

Protokoll

År 2012, i perioden 29. mai til 14.juni ble det holdt forhandlinger mellom

- Sykehuset i Vestfold HF
og
- Den norske Legeforening

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstens del A, j.fr protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Akademikerne.

Tilstede i ett eller flere møter:

For Sykehuset i Vestfold

- Bente Krauss
- Per Olav Dale
- Lisbeth Sommervoll
- Finn Hall
- Gro Flintegård
- Marit Lindset

For Dnlf

- Øystein Hagtvedt
- Birgitte Seip
- Andre Blaauw
- Gunnar Andre Schwebs
- Beate Benestad

Partene ble enige om følgende:

A: Generelt tillegg fra 1. januar 2012

Det gis et generelt tillegg på kr 24.500 til alle overleger med virkning fra 1. januar.

B: Lønssystem

Minimumslønn i B- dels overenskomst SIV heves til kr 620 000 med virkning fra 1. januar.

Minimumslønn i B- dels overenskomst KPR heves til kr 882.500 med virkning fra 1. januar.

C: Avsetning av pott til individuelle tillegg fra 1. januar 2012

Det avsettes kr 300 000 til individuelle tillegg for å heve enkelte arbeidstakeres lønn.

Følgende kriterier skal legges til grunn ved fordelingen av individuelle tillegg:

- Utsiktede lønnsforskjeller
- Avdelingsvise og seksjonsvise forskjeller

Bkr 

- Eventuelle seniorpolitiske tiltak

Fordelingen av de individuelle tilleggene skal være slutført innen 1. oktober 2012 og skal gjøres etter drøftinger med tillitsvalgte.

D: Helligdagstillegg

Fra 01.01.12 gis det et tillegg på kr. 200,- pr aktive og omregnede passive timer til overleger som har vakt på helligdager. Kompensasjon for helligdager frem til d.d (kr 323 000) utbetales som et engangsbeløp fordelt på alle overleger.

Kostnadseffekten av tillegget beregnes etter antall vaktlinjer og antall aktive timer ved lønnsforhandlingene i 2013 og 2014. Målsettingen er å sikre at grunnlaget reflekterer det reelle antall timer.

E: Annet

§ 7.6 Seniorpolitikk – Ny tilføyelse

Eventuelle seniorpolitiske tiltak skal være tema for alle ansatte over 55 år i den årlige medarbeidersamtalen.

Partssammensatt arbeidsgruppe

Det nedsettes en arbeidsgruppe som skal gjennomgå B-dels overenskomstene mellom Dnlf og SiV HF/PIV HF (KPR). Arbeidsgruppens mandat er å legge fram;

- forslag til en ny felles overenskomst
- eventuelle økonomiske, faglige og praktiske konsekvenser av forslaget
- forslag til hvordan begrepene minstelønn og totallønn skal defineres

Arbeidsgruppen skal legge fram en foreløpig rapport innen 31.12.2012. Arbeidet avsluttes innen 31.12.2013.

Tønsberg, 14. juni 2012



Bente Krauss
For SiV HF



Øystein Hagtvedt
For Dnlf