

SÆRVTALE

Mellom Helse Finnmark HF og Dnlf i Helse Finnmark HF

om

FINNMARKSAVTALE FOR OVERLEGER I HELSE FINNMARK HF

(senere nevnt som: Finnmarksavtale for overleger)

1. FORMÅL

Formålet med Finnmarksavtale for overleger er å bedre rekruttering og å sikre stabilisering av legespesialister i helseforetaket og å gi et bedre helsetilbud for befolkningen i Finnmark.

2. GRUNNLEGGENDE VILKÅR

Individuell avtale i henhold til Finnmarksavtale for overleger kan som hovedregel tilbys overleger med 100 % fast stilling i helseforetaket. Administrerende direktør kan i særlige tilfeller tilby individuell Finnmarksavtale til overlege med lavere stillingsprosent.

Avtalen forutsetter tilstedeværelse og tjenestetid på arbeidssted i Helse Finnmark HF tilsvarende stillingsandel. Ytelser etter avtalen er relative i forhold til stillingsandel.

Avtalen kan første gang tilbys tidligst 12 måneder etter tiltredelse som overlege ved Helse Finnmark HF. Avtalevilkårene gis da tilbakevirkende kraft fra tiltredelsesdato. Tilbakevirkning ut over 15 måneder kan dog ikke gis jfr. denne avtales pkt. 3 fjerde ledd.

Ved beregning av tjenestetid jfr. annet ledd første punktum ovenfor gjøres fratrukk for eventuelt uttak av permisjon etter Overenskomstens Del A2, pkt. 4.2, samt for fravær / permisjon av samme karakter som det fravær/ den permisjon som tilstås etter individuell Finnmarksavtale for overleger. Det gjøres ellers ikke fradrag ved beregning av tjenestetid for annet lov- og tariff-festet fravær.

Individuell Finnmarksavtale for overleger har en varighet tilsvarende 36 måneder.

Andre gangs Finnmarksavtale for overleger og senere avtaler kan tidligst tilbys etter 36 måneders tjeneste jfr. prinsippet i annet ledd første punktum ovenfor. Denne avtales pkt. 2 fjerde ledd gjelder tilsvarende.

3. TILBUD OM AVTALE

Administrerende direktør i Helse Finnmark HF kan gi overlege eller avdelingsoverlege (senere omtalt med fellesbetegnelsen; overlege/n/r) tilbud om individuell Finnmarksavtale for overleger jfr. pkt.2 ovenfor.

Før tilbud kan gis skal klinikkssjef ha innhentet uttalelser og videreformidle til direktøren en skriftlig begrunnet vurdering hvor bl.a. følgende forhold fremkommer:

- er det faglig behov for avdelingen til å inngå Finnmarksavtale for overleger med den aktuelle overlege
- er overlegen skikket for å tilbys Finnmarksavtale for overleger

Klinikkssjef skal innhente uttalelse fra avdelingsoverlege/ -leder. For avdelingsoverleger skal det også innhentes uttalelse fra foretakets medisinske fagsjef. Klinikkssjef skal forespørre aktuelle overlege om vurderingen/e skal forelegges tillitsvalgt for Dnlf i Helse Finnmark HF for kommentar. Overlegens eventuelle aksept herom skal være skriftlig og vedlegges ved eventuell henvendelse til tillitsvalgt for Dnlf.

Dersom administrerende direktør velger å gi tilbud om individuell Finnmarksavtale for overleger skal tilbudet gis senest 3 måneder etter at overlegen har oppfylt grunnleggende vilkår i pkt.2 samt pkt.3 annet og tredje ledd ovenfor. Direktørens standpunkt om eventuelt å ikke gi tilbud informeres innen samme tidsfrist.

Ved avtaleperiodens utløp skal klinikkjef ta initiativ til å få vurdert eventuell fornyet Finnmarksavtale for overleger. Klinikksjefen skal i så fall benytte den prosedyre som er beskrevet i pkt. 3 annet og tredje ledd ovenfor. Eventuelt tilbud/ikke-tilbud skal gis senest 3 måneder etter utløp av tidligere avtale.

Med mindre annet fremkommer i et tilbud fra Helse Finnmark HF løper det en alminnelig akseptfrist på 14 virkedager fra mottak av tilbudet via ordinær postgang.

4. YTELSER

Overleger som det inngås individuell Finnmarksavtale for overleger med gis rett til følgende ytelser:

4.1 Utdanningspermisjon

Det tilstås fire måneder permisjon med full lønn i henhold til tjenesteplan til å jourføring eller ervervelse av kunnskaper som er nødvendige for stillingen.

Permisjon skal som hovedregel tas ut etter 32 måneders tjeneste. Permisjonen skal tas ut i samråd med avdelingens ledelse og tilpasses avdelingens drift. Administrerende direktør kan i særlige tilfelle etter anmodning fra avdelingsledelse og medisinskfaglig rådgiver innvilge permisjon før 32 måneders tjeneste er oppnådd.

Permisjon forutsetter at det legges frem et faglig program som godkjennes av nærmeste overordnet leder og avdelingsoverlege.

