

PROTOKOLL

År 2018, 17. april – 1. juni ble det avholdt forhandlinger etter hovedavtalens § 7 annet ledd mellom Nordlandssykehuset HF på den ene side og Den norske legeforening (DNLF) på den annen side om lønnsregulering for 2. avtaleår.

Til stede på ett eller flere møter:

For Nordlandssykehuset:

Toril Solbu
Kari Råstad
Lillian Søttar
Iselin P Hansen
Christer Ulriksen

For DNLF:

Benjamin Storm
Per Kristian Skorpen
Martin Lundgren
Per-Cato Stenhammer
Christian Kjellmo

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra innledende forhandlinger mellom Spekter og Akademikerne 13. april 2018 og protokoll fra forhandlinger mellom Spekter-Helse og Den norske legeforening 7. og 8. mai 2018.

I tillegg til de bestemmelser som framkommer der, gjelder følgende:

Tekstendringer i B-del

- § 2.6 Tatt ut.
- § 3.2 Presisering av alminnelig arbeidstid.
- § 3.3 Fjernet setning om frist for endring av UTA.
- § 4.1 Nytt avsnitt om leger med ph.d og tilrettelegging for akademisk aktivitet i arbeidstiden.
- § 4.1 Ny setning om medisinstudenter og rett til lønn under opplæringsvakter.
- § 4.2.2 Ny setning om rett til fri for nettkurs.
- § 5.3.4 Ny bestemmelse: LIS som innehar annen spesialistkompetanse som vurderes som relevant innplasseres i kategori C.
- § 5.7 Ny bestemmelse: Utrykning på uforutsette vakter godtgjøres med 0,13% av basislønn pr time for faktisk medgått tid.
- § 5.10 Økt godtgjøring for UTA i Vesterålen:
LIS1/turnusleger fra 0,065 til 0,075% av basislønn pr time
Leger i spesialisering fra 0,07 til 0,075% av basislønn pr time
- § 5.13 Presisering av at leger skal tilbys årlig lønnsamtale.
- § 8.9 Ny bestemmelse: Kompensasjon for reisetid i tilknytning til ordinært arbeid.

Endret «Turnusleger» til «LIS1/turnusleger».

Endret «doktorgrad» til ph.d/doktorgrad.

Satt inn legespesialist inn i ulike lønnsbestemmelser.

For øvrig gjort tekstlige endringer uten betydning for bestemmelsenes innhold.

Lønnsregulering

Generelt tillegg i basislønn

Med stud med lisens : kr 12.500
LIS1/turnuslege : kr 12.500

LIS A : kr 14.000
LIS B : kr 16.500
LIS C : kr 18.500

Legespesialist: : kr 50.000
Overleger med tarifflønn : kr 25.000

Minstelønnsnivåer heves tilsvarende.

Overleger med totallønn : kr 28.000

Individuell fordeling

Det avsettes kr. 200.000 til individuell fordeling blant DNLFs medlemmer.
Fordeling skjer etter drøfting mellom partene.

Økning i UTA Vesterålen

LIS 1/turnusleger : økes fra 0,065 % til 0,075 % av basislønn pr time
Lis A, B og C : økes fra 0,07 % til 0,075 % av basislønn pr time

Virkningstidspunkt: 1. januar 2018

Utrykning på uforutsett vakt

Utrykning på uforutsett vakt godtgjøres med 0,13 % av basislønn pr time for faktisk medgått tid. Virkningsdato: Vedtakelsesdato

5.12 Helge- og høytidstillegg.

For ordinært vaktarbeid som faller på 17. mai og 1. juledag mellom kl 00.00 og 24.00, samt julaften og nyttårsaften mellom 12.00 og 24.00 gis et tillegg på kr 50 pr time for aktivt eller omregnet passivt arbeid. Virkningsdato: 1. juni 2018

Partene kom til enighet

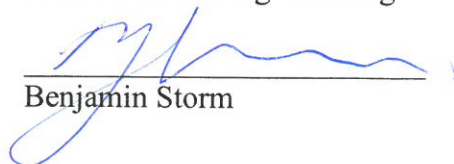
Bodø, 6. juni 2018

For Nordlandssykehuset HF



Toril Solbu

For Den norske legeforening



Benjamin Storm

Felles protokolltilførsler

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal se på nedenstående punkter. Arbeidet skal igangsettes i løpet av høsten 2018.

I

Helge og høytidstillegg

Partene er enige om å vurdere omfanget av helge- og høytidstillegget ved neste overenskomstrevisjon. Dager som omfattes av ordningen skal vurderes og satsen skal vurderes økt.

