

**Overenskomst del B**

**Sykehuset Telemark HF**

**og**

**Den norske legeforening**

**Gjeldende fra 01.05.18**

**Med minimumslønn gjeldende fra 01.01.18**



## **§ 1 Omfang og varighet**

### **§ 1.1 Partsforhold**

Parter i overenskomsten er Sykehuset Telemark HF og Den norske legeforening ved Sykehuset Telemark HF.

### **§ 1.2 Virkeområde**

Overenskomstens del B gjelder for medlemmer av Den norske legeforening som er ansatt ved Sykehuset Telemark HF.

### **§ 1.3 Forholdet til andre overenskomster**

Denne overenskomsten er hjemlet i protokoll og tilhørende overenskomst mellom Spekter og Akademikerne Helse (A1 – avtalen), protokoll og tilhørende overenskomst mellom Spekter Helse og Den norske legeforening (A2 – avtalen) samt protokoll mellom Spekter og Akademikerne Helse om gjennomføring av B-delsforhandlinger.

### **§ 1.4 Unntak**

Unntatt fra overenskomsten er følgende kategorier Dnlf medlemmer i lederstillinger:

- direktør, stabsdirektører
- klinikkisjef
- avdelingsledere

Partene er enige om at Dnlf medlemmer i disse lederstillingene er arbeidsgivers representant også ved lønnsforhandlinger og arbeidskamp. Tilsvarende gjelder ansatt som inngår i arbeidsgivers forhandlingsutvalg.

Ved senere overgang fra slik lederstilling til overlegestilling avlønnes den det gjelder som overlege med mindre arbeidsgiver bestemmer noe annet.

Unntaksbestemmelsen gjelder ikke de sosiale bestemmelsene avtalt mellom partene sentralt.

## **§ 2 Tjenesteplikt**

### **§ 2.1 Tjenestested**

Tjenestested er innen Sykehuset Telemark HF og fremgår av den individuelle arbeidsavtalen. Arbeidsavtale skal angi hovedarbeidssted og øvrige aktuelle driftslokasjoner ved ansettelse.

### **§ 2.2 Ambulerende tjeneste**

Ambulerende tjeneste følger bestemmelsene i A2 § 2.2.

Avtale om ambulerende tjeneste skal blant annet inneholde formålet med tjenesten, varighet, oppsigelsestid og kompensasjon.

### **§ 2.3 Rotasjonsordninger**

Rotasjonsordninger følger bestemmelsene i A2 § 2.3

Avtale om rotasjonsordning skal blant annet inneholde presisering av arbeidsgiveransvar samt lønns- og arbeidsvilkår, (inkludert pensjons- og forsikringsforhold) dekning av eventuelle reiseutgifter og beregning av arbeidstid på reise til og fra tjenestestedet.

#### **§ 2.4 Kombinerte stillinger**

Kombinerte stillinger følger bestemmelsene i A2 § 2.4.

#### **§ 2.5 Legeambulanse, legehelikopter og trykktanktjeneste**

Tjeneste ved legeambulanse, legehelikopter og trykktank skal omfattes av egen avtale. Avtalen skal blant annet omfatte forsikringsordning for deltagere i slik tjeneste som dekker alle aspekter ved tjenesten.

### **§ 3 Arbeidstid**

#### **§ 3.1 Generelt**

§ 3.1 følger bestemmelsene i A2 § 3.1

#### **§ 3.2 Alminnelig arbeidstid**

Arbeidstid som ikke er vaktjeneste følger bestemmelsene i A2 § 3.2 annet ledd.

Etter drøftinger med de tillitsvalgte eller den enkelte lege, kan arbeidsgiver unntaksvis fastsette annen ordning. Slik ordning skal ikke dekke eller erstatte vaktarbeid. Særskilt kompensasjon fastsettes lokalt.

Leger i dagarbeid avslutter arbeidet uten trekk i lønn kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse, jul og nyttårsaften hvis det ikke er til hinder for den ordinære driften.

#### **§ 3.3 Utvidet tjeneste/arbeidstid og særlige lønnsordninger**

Avtale om utvidet tjeneste/arbeidstid – UTA - og særlige lønnsordninger gjøres mellom klinikkisjef og den enkelte lege.