Helse Finnmark HF yter et reisestipend på inntil kroner 57 000,00 for dokumenterte utgifter i forbindelse med avvikling av ovennevnte utdanningspermisjon.

Helse Finnmark HF har ansvar for å stille tilfredsstillende vikarordning under permisjonen.

Tilstås lønn fra annen arbeidsgiver i permisjonstiden skal denne gå til fradrag i den lønn som utbetales av Helse Finnmark HF.

4.2 Tjenestefri med lønn

En uke tjenestefri med full lønn i henhold til tjenesteplan pr år. Tid som ikke blir benyttet kan ikke overføres til neste år.

4.3 Stabiliseringstillegg

En avtaleperiode er 36 måneder. For hver avtaleperiode gis et personlig stabiliseringstillegg på kroner 43 000,00. Tillegget akkumuleres ikke for hver avtaleperiode.

Stabiliseringstillegget inngår i basislønn så fremt dette er regulert i den til enhver tid gjeldende "Overenskomst mellom Helse Finnmark og Den Norske Legeforening B-del". I motsatt fall skal tillegget ligge på egen linje i lønnsbildet for aktuelle overlege.

4.4 Etter- og videreutdanning

Rett til inntil 2 ukers oppdatering pr år med full lønn i form av kurs/ konferanser eller hospitering. Dersom det foreligger særlige grunner kan arbeidsgiver innvilge søknad ut over to uker. Programmet skal, så langt som mulig, tilpasses avdelingens drift og godkjennes av avdelingsoverlege henholdsvis nærmeste overordnede leder og medisinskfaglig rådgiver.

Helse Finnmark HF dekker dokumenterte utgifter til reise (i henhold til foretakets reisepolicy), kursutgifter og opphold (kost og losji i henhold til statens regulativ for tjenestereiser) dersom annen dekning ikke ytes.

Helse Finnmark HF skal ved behov stille tilfredsstillende vikarordning under uttak av permisjon i henhold til dette punkt. Det er ikke anledning til å overføre ubenyttet tid til neste år.

5. TILBAKEBETALING AV MOTTATTE YTELSE R VED AVATLEBRUDD

Overlege med individuell Finnmarksavtale som slutter eller selv sier opp sin stilling før utløp av avtaleperioden taper sine rettigheter knyttet til denne særavtale. Overlegen plikter i disse tilfeller å tilbakebetale følgende ytelser mottatt etter denne særavtale:

- i. lønn og reisestipend utbetalt under utdanningspermisjon jfr. pkt. 4.1
- ii. stabiliseringstillegg jfr. pkt. 4.3

Helseforetaket skal ikke fremme tilbakebetalingskrav etter dette punkt dersom overlegens arbeidsforhold avsluttes som følge av alvorlig sykdom hos overlegen selv eller dennes nærstående som gjør at individuell Finnmarksavtale ikke kan videreføres. Ei heller skal det fremmes tilbakebetalingskrav ved omstilling i Helse Finnmark HF som direkte berører overlege på en slik måte at avtalen ikke kan videreføres.

Administrerende direktør kan i særlige tilfelle etter søknad gjøre unntak for eventuell tilbakebetalingsplikt.

6. VIDEREUTDANNING OG FORSKNING

For overleger som ønsker å ta videreutdanning eller utøve forskning relevant for tjenesten i Helse Finnmark HF kan tilsvarende avtalevilkår som i "Avtale om dekning av merutgifter til gruppe-I-tjeneste / forskningstjeneste under spesialistutdannelse ved Helse Finnmark" gjøres gjeldende.

7. ØVRIGE VILKÅR

Det kan ikke avtales avvikende eller andre vilkår i individuelle avtaler i henhold til Finnmarksavtale for overleger enn de vilkår som fremkommer i denne særavtale.

Denne særavtale påvirker ikke allerede inngåtte individuelle Finnmarksavtaler.

Eventuell fornyelse av individuell Finnmarksavtale skal skje på de vilkår som til enhver tid fremkommer i gjeldende særavtale for overleger.

8. IKRAFTTREDEN, LØPETID, RE-FORHANDLING OG OPPSIGELSE

Denne avtale trer i kraft den ved signering.

Avtalen løper inn til videre, dvs. løper tidsubestemt fra ikrafttredelsesdato.


Begge parter kan kreve denne Finnmarksavtale for overleger re-forhandlet uten at dette dermed samtidig anses som en oppsigelse av avtalen. Re-forhandling kan tidligst skje 12 måneder etter ikrafttredelse.

Hver av partene kan si opp avtalen. Oppsigelsen skal være skriftlig og med tre måneders varsel. Før oppsigelse kan finne sted skal partene ha ført eller forsøkt ført forhandlinger jfr. Hovedavtalens til enhver tid gjeldende og korresponderende bestemmelser herom.

Denne avtalen erstatter alle andre avtaler.

Hammerfest den 27.11.12


Hans Petter Fundingsrud
Administrerende direktør
Helse Finnmark HF


Antje Boeckmann
Forhandlingsleder
Dnlf i Helse Finnmark HF