Norsk arbeidsmedisinsk forening
DEN NORSKE LEGEFORENING

Norsk forening for arbeidsmedisin
DEN NORSKE LEGEFORENING

Årsmøte i Stavanger 10. mai 2017

for

Norsk arbeidsmedisinsk forening (Namf)

og

Norsk forening for arbeidsmedisin (NFAM)

Norsk arbeidsmedisinsk forening
DEN NORSKE LEGEFORENING

Norsk forening for arbeidsmedisin
DEN NORSKE LEGEFORENING

Til styret og de tillitsvalgte **Oslo, april 2017**

Årsmøte 2017 for Norsk arbeidsmedisinsk forening (Namf) og Norsk forening for arbeidsmedisin (NFAM)

Det innkalles til årsmøte i Namf og NFAM

- **Onsdag 10. mai kl. 17:00 – 18:00** på Scandic Stavanger City hotel

DAGSORDEN

- Åpning v/lederne
- Valg av møteledelse

Sak 1	Årsmelding 2016 - Namf
Sak 2	Årsmelding 2016 – NFAM
Sak 3	Regnskap 2016 – Namf
Sak 4	Regnskap 2016 - NFAM
Sak 5	Budsjett 2017 – Namf
Sak 6	Budsjett 2017 – NFAM
Sak 7	Kontingent NFAM - assosierte medlemmer
Sak 8	Tilleggskontingent Namf-medlemmer for 2018
Sak 9	Valg Namf (Styret/landsstyrerepresentanter/valgkomité)
Sak 10	Valg NFAM (Styret/landsstyrerepresentanter/valgkomité)

Vennligst gi beskjed om din deltakelse på årsmøtet til: namf@legeforeningen.no
Dersom du allerede er påmeldt til vårkonferansen er beskjed unødvendig.

Norsk arbeidsmedisinsk forening (**Namf**)
Knut Skyberg (s) leder

Norsk forening for arbeidsmedisin (**Nfam**)
Laila Torp (s)leder

Sak 1

Årsmelding Namf

Norsk arbeidsmedisinsk forening
ÅRSMELDING 1.1.2016 – 31.12.2016

Styret og øvrige utvalg

Styret - medlemmer
Knut Skyberg, leder
Monica Lønning
Arne Nysæther
Kjersti Skantze
Tonje Strømholm
Laila M. Torp
Tore Tynes

Styret - varamedlemmer
Wenche Røysted
Gunnar Skipenes

Institusjonsutvalg
Tor Erik Danielsen, leder
Liv Sanne
Oddfrid Aas

Redaksjonskomite
Håkon Lasse Leira, redaktør
Petter Kristensen
Anniken Sandvik
Ole Jacob Møllerløkken

Valgkomite
Trude Fossum
Jarand Hindenes
Kristian Vetlesen

Styrets arbeid

Styret hadde i 2016 seks styremøter (syv i 2015) og har behandlet 73 (93) saker. De prioriterte satsingene for styret ble revidert i oktober 2016. Følgende revisjon av prioriterte styreoppgaver ble vedtatt og gjort gjeldende for resten av styreperioden:

1. Styrke BHT (bedriftshelsetjenesten) og arbeidsmedisin i BHT

- Offentlig finansiering av BHT
- Styrke medisinskfaglig ledelse i BHT
- Mentorordning for bedriftslegene
- Godkjent BHT skal ha arbeidsmedisiner i minst 50 prosent stilling
- Arbeidet for at bedriftsleger får spesialisere seg i arbeidsmedisin og etterutdanne seg
- Arbeide for at bedriftene får tilgang til arbeidsmedisinsk kompetanse

2. Utvikle arbeidsmedisin i et globalt perspektiv

- Fortsette støtten til internasjonale prosjekter
- Sette fokus på etikk og arbeidsmiljø i internasjonale selskaper
- Se på arbeidsmiljøkonsekvenser av innvandring til Norge

3. Fremme spesialiteten arbeidsmedisin

- Følge opp arbeidsmedisinen i ny spesialitetsstruktur
- Styrke undervisningen i arbeidsmedisin ved universitetene
- Legge til rette for faglige arenaer

Satsingsområde 1.