#### **§ 3.4 Vaktordninger**

##### **§ 3.4.1 Definisjoner**

Med vakt menes hjemmevakt og tilstedevakt på arbeidsstedet.

Vaktordninger gjelder for tidsrom etter kl. 17.00 og inntil senest kl. 07.00 om morgenen på hverdager og på lørdag samt søndag og høytidsdager med mindre annet er avtalt, jf. § 3.2

Med «utrykning på vakt» menes den tid som går med til utrykningen fra lege forlater hjemsted eller vaktrom til utrykningen er avsluttet.

For hver vaktordning fastsetter Sykehuset Telemark HF ved klinikkisjef rammene for ordningen inklusiv responstid ut fra nødvendig medisinsk beredskap.

##### **§ 3.4.2 Vaktplikt**

A2, § 3.6.2 er uttømmende.

##### **§ 3.4.3 Omregningsfaktorer av vakttid**

Tilstedevakt og hjemmevakt beregnes i henhold til A2 § 3.6.1

Beregningsfaktorene under § 3.4.3 gjelder også når vaktene dekkes i hjelpetjenesteplan eller som uforutsette vakter.

#### **§ 3.4.4 Beredskap**

Beredskap benyttes når Sykehuset Telemark HF anser det som et medisinsk forsvarlig alternativ eller supplement til vaktordninger.

Ordning med beredskap avtales mellom Sykehuset Telemark HF ved klinikkjef og den enkelte lege som skal inngå i ordningen.

#### **§ 3.4.5 Fritak for vakt**

Fritak for vakt følger bestemmelsene i A2 § 3.6.4

Også utover de angitte aldersgrenser i A2 kan den enkelte overordnede lege be seg fritatt for, eller be om redusert vakttjeneste, med begrunnelse i særlige og tungtveiende forhold i dennes livssituasjon. Ved vurderingen må det også tas hensyn til vaktbelastningen på de gjenværende i vaktsystemet.

#### **§ 3.5 Overtid**

Ref. A2 § 3.7

Tilfeldig overtid er tid ut over avtalt arbeidstid pålagt av leder med myndighet eller arbeid som ut fra en medisinsk vurdering av den enkelte lege ikke kan utsettes.

For deltidsansatte regnes arbeid ut over stillingsbrøken og inntil 100 % som merarbeid og lønnes som ordinært arbeid med mindre annet er avtalt.

#### **§ 3.6 Etablering, endring og oppsigelse av arbeidsplaner**

A2 § 3.4 og § 3.6 gjelder.

Arbeidsplanen drøftes mellom Sykehuset Telemark ved klinikkjef eller leder med fullmakt og tillitsvalgte.

For arbeidsplaner som overskrider vernebestemmelsene jf. A2 § 3.6.3 skal avtale om unntak gjøres mellom klinikkjef og FTV for Legeforeningen.

### **§ 4 Faglig utvikling**

#### **§ 4.1 Faglig fordypning**

Ref. A2, § 4.1.

Lege i spesialisering (unntatt LIS 1) skal ha rett til minimum 150 timer faglig fordypning pr år. Forberedelse til internundervisning etc. regnes inn i denne tiden. Fordypningstiden skal bidra til en planlagt faglig utvikling i spesialiseringen.

LIS1 (turnusleger) skal ha rett til minimum 75 timer faglig fordypning pr år. Forberedelse til internundervisning etc. regnes inn i denne tiden. LIS 1 skal ha rett til en ukes hospitering hvert halvår.

#### Generelt om fordypningstid



Tid til faglig fordypning skal avsettes jevnt over hele året, men skal som hovedregel ikke gis i perioder på mindre enn 4 timer sammenhengende. Der det er mulig, skal en søke å organisere fordypningstiden som hele dager med avtalt forpliktende innhold.

Fordypningen skal skje på arbeidstedet med mindre annet er avtalt med ansvarlig leder. Fordypningens innhold og form avklares i samråd mellom leder, veileder og LIS. Endelig beslutning om studieopplegg tilligger klinikkssjef eller den klinikkssjef gir fullmakt.

Inntil to obligatoriske kurs pr. år kan komme i tillegg til fordypningstid. Kurs utover dette vil som hovedregel inngå i fordypningstid, men unntak kan avtales med leder med fullmakt.

