

## Protokoll

År 2014, den 15. og 22. desember ble det gjennomført møte mellom Sykehuset Innlandet HF og Den norske legeforening (Dnlf) om tilpasninger av overenskomstens B-del, med bakgrunn i Riksmeklerens møtebok, datert 25. september 2014.

Tilstede:

**For Sykehuset Innlandet HF:**  
Henning Larsen  
Jørund Grimstveit

**For Dnlf:**  
Jens Christian Laursen  
Øyvind Lie

Møtet er gjennomført med utgangspunkt i Riksmeklerens møtebok punkt IV Overenskomstens del B, bokstav g) Overenskomstens del B for Den norske legeforening:

*«Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger for Den norske legeforening. Overenskomstens del B prolongeres. Vedrørende tilpasninger som følge av implementering av fast tilsetning av leger i spesialisering gjelder:*

*De lokale parter skal protokollere hvilke tilpasninger som skal foretas i B-delen som følge av at det innføres ny stillingskategori som legespesialist. Ved lokal uenighet kan Spekter og Legeforeningen gi bistand.*

*Endringene gjøres gjeldende fra det tidspunkt helseforetaket innfører fast tilsetning av leger i spesialisering. Endringene skal foretas etter følgende prinsipper:*

*a)  
Bestemmelser i B-delen som er uforenlig med fast tilsetning av leger i spesialisering endres.*

*b)  
Parallele bestemmelser til bestemmelser avtalt i overenskomstens del A 2 endres tilsvarende de endringer som er avtalt i del A2.*

*Med hensyn til endringen av § 3.2 i overenskomstens del A2 gjelder:*

*Parallele bestemmelser i overenskomstens del B om begrenning i daglig arbeidstid bortfaller fra 1.1.2015.»*

Partene er enige om også å gjøre noen tilpasninger i overenskomstens B-del utover møteboka.

Det er oppnådd slik enighet mellom partene, og endringene er også gjort i overenskomstens B-del:

1. Det er innført ny stillingskategori Legespesialist, med minstelønn kr 635 000. Nytt pkt. § 5.3.5.
2. Ny minstelønn for overleger er pr. 1.1.14 kr 682 125.

7/1-15/1

3. Overleger med totallønnsavtale gis et generelt tillegg på 3,45 % med virkning fra 1.1.14.
4. Leger i spesialisering, kategori D, gis ny minstelønn kr 635 000, med virkning fra 1.1.14. Ved implementering av fast ansettelse av leger i spesialisering, skal det ikke foretas nye ansettelser i kategori D. Ordningen videreføres kun for de som var i kategori D ved implementering. Nytt § 5.3.4.2.
5. § 1 Partsforhold og virkeområde mv.:
  - § 1.4 Unntak, gis slik tilføyelse i 1. avsnitt, 2. setning: «*Totallønnsavtale skal bygge på særavtale mellom Sykehuset Innlandet HF og Den norske legeforening.*»
6. § 3 Arbeidstid, tilpasses del A 2 slik:
  - § 3.2 Almennelig arbeidstid tas i sin helhet ut av B-delen og er erstattet av reguleringene i del A 2. Partene er enige om at del A 2 også ivaretar de som var omfattet av merknaden i B-delens § 3.2.
  - § 3.3 Utvidet tjeneste/arbeidstid, er reguleringene knyttet til endring av tjenesteplan (arbeidsplan) og oppsigelse av avtale om utvidet arbeidstid tatt ut av B-delen. Reguleringene er erstattet av tilsvarende reguleringer i del A 2.
  - § 3.6.3 Unntak fra overtidsbestemmelsene for overleger, er blitt ny § 3.7.3. Tidligere inngåtte avtale, datert 1. desember 2008, vedrørende retningslinjer for godtgjøring for uforutsett og ekstraordinært arbeid overleger må utføre utenom tjenesteplan (arbeidsplan), opphører og erstattes av følgende tekst i B-delen § 3.6.3 (ny tekst er skrevet i kursiv):

**«§ 3.7.3 Unntak fra overtidsbestemmelsene for overleger**

Overleger unntas fra overenskomstens overtidsbestemmelser, det henvises til § 5.8.

*Overleger som på grunn av uforutsette og ekstraordinære forhold må utføre legearbeid som ligger utenfor vedkommende sin arbeidsplan, kan omfattes av bestemmelsene om overtid for dette arbeidet. Godtgjøring for slikt arbeid anbefales kompensert med den til enhver tid gjeldende betalingssats, jfr. overenskomstens B-del § 5.8.»*

7. § 4 Faglig utvikling, videreutdanning mv.:
  - 4.2.1 Utdanningspermisjon, er blitt ny § 4.2.1, og er erstattet av følgende tekst:


**«§ 4.2.1 Utdanningspermisjon**

*Overleger og legespesialister kan etter søknad tilstås inntil kr 60.000 til relevante dokumenterte utgifter.*

*Det forutsettes at det legges fram et utdanningsprogram, samt en tilbakemelding etter gjennomføring.*

*Bierverv kan videreføres i uendret omfang i permisjonstiden.»*

8. § 5 Lønnsbestemmelser:
  - § 5.8 Tilfeldig overtid har i første avsnitt fått tilføyelsen «og legespesialist». Ny tekst lyder:

7/1-15 

**«§ 5.8 Tilfeldig overtid**

For leger i spesialisering og *legespesialist* godtgjøres tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn pr. arbeidet overtidstime.

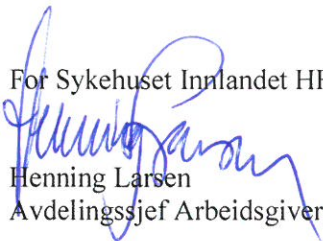
Dersom driftssituasjonen tillater det kan tilfeldig overtid avspaseres etter godkjenning av avdelingssjef. Ved avspasering time mot time utbetales tillegget: 0,03 % av basislønn pr. time.

Overleger er unntatt fra overtidsbestemmelsene, jfr. B-delens § 3.6.3. For dette tilstås overleger f.o.m. 1.1.12 en årlig kompensasjon på 4 % beregnet av overlegers basislønn. Tillegget legges utenfor basislønn.»

- § 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste, har fått tilføyelse i sin overskrift. Ny overskrift lyder: § 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste/*arbeidstid* (UTA).
9. § 6 Særlige bestemmelser for leger i spesialisering:
- § 6.5 Permisjoner og § 6.6 Tilskudd til spesialistutdanning – gruppe I, gjelder ikke for lege i spesialisering ansatt i fast stilling, etter implementeringen av fast ansettelse.
10. Gjennomgående er ordet tjenesteplan erstattet med ordet *arbeidsplan*.

**Brumunddal, 22. desember 2014**

For Sykehuset Innlandet HF

  
Henning Larsen  
Avdelingssjef Arbeidsgiverpolitikk

For Den norske legeförening

  
Jens Christian Laursen  
Foretakstillitsvalgt

  
Øyvind Lie  
Foretakstillitsvalgt (Ylf)