

PROTOKOLL

LØNNSREGULERING FOR MELLOMOPPGJØRET 2017

År 2017, i perioden 16. mai til 23. mai, har det vært ført forhandlinger mellom Oslo universitetssykehus helseforetak tilsluttet Spekter og Dnlf ved Oslo universitetssykehus helseforetak vedrørende mellomoppgjøret 2017.

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 7.

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra arbeidsgiversiden:

Arve Ruså
Janne Gamst Andersen
Elin Dalen
Marit Sanne

Fra organisasjonene innen Dnlf:

Aasmund Bredeli
Kari Løhne
Torleiv Haugen
Christian Grimsgaard
Tor Einar Calisch
Anne Marit Wang Førland
Erik Høiskar
Øystein Undseth
Anniken Riise Elnes
Ingvil Schau Ystgaard

Møtene ble ledet av spesialrådgiver Arve Ruså

LØNNSREGULERING

For overleger i hovedlønnsmodellen gis det med virkningsdato 01.01.2017 et generelt tillegg på 23.350,- i 100 % stilling.

For overleger i alternativ lønnsmodell gis det med virkningsdato 01.01.2017 et generelt tillegg på 23.350,- i 100 % stilling. Tillegget inngår i individuell lønn.

I alternativ lønnsmodell gis det en avsetning til individuelle tillegg på kr 804 163 (12 måneders effekt). Herav utgjør kr 39 666 eksterne midler. Tillegget inngår i individuell lønn. Partene er inneforstått med at det er begrensede muligheter til å disponere eksterne midler mellom ulike prosjekter og mellom eksternt finansierte prosjekter og sykehusets alminnelige driftsmidler.

Leger i vitenskapelige stillinger gis et generelt tillegg på 18 000,-.

Ny minstelønn for overleger i begge lønnsmodeller er 753 800,-

Vaktklassene i alternativ modell økes til følgende satser;

Vaktklasse	pris pr vakt
A	1680
B	2180
C	2680
D	3450
E	4150
F	5050
G	5675
H	6400
I	7250
J	7850
K	8450
L	9450
M	10250

Alle tillegg har virkningsdato 01.01.2017.

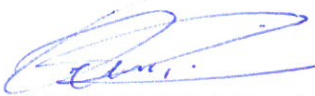
Det % vise oppgjøret for overlegene er likt i de to lønnsmodellene.

Partene er enige om at lønsmassen for DNLF pr. 01.05.17 er på kr 1 835 501 114. Heri inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler med kr 70 895 223. Dette er utgangspunkt for beregninger i forhandlingene.

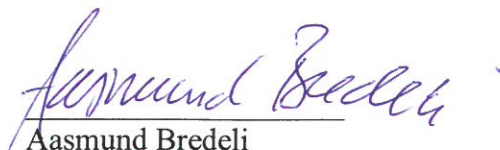
Alle verdier i denne protokollen er oppgitt i brutto lønn. Medlemmer av Oslo pensjonsforsikring lønnes etter nettolønnsprinsippet, i tråd med tidligere praksis.

De avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Oslo 23.05.17



Arve Ruså
Arbeidsgiver



Aasmund Bredeli
for Dnlf