

Det partssammensatte utvalget skal kartlegge alle elementene i overlegenes lønnsbetingelser, slik som

- Minimumslønn
- Satser UTA og vaktlønn (ulikhetene mellom somatiske klinikker og klinikk for psykisk helsevern)
- Helligdagstillegg
- Kompetansetillegg
- Individuelle tillegg
- Omfordeling bruk av ikke tariffestede satser
- Bonusordninger
- Rekrutteringstillegg

Det skal foreligge en rapport fra arbeidet som skal benyttes i sykehusets videre arbeid med å utvikle en lønnspolitikk som i større grad kan bidra til å bedre sykehusets konkurransevne. Arbeidet skal være avsluttet innen 31.12.2021.

RL / BC