Utviklingen i BHT og spesielt bedriftslegens rolle er svært bekymringsfull. Under den helsepolitiske debatten på landsstyremøtet 26.5.2016 holdt derfor leder av Norsk Forening for Arbeidsmedisin Laila Torp følgende innlegg:

«Norsk Arbeidsmedisinsk Forening følger norsk arbeidsliv tett på livet, og derigjennom den omstillingssituasjonen Norge står overfor i dag. Den påvirker og vil fortsatt påvirke norske arbeidstakere og arbeidsgivere i overskuelig fremtid, også helsemessig. Vi ser i denne sammenheng med sterk bekymring på utviklingen i norsk bedriftshelsetjeneste (forkortes til BHT). BHT er en av de få forebyggende tjenestene i norsk helsevesen og kostnadene til den er bagatellmessig sammenlignet med kurative tjenester. Vi har i dag en godkjenningsordning som stiller kvalitetskrav til BHT og en bransjeforskrift som pålegger relativt mange bransjer å tilknytte seg godkjent BHT, men uten forpliktende krav til omfang eller sammensetning av BHT-tjenester som avtales.

En utfordring i dag er at mange bedrifter velger minimumsløsninger i kontrakten med BHT, dette som en følge av den pressede markedssituasjonen. Dette bidrar til å marginalisere arbeidsmedisinere og underminere målsettingen med godkjent BHT og bransjeforskriften. BHT blir i år evaluert av SINTEF. Denne vil med stor sannsynlighet finne at tjenesten ikke fungerer optimalt. Da blir det opp til politikerne å finne gode løsninger. Vi mener det må ses på rammevilkårene for BHT med målsettingen å styrke den. Vi vil foreslå at offentlig støtte innføres som et generelt tilskudd til godkjente bedriftshelsetjenester. Refusjonstakster for bruk av arbeidsmedisiner ved arbeidsrelaterte konsultasjoner er også et alternativ.»

SINTEF leverte sin BHT-evaluering høsten 2016. Tjenesten kom stort sett relativt bra ut vurdert av bedriftslederne og verneombudene. Dessverre var svarprosenten uventet lav fra disse, og det kan stilles spørsmål om tallene var representative. Bedre svarprosent fra BHT, men også her hadde man ventet høyere respons. Andelen leger i BHT var nå helt nede i 11%.

NAMF/NFAM hadde egen stand på Norsk Industri-konferansen 19. oktober, der president Marit Hermansen holdt innlegg under temaet «Hva bør ledere kunne om arbeidshelse og omstilling?»

I august sendte styrene i NAMF/NFAM en henvendelse til sentralstyret vedlagt notatet «Norsk bedriftshelsetjeneste (BHT) må få bedre rammevilkår. Arbeidsmedisinen i BHT må styrkes. Forslag om utredning av bedre offentlig finansiering.» Sekretariatet har arbeidet med å forberede saken for sentralstyret, dette fortsetter i 2017.

I november 2016 gikk det ut en spørreundersøkelse til foreningens medlemmer om bedriftslegers arbeidsvilkår. Resultater ble lagt fram på tillitsvalgtkonferansen på Losby i februar 2017.

Satsingsområde 2.
Stipend for 2016 ble utlyst på slutten av året 2015. Ved utgangen av 2015 ble det bevilget 30 000 til Bente Moen og 20 000 til José H. Alfonso for prosjekter i 2016.
Som følge av dette ble den argentinske hudlegen Juan Pedro Russo invitert til vårkonferansen i Halden.

Satsingsområde 3:
En forskrift for spesialistutdanningen ble vedtatt høsten 2016. Forskriften omtaler ennå ikke allmenn-, samfunns- og arbeidsmedisin, men det er gjort klart at Legeforeningen fortsatt skal ha ansvaret for spesialistutdanningen i disse tre primærmedisinske fagene. Vi har årlig fellesmøte med spesialitetskomitéen og for øvrig samarbeidet tett i forbindelse med endringen av spesialistkravene.