All fordypning, helt eller delvis finansiert av kommersielle aktører, skal være i henhold til gjeldende prosedyrer og etiske retningslinjer ved STHF, og godkjennes av klinikkssjef eller den klinikkssjef har gitt fullmakt. Organisering og gjennomføring avtales med leder forut for det kompetansegivende tiltak.

Overleger og legespesialister skal hovedsakelig gjennom utdanningspermisjon jf. § 4.2 gis mulighet til faglig utvikling svarende til avdelingens og legens behov for kompetanseutvikling. Som ledd i avdelingens kompetanseplan kan individuelle ordninger avtales i klinikken.

#### **§ 4.2 Utdanningspermisjon for overleger og legespesialister**

Overleger og legespesialister har krav på utdanningspermisjon med lønn i minimum 4 måneder pr 5 års periode jf A2 § 4.2.

Nærmere bestemmelser inklusiv honoreringsbestemmelser følger av vedtatte Personalpolitiske retningslinjer for Sykehuset Telemark HF. Bestemmelsen omfatter også lege som er konstituert som overlege og legespesialist dersom legen arbeider i samme spesialitet.

Ved utdanningspermisjon utbetales lønn ifølge A2 § 4.2.1, samt UTA ifølge tjenesteplan med inntil 5 timer pr uke.

#### **§ 4.3 Kurs mv.**

For lege i spesialisering vises til A2 § 6.5

For overlege og legespesialist vises til A2 § 4.2.2.

I tillegg til permisjon i forbindelse med utdanning for leger under spesialisering, jf. § 6.5 i A2, og utdanningspermisjon for overleger/legespesialister, jf. § 4.2, kan det gis permisjon med full lønn til kurs, kongresser og møter som bidrar til å vedlikeholde og videreutvikle den enkeltes og avdelingens kompetanse.

Det forutsettes at den enkelte lege søker om permisjon minst 6 uker i forkant av arrangementet. Kursavgifter, reise og opphold kan dekkes av klinikken/resultatenheten utover det som dekkes av Legeforeningens fond. Det påligger leder med fullmakt å vurdere i hvilken grad kurset, kongressen eller møtet bidrar til økt kompetanse.

For leger i spesialisering dekker STHF kursavgift til obligatoriske kurs og kurs som er nødvendige for å fullføre spesialitet, og som ikke dekkes av utdanningsfond.

#### **§ 4.4 Forskning**

STHF skal legge til rette for økte forskningsmuligheter og gi mulighet for at flere leger kan skrive artikler og påbegynne doktorgradsarbeid.

## § 5 Lønnsbestemmelser

### § 5.1 Medisinerstudenter uten lisens

Medisinerstudenter uten lisens lønnes individuelt ut fra den kompetanse de har og de oppgaver som kan og skal utføres.

Medisinerstudenter uten lisens lønnes med minimumslønn	kr	328.500
Medisinerstudenter med lisens lønnes med minimumslønn	kr	456.500

### § 5.2 Leger i spesialisering 1

LIS1 (turnusleger) lønnes med minimumslønn	kr	506.500
--	----	---------

### § 5.3 Leger i spesialisering (unntatt LIS 1)

LIS 2 og LIS 3 gis følgende minimumsavlønning

Kategori A: 0 – 2 år av gjennomført spesialisering	kr	576.000
Kategori B: 2 – 4 år gjennomført spesialisering	kr	622.750
Kategori C: Mer enn 4 år gjennomført spesialisering	kr	668.000

Kategori D: Leger med spesialistgodkjenning eller lege i grenspesialisering med mer enn 6 års erfaring i hovedspesialiteten	kr	683.500
---	----	---------

Leger i spesialisering som avbryter en spesialistutdanning for å begynne på en annen spesialisering må opparbeide ny ansiennitet, jf. A2, § 5.3.4.

Grunnlaget for innplassering i kategori A, B, C eller D er egenerklæring om progresjon og bekreftelse av veileder. Det påhviler den enkelte lege å søke om endring av kategori og fremskaffe den nødvendige dokumentasjon. Søknaden avgjøres av leder med fullmakt.

