhandlingsleder
Den norske legeforening