Stillingen som veiledningskoordinator i arbeidsmedisin er videreført. Samarbeidet med de øvrige veiledningskoordinatorene er godt og det har kommet en rekke nye veiledningsgrupper i gang siste året.

På årlig veilederseminar i allmenn-, samfunns- og arbeidsmedisin på Sola deltok også spesialitetskomitéen i arbeidsmedisin. Læringsmål i den nye spesialitetsstrukturen ble diskutert.

Styret støtter fortsatt opp om arbeidet med å oppdatere de arbeidsmedisinske veiledningene. Dette koordineres nå av Merete D. Bugge, som også er leder av forskningsutvalget. Styret oppnevnte medlemmer til et rådgivende utvalg for veiledningene.

Stabilt medlemstall.
Antall medlemmer av NAMF er omtrent konstant ved inngangen til 2017, med 470 medlemmer (471 året før). Tallet inkluderer 60 (58) assosierte medlemmer. Det har også i 2016 vært god søkning til kurs og veiledningsgrupper, så rekrutteringen til arbeidsmedisinen er god. 58 av de 410 ordinære medlemmene er under 40 år. Dette utgjør 20%. Det er tatt initiativ overfor spesialister som ikke var medlem av NAMF og NAMF-medlemmer som ikke var medlem av NFAM.

Media.
Det arbeides fortløpende med våre hjemmesider www.arbeidsmedisin.no – de er til en hver tid oppdatert på nyheter og kurstilbud. Vår Facebook-side «Norsk arbeidsmedisin» har nå 255 følgere (<200 året før) og enkeltinnlegg har vært sett av opptil 1892 (636 i 2015) personer.

Styret er opptatt av å styrke Ramazzini. Styret har fast spalte i bladet. I 2016 ble det introdusert nytt grafisk design. Styret vedtok å opprette en Ramazzini-pris, for beste artikkel med basis i BHT. Prisen deles første gang ut i 2017 for beste artikkel i 2016. Målsetningen er å stimulere bedriftslegers faglige utviklingsarbeid. Den tidligere forskningsprisen vil ikke bli videreført (endelig vedtatt i 2017).

Styrets løpende arbeid.
Styret har utarbeidet flere høringsuttalelser – for nærmere opplysninger, se styrereferatene på hjemmesiden og øvrige oppslag der.

Deltakelse i Legeforeningen.
I tillegg til landsstyremøtet har styret vært representert på en rekke interne møter i Dnlf, som lederseminaret og flere årsmøter til de andre yrkesforeningene.

Vi var også i fjor representert på en årlig tillitsvalgtkonferanse i Midt-Norge der vi fikk anledning til å presentere vår forening. Styrets medlemmer deltar også på tariffkurs. Vi oppnådde å få observatørstatus i DNLFs forhandlingsutvalg for stat.

Eksterne kontakter.
Styret deltar på Profesjonsforeningsmøte for BHT som holdes halvårlig av Fagsekretariatet for BHT ved STAMI. Godkjenningsenheten deltar også her – dette gir god anledning til å drøfte praktiseringen av godkjenningsordningen. Vi er også representert i referansegruppen for Godkjenningsenheten og STAMIs fagråd.

Styret har løpende kontakt med representanter for partene i arbeidslivet. Norsk Industri og LO deltar på vår årlige konferanse for fylkestillitsvalgte.

Fagseminar for lokaltillitsvalgte

Fagseminaret for de lokaltillitsvalgte ble holdt på Losby Gods 11. og 12. februar. I alt 12 fylker var representert. I tillegg deltok leder av institusjonsutvalget Tor Erik Danielsen, representant fra Ramazzini Anniken Sandvik, leder av forskningsutvalget Merete Drevvatne Bugge samt styrene i Namf og Nfam. Videre stilte Wenche Thomsen fra LO og Erik Dahl-Hansen fra NHO. Anthony Wagstaff deltok fra spesialitetskomiteen. Anthony Wagstaff og Tor Erik Danielsen innledet til diskusjon om hvordan sikre arbeidsmedisinen i ny spesialitetsstruktur. Videre presenterte Knut Skyberg en redegjørelse fra Arve Lie om forskningsprosjekter i svenske BHT og mulige innspill for å stimulere til forskning i norske BHT. Tor Erik Danielsen og Marit Skogstad fortalte om internasjonale prosjekter i respektivt India og Palestina.