II

Ph.d/doktorgradstillegg

Partene er enige om å vurdere økning av ph.d/doktorgradstillegget. Tillegget må imidlertid knyttes mer opp mot aktiv forskning. Den partssammensatte arbeidsgruppen skal utarbeide kriterier for hva som ligger i begrepet aktiv forskning, hvordan og av hvem dette skal vurderes, og hvem som skal ha tillegget. Når gruppen har konkludert og laget retningslinjer, skal tillegget justeres opp til 50.000 kr og utbetales til leger som oppfyller kriteriene. Leger som allerede har ph.d. tillegg iht. dagens overenskomst beholder dette inntil videre uten noe krav om forskning.

Ved neste ordinære revisjon av B-del skal justert tillegg tas inn.

III

Stipendiat/forskningsstillinger for overleger

Den partssammensatte arbeidsgruppen skal også vurdere en bestemmelse knyttet til fordypningsstillinger og forskningsstipendiater. Det skal utarbeides forslag til tekst som skal inngå i «Retningslinjer for forskning», herunder prinsipper for utlysning og rangering.


Partene er under årets lønnsoppgjør blitt enige om følgende:

Leger ansatt i fordypningsstilling skal bevare sin ordinære lønn, inkludert faste tillegg. Funksjonstillegg og tillegg for beredskap, godtgjøring for UTA, vakt mv gis kun i den utstrekning legen ivaretar slike funksjoner.

For totallønsleger må det gjøres individuell fastsettelse av lønn som ikke inkluderer UTA, vakt, beredskap, overtid mv.

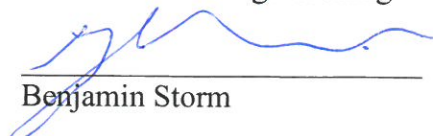
Bodø, 6. juni 2018

For Nordlandssykehuset HF



Toril Solbu

For Den norske legeforening



Benjamin Storm

Protokolltilførsler fra DNLF

Vedr pkt. 8.9 Kompensasjon for reisetid i tilknytning til ordinært arbeid

Legeforeningen mener at reisereglementet også skal omfatte legers reise ifbm.

Kompetanseutvikling jvf. Hovedavtalen §44. Dette omfatter for LIS leger deltakelse på obligatoriske og valgfrie kurs i relasjon til spesialistutdanningen og for overleger deltakelse på fagmedisinske kurs/konferanser.

Legeforeningen mener også at utgifter til kost på reiser bør dekkes ihht Statens satser.

Vedr oppfølging av felles protokolltilførsler fra oppgjørene 2012, 2013 og 2014

Legeforeningen ønsker at de gjensidige protokolltilførselene fra oppgjørene 2012, 2013 og 2014 følges opp:

Fra 2012

Vedr legers deltakelse på videre- og etterutdanning Partene er enige om at Hovedavtalens §44 ligger til grunn for legers videre og etterutdanning. Partene er enige om at det i overenskomstperioden nedsettes en partssammensatt gruppe, som utarbeider retningslinjer for permisjon og utgifter knyttet til leger deltakelse på kurs og konferanser.

Vedr § 5.5.2 Rekrutteringstillegg Partene er enige om at dagens ordning med eksplisitte rekrutteringstillegg i B-delen må revideres for å sikre fleksibilitet og mulighet til å bruke rekrutteringstillegg der det trengs. Partene er også enige om at en evt endring av dagens tekst ikke skal medføre at personer som pr i dag har tillegg som nevnt i § 5.5.2 mister lønnslementer. Partene på bakgrunn av dette enige om å nedsette en partssammensatt gruppe som skal se på ordningen med rekrutteringstillegg.

Fra 2013

Partene er enig om at det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som får i oppdrag å evaluere nåværende lønssystem for leger med tanke på forenkling.

Det skal spesielt sees på:

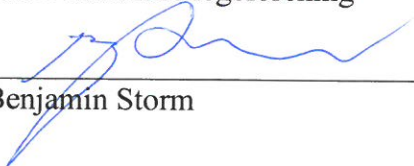
- Hvilke tillegg skal inngå i minimumslønn/grunnlønn?
- Hvilke tillegg skal skilles ut som spesifikke tillegg?
- Skal dagens ordning med rekrutteringstillegg opprettholdes, eventuelt i hvilken form?

Arbeidet igangsettes høsten 2013, med oppstart innen 1. oktober.

Fra 2014 Partene er enig om at arbeidsgiver er forpliktet til å overholde sine forpliktelser iht. overenskomstens § 4.1 «Arbeidsgiver skal sørge for at det ved den enkelte avdeling utarbeides kompetanseplaner, jf. Hovedavtale §44»

Bodø, 6. juni 2018

For Den norske legeforening



Benjamin Storm