

## PROTOKOLL

År 2018 ble det i perioden 9. mai – 5. juni gjennomført forhandlinger mellom Akershus universitetssykehus HF på den ene siden og Den norske legeforening (Dnlf) på den andre siden. Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i Hovedavtalen, og protokoll av 10. april fra de sentrale A2 forhandlingene.

### Tilstede:

#### Akershus universitetssykehus HF:

- Ida Kinn (forhandlingsleder)
- Adnan Mohammad

#### Den norske legeforening:

- Ståle Clementsen (forhandlingsleder)
- Håvard Ravnestad

**Partene er enige om følgende innretning av oppgjøret for medlemmer av Den norske legeforening (Dnlf), med virkning fra 01.01.2018:**

### Generelt tillegg

Medisinstudent med lisens: 9 500

LIS 1/turnusleger: 12 000

Kategori A: kr. 14 000

Kategori B: kr. 16 000

Kategori C: kr. 18 000

Kategori D: kr. 18 000

Legespesialist: kr. 21 000

Overleger: kr. 26 000

Stipendiater og forskere: kr. 16 000

*De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn. Tilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.*

### Minstelønn

Medisinstudenter med lisens kr. 457 000

LIS 1/turnusleger: kr. 508 500

Kategori A: kr. 577 000

Kategori B: kr. 624 000

Kategori C: kr. 668 000

Kategori D: kr. 693 750

Legespesialist: kr. 709 000

Overleger: kr. 763 300

### **Doktorgradstillegg**

Doktorgradstillegget heves fra kr. 42 500 til kr. 45 000, jf. Overenskomst del B § 5.3.7.

### **Individuell fordeling**

Det legges ikke ut midler til individuell fordeling.

### **Overenskomst del B**

Det er enighet om overenskomst del B for perioden 1. mai 2018 – 30. april 2020.

Lørenskog, 5. juni 2018

For Akershus universitetssykehus HF



Ida Kinn

For Den norske legeforening



Ståle Clementsen

### **Til protokollen**

#### **Arbeidsgruppe seniorpolitikk**

Det etableres en arbeidsgruppe som skal se på hensiktsmessige seniortiltak for å beholde leger med viktig kompetanse.

#### **Rekrutteringsstrategi**

I de faste samarbeidsmøtene mellom Dnlf og HR initieres et arbeid med kartlegging av rekrutteringsutsatte fagområder. I arbeidet tas det sikte på å undersøke sluttårsaker for overleger. Med bakgrunn i den faktiske situasjonen, vil partene ha en nærmere dialog om egnet strategi for å rekruttere og beholde ønsket kompetanse.

#### **Vedrørende angivelse av arbeidssted i arbeidsavtalen**

Det følger av arbeidsmiljøloven at arbeidssted skal fremkomme av arbeidsavtalen. Arbeidsgiver og arbeidstaker har i utgangspunktet avtalefrihet og kan avtale flere arbeidssteder i arbeidsforholdet.

For arbeidstakere som har Akershus universitetssykehus HF som angitt arbeidssted i arbeidsavtalen, skal dette forstås som Nordbyhagen, med mindre annet er avtalt med den enkelte.

Det vises forøvrig til Legeoverenskomsten A2 § 2.2, hvor det følger at tjeneste utenfor avtalt arbeidssted er ambulerende tjeneste som krever avtale. Unntak for dette er tjeneste som lege i spesialisering må utføre for å tilfredsstille krav om tellende tjeneste i spesialistutdanningen.

### ***Administrativt legearbeid***

Dnlf ser at det er behov for at det avsettes tid til administrativt arbeid i den enkelte leges arbeidsplan, da dette er noe som ikke gjøres i tilstrekkelig grad i dag.

Dette er ordinære arbeidsoppgaver som skal håndteres innenfor den alminnelige arbeidshverdagen. I den grad dette håndteres ulikt mellom avdelingene i dag, kan Dnlf initiere temaet til de faste samarbeidsmøtene med HR, for nærmere dialog om hvordan denne utfordringen kan møtes.