Øvrige temaer på seminaret var bedriftslegens rolle og hverdag i dagens BHT, arbeidsmedisineren som ressurs og hvordan legge til rette for faglige arenaer og fremme samarbeid generelt i det arbeidsmedisinske miljøet og mellom BHT.

Internasjonalt arbeid

UEMS
Legeforeningen hadde i 2016 to representanter i den arbeidsmedisinske seksjonen av Union of European Medical Specialists (UEMS). Det ble avholdt møter i Bologna og Budapest.
Det er arbeidet videre med europeisk harmonisering av spesialistutdannelsen i arbeidsmedisin samt akkreditering av kurs og hospiteringsordninger. Arbeidet med spesialistutdannelsen er komplisert grunnet ulikheter i de ulike lands utdanningsopplegg. Kompetansemålene vil eventuelt være veiledende. Det arbeides for å ferdigstille veiledningen i 2017.

Alenka Skerjanc fra Slovenia er president for seksjonen og Klaus Stadtmüller fra Sveits er sekretær. Skerjanc arbeider videre med en kartlegging av de viktigste oppgaver for arbeidsmedisinere i Europa.
Det arbeides også med å synliggjøre arbeidsmedisinske perspektiver for beslutningstakere innen EU-systemet. Namf/Nfam har vært representert ved Tor Erik Danielsen fra institusjonene og Kristian Vetlesen fra bedriftshelsetjenesten.

Institusjonsutvalget

Utvalget har vært representert på styremøtene i NAMF/NFAM og tillitsvalgtkonferanse på Losby.

Utvalget har gjennom styret bidratt med høringsuttalelser til Legeforeningen og sendt innspill til lønnsoppgjøret for 2016.
Institusjonsutvalget har en representant i Forskningsutvalget og en representant i UEMS.
Utviklingen ved de arbeidsmedisinske avdelingene har fortsatt vært positiv, blant annet takket være videreføring av de øremerkede midler over statsbudsjettet fra ASD. Utvalget har imidlertid blitt bedt om å ha beredskap i forhold til potensielle utfordringer ved midlene, både grunnet endret føring i Statsbudsjettet for 2017 og en generelt vanskelig sykehusøkonomi.
Den positive trenden ved institusjonene ses blant annet ved stabilt antall utredninger og at flere spesialistkandidater har gjennomført tjeneste ved arbeidsmedisinske institusjoner i 2016 sammenliknet med noen år siden. Avdelingene har innført faste LIS-stillinger i løpet av året.

Utvalget har hatt kontakt pr e-post. Det ble ikke gjennomført noen fysiske møter i 2016.
Institusjonsutvalget i inneværende periode har følgende sammensetning:
Tor Erik Danielsen (leder), Liv Sanne, Oddfrid Aas.
Leder har fra 1. august vært overlege i Arbeidstilsynet. Han har fått støtte fra avdelingslederne til å lede utdanningsutvalget ut inneværende styreperiode.

Ramazzini

Ramazzini kom med fire nummer i 2016, med følgende tema:
1. Arbeidsmedisin og jus. 2. Arbeidsrelatert kreft.
3. Arbeidsmiljø for helsepersonell. 4. Arbeidsmedisinsk forskning

Redaksjonskomiteens fire medlemmer har ansvar for hvert sitt nummer. Bidragene har i all hovedsak kommet etter invitasjon. Spontane manus mottas med takk og publiseres uavhengig av tema.

Redaksjonskomitéen har bestått av Anniken Sandvik, Petter Kristensen, Ole Jacob Møllerløkken og Håkon Lasse Leira (redaktør).