### § 5.4 Legespesialist

Legespesialist lønnes med minimumslønn	kr	708.000
--	----	---------

### § 5.5 Overleger

Overleger lønnes med minimumslønn	kr	761.400
-----------------------------------	----	---------

### § 5.6 Tillegg for doktorgrad

Leger med doktorgrad som driver aktiv forskning og/eller som driver forskningsveiledning får et tillegg i basislønn på minst	kr	45.000
--	----	--------

### § 5.7 Individuelle tillegg

Følgende kriterier legges til grunn for fordeling av individuelle tillegg:

- jobbutførelse
- anvendt kompetanse
- fleksibilitet
- serviceinnstilling
- innsats
- samarbeidsvilje og -evne
- kreativitet

Avsatte midler til individuelle tillegg fordeles på klinikknivå. Hver klinikkjef drøfter fordeling av sin ramme med Dnlf og fastsetter deretter fordelingen på individnivå.

## **§ 5.8 Kompensasjon knyttet til vaktjeneste**

### **§ 5.8.1 Vaktlønn**

Det gis kompensasjon for vakt med 0,027 % av basislønn pr vakttime. Honorering skjer for aktive og omregnede passive timer jf. A2 § 5.5. Det tilstås ikke vaktlønn for uforutsette vakter.

### **§ 5.8.2 Godtgjøring for utrykning i passiv tid i vakt**

Ved utrykning under passiv vakt gis kompensasjon som for tilfeldig overtid, jf. § 5.10.

Telefontid honoreres som for tilfeldig overtid. Vaktrelatert telefon i hjemmevakt honoreres som 15 minutter. Flere påfølgende samtaler med korte intervaller honoreres som en samtale.

### **§ 5.8.3 Uforutsette vakter**

Definisjon av uforutsett vakt følger A2.

Uforutsette vakter for overleger honoreres med minst 0,13 % av basislønn pr aktiv time og omregnede passive timer.

For leger i spesialisering er partene enige om at uforutsette vakter honoreres med minst 0,13 % av basislønn pr aktive og omregnede passive timer.

## **§ 5.9 Beredskap**

Partene er enige om at Sykehuset Telemark HF ved klinikkjef og den enkelte lege kan inngå frivillige avtaler om ordning med beredskap og om honorering for dette jf. § 3.4.4.

## **§ 5.10 Tilfeldig overtid**

Legene honoreres med en sats på minst 0,08 % av basislønn pr arbeidet overtidstime. Dersom legen ønsker å avspasere overtiden og driften tillater det, gjøres dette time for time. Ved avspasering utbetales et tillegg på 0,04 % av basislønn pr time.

For deltidsansatte er arbeid ut over stillingsbrøken merarbeid og lønnes som ordinært arbeid.

## **§ 5.11 Kompensasjon for utvidet arbeidstid/ utvidet tjeneste**

Følgende minste honoreringssatser pr utvidet time gjelder,

Medisinerstudenter med lisens	0,06 % av basislønn
LiS 1	0,06 % av basislønn
Leger i spesialisering	0,08 % av basislønn
Legespesialist	0,08 % av basislønn
Overleger	0,08 % av basislønn

## **§ 5.12 Særlige lønnsordninger**

Det vises til A2, § 5.11. Avtale om særlige lønnsordninger gjøres mellom klinikkjef og den enkelte lege. Avtale skal være avgrenset i tid og inneholde nødvendige presiseringer av tjenesteplikter og honorering. Slik avtale må forelegges Dnlfs tillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse dersom angjeldende lege ønsker det.

Særlige lønnsordninger kan komme i tillegg til avtalt UTA eller erstatte hele eller deler av UTA.

### **§ 5.13 Stedfortredergodtgjørelse**

Pålagt stedfortredertjeneste skal til vanlig ikke skje utover et tidsrom på 3 måneder. Avlønning av stedfortreder avklares av leder med fullmakt etter avtale med stedfortreder.

En arbeidstager skal under ingen omstendigheter få redusert sin samlede lønn som følge av stedfortredertjeneste.

### **§ 5.14 Helg/høytidstillegg**

For overleger som har vakt på helg/høytidsdager utbetales et tillegg på 0,015 % av basislønn per aktive og omregnede timer. LIS 2 og 3 gis et tillegg på 0,010 % av basislønn pr aktive og omregnede time.

Følgende dager gjelder: 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. påskedag, 2. påskedag, 1. mai, Kr. himmelfartsdag, 17. mai, pinseaften, 1. pinsedag, 2. pinsedag, julaften, 1. juledag, 2. juledag, nyttårsaften.

Tillegg utbetales følgende dager fra kl. 12:00: pinseaften, julaften, nyttårsaften

## **§ 6 Særlige bestemmelser for leger i spesialisering**

§ 6.1 LIS kan søke om tilskudd fra arbeidsgiver utfra dokumenterte ekstrautgifter som følge av f.eks. sekundærbolig ved gruppe 1 eller tilsvarende tjeneste. For øvrig vises til §6 i A2.

## **§ 7 Utbetaling av lønn**

Følger A2 § 7.

## **§ 8 Særlige bestemmelser**

For § 8 gjelder A2 og de retningslinjer som til enhver tid er vedtatt for Sykehuset Telemark HF.

### **§ 8.1 Verv i utlandet**

Leger kan gis permisjon med eller uten lønn for å arbeide i internasjonale organisasjoner, og i norske hjelpetiltak i utviklingsland og i utrykning for hjelpeorganisasjoner til nødstilte i inntil 1 måned.

Tilstås lønn fra annen arbeidsgiver i permisjonsperioden skal denne lønnen gå til fradrag i den lønn som utbetales av arbeidsgiver.

### **§ 8.2 Bolig for LIS1**

Følger A2 § 8.3.2.

### **§ 8.3 Arbeidsmiljø og vernetiltak**

A2 § 8.4 er uttømmende.

### **§ 8.4 Barnehageplass**

Det forutsettes at foretaket er behjelpelig med å skaffe barnehageplass til legebarn. Permisjon basert på lovmessige eller avtalemessige forhold skal ikke føre til at barnehageplassen tapes.



### **§ 8.5 Seniorpolitikk**

Sykehuset Telemark vil fokusere på en livsfaseorientert personalpolitikk som sikrer at leger ansatt i foretaket skal ha en meningsfylt arbeidssituasjon de siste arbeidsaktive år. Dette innebærer bl a at når en lege ber seg fritatt for å gå i vaktordninger, eller arbeidssituasjonen på annen måte tilsier endringer skal det foretas en individuell vurdering med sikte på et tilpasset opplegg.

For overlege over 58 år som deltar i vaktordning, og som innkalles til årlig seniorsamtale som del av medarbeidersamtalen, kan et av temaene være behov for eventuell tilrettelegging slik at lege skal kunne fortsette i vakt så lenge det er ønskelig.

### **§ 8.6 Reise- og flyttegodtgjørelse**

Leder med fullmakt kan gi reise- og flyttegodtgjørelse ved ansettelse i henhold til Personelhåndboka. Turnusleger som søker skriftlig om dette, kan få utbetalt forskudd på lønn for å dekke flytteutgifter

### **§ 8.7 Lønnsamtale**

Den legen som ønsker det skal få en lønnsamtale med nærmeste leder.

### **§ 8.8 Prøvetid og oppsigelse**

Det kan ved ansettelsen avtales en prøvetid på 6 måneder. I prøveperioden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid.

For fast ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfristen være normalt minst 3 måneder.

## **§ 9 Likestilling**

Foretaket skal arbeide for å oppnå en jevn fordeling mellom kvinner og menn i alle yrkesgrupper og for at lønns- og arbeidsvilkår ikke skal favorisere kjønn. Lønnspolitikken i foretaket skal inneholde kjønnsnøytrale kriterier for lønnsfastsettelse og skal praktiseres likestillingsfremmende.

Partene ønsker å fremme likestilling i alle saker som angår rekruttering, kompetanseutvikling, lønnsutvikling, mulighet for permisjoner og fleksible arbeidstidsordninger, representasjon i utvalg m.v. Med likestilling forstås aktiv unngåelse av direkte og indirekte kjønnsdiskriminering etter likestillingsloven. For å sikre disse forholdene er det inngått avtale om likestilling med hjemmel i denne avtalen, jfr protokoll 0305-0509 2002 mellom Spekter helse og Den Norske Legeforening.

## **§ 10 Ordning ved forhandlinger og inngåelse av individuelle avtaler**

Den enkelte lege kan be om bistand fra tillitsvalgt under forhandlinger som gjelder lønn og arbeidsforhold.

## **§ 11 Ikrafttrede og varighet**

Det vises til protokoll fra forhandlinger mellom Spekter-Helse og Akademikerne (A-del).