Bladet har fra og med nr. 3 fått et layoutmesssig løft, og tilbakemeldingene har vært positive.
I gjennomsnitt har hvert nummer hatt 30 sider (28, 28, 32, 34), en ikke ubetydelig økning fra tidligere.

Samarbeidet med styrene for NAMF og NFAM har vært like godt som tidligere og samarbeidet med trykkeriet er også tilfredsstillende, sjøl om det var noen misforståelser i forbindelse med layoutomleggingen, noe som førte til at nr. 3 ble forsinket.

Sak 2

Årsmelding NFAM

ÅRSMELDING 1.1.2016 – 31.12.2016

Norsk forening for arbeidsmedisin

Styret - medlemmer (1.1.2016 – 31.12.2016)
Laila M. Torp, leder
Monica Lønning
Arne Nysæther
Kjersti Skantze
Knut Skyberg
Tonje Strømholm
Tore Tynes

Forskningsutvalget (1.1.2016- 31.12.2016)
Merete Drevvatne Bugge, STAMI, leder
Tor Erik Danielsen, Oslo Universitetssykehus
Bjørn Hilt, St. Olavs Hospital
Helle Laier Johnsen, Frisk HMS

Institusjonsutvalget (1.1.2016 – 31.12.2016)
Tor Erik Danielsen, leder
Liv Sanne
Oddfrid Aas

Redaksjonskomite (1.1.2016 – 31.12.2016)
Håkon Lasse Leira, redaktør
Ole Jacob Møllerløkken
Petter Kristensen
Anniken Sandvik

Valgkomite (1.1.2016 – 31.12.2016)
Trude Fossum
Jarand Hindenes
Kristian Vetlesen

Styrets arbeid

Styret hadde i 2016 seks styremøter (syv i 2015) og har behandlet 73 (93) saker. De prioriterte satsingene for styret ble revidert i oktober 2016. Følgende revisjon av prioriterte styreoppgaver ble vedtatt og gjort gjeldende for resten av styreperioden:

1. Styrke BHT (bedriftshelsetjenesten) og arbeidsmedisin i BHT

- Offentlig finansiering av BHT
- Styrke medisinskfaglig ledelse i BHT
- Mentorordning for bedriftslegene
- Godkjent BHT skal ha arbeidsmedisiner i minst 50 prosent stilling
- Arbeidet for at bedriftsleger får spesialisere seg i arbeidsmedisin og etterutdanne seg
- Arbeide for at bedriftene får tilgang til arbeidsmedisinsk kompetanse

2. *Utvikle arbeidsmedisin i et globalt perspektiv*
- Fortsette støtten til internasjonale prosjekter
- Sette fokus på etikk og arbeidsmiljø i internasjonale selskaper
- Se på arbeidsmiljøkonsekvenser av innvandring til Norge

3. Fremme spesialiteten arbeidsmedisin

- Følge opp arbeidsmedisinen i ny spesialitetsstruktur
- Styrke undervisningen i arbeidsmedisin ved universitetene
- Legge til rette for faglige arenaer

Satsingsområde 1.
Utviklingen i BHT og spesielt bedriftslegens rolle er svært bekymringsfull. Under den helsepolitiske debatten på landsstyremøtet 26.5.2016 holdt derfor leder av Norsk Forening for Arbeidsmedisin Laila Torp følgende innlegg:

«Norsk Arbeidsmedisinsk Forening følger norsk arbeidsliv tett på livet, og derigjennom den omstillingssituasjonen Norge står overfor i dag. Den påvirker og vil fortsatt påvirke norske arbeidstakere og arbeidsgivere i overskuelig fremtid, også helsemessig. Vi ser i denne sammenheng med sterk bekymring på utviklingen i norsk bedriftshelsetjeneste (forkortes til BHT). BHT er en av de få forebyggende tjenestene i norsk helsevesen og kostnadene til den er bagatellmessig sammenlignet med kurative tjenester. Vi har i dag en godkjenningsordning som stiller kvalitetskrav til BHT og en bransjeforskrift som pålegger relativt mange bransjer å tilknytte seg godkjent BHT, men uten forpliktende krav til omfang eller sammensetning av BHT-tjenester som avtales.

En utfordring i dag er at mange bedrifter velger minimumsløsninger i kontrakten med BHT, dette som en følge av den pressede markedssituasjonen. Dette bidrar til å marginalisere arbeidsmedisinere og underminere målsettingen med godkjent BHT og bransjeforskriften. Vi mener det må ses på rammevilkårene for BHT med målsettingen å styrke den. Vi vil foreslå at offentlig støtte innføres som et generelt tilskudd til godkjente bedriftshelsetjenester. Refusjonstakster for bruk av arbeidsmedisiner ved arbeidsrelaterte konsultasjoner er også et alternativ.»

SINTEF leverte sin BHT-evaluering høsten 2016. Tjenesten kom stort sett relativt bra ut vurdert av bedriftslederne og verneombudene. Dessverre var svarprosenten uventet lav fra disse, og det kan stilles spørsmål om tallene var representative. Svarprosenten fra BHT var noe høyere, men også her hadde man ventet høyere respons. Andelen leger i BHT var nå helt nede i 11%.

NAMF/NFAM hadde egen stand på Norsk Industri-konferansen 19. oktober, der president Marit Hermansen holdt innlegg under temaet «Hva bør ledere kunne om arbeidshelse og omstilling?»
I august sendte styrene i NAMF/NFAM en henvendelse vedlagt notatet «Norsk bedriftshelsetjeneste (BHT) må få bedre rammevilkår. Arbeidsmedisinen i BHT må styrkes. Forslag om utredning av bedre offentlig finansiering.» Sekretariatet har arbeidet med å forberede saken for sentralstyret, dette fortsetter i 2017.

I november 2016 gikk det ut en spørreundersøkelse til foreningens medlemmer om bedriftslegers arbeidsvilkår. Resultater ble lagt fram på tillitsvalgtskonferansen på Losby i februar 2017.

Satsingsområde 2.
Stipend for 2016 ble utlyst på slutten av året 2015. Ved utgangen av 2015 ble det bevilget 30 000 til Bente Moen og 20 000 til José H. Alfonso for prosjekter i 2016.
Som følge av dette ble den argentinske hudlegen Juan Pedro Russo invitert til vårkonferansen i Halden.

Satsingsområde 3:
En forskrift for spesialistutdanningen ble vedtatt høsten 2016. Forskriften omtaler ennå ikke allmenn-, samfunns- og arbeidsmedisin, men det er gjort klart at Legeforeningen fortsatt skal ha ansvaret for spesialistutdanningen i disse tre primærmedisinske fagene. Vi har hatt årlig fellesmøte med spesialitetskomitéen og for øvrig samarbeidet tett i forbindelse med endringen av spesialistkravene. Stillingen som veiledningskoordinator i arbeidsmedisin er videreført. Samarbeidet med de øvrige veiledningskoordinatorene er godt og det har kommet en rekke nye veiledningsgrupper i gang siste året.

På årlig veilederseminar i allmenn-, samfunns- og arbeidsmedisin på Sola deltok også spesialitetskomitéen i arbeidsmedisin. Læringsmål i den nye spesialitetsstrukturen ble diskutert. Styret støtter fortsatt opp om arbeidet med å oppdatere de arbeidsmedisinske veiledningene. Dette koordineres nå av Merete D. Bugge, som også er leder av forskningsutvalget. Styret oppnevnte medlemmer til et rådgivende utvalg for veiledningene.

Styrets løpende arbeid.
Styret har utarbeidet flere høringsuttalelser – for nærmere opplysninger, se styrereferatene på hjemmesiden og øvrige oppslag der.

Medlemmer NFAM
Antall ordinære medlemmer av NFAM var ved utgangen av 2016: 333. Assosierte medlemmer: 36. Vi ser en liten økning sammenlignet med året før (327). Det er fortsatt god søkning til kurs og veiledningsgrupper, så rekrutteringen til arbeidsmedisinen er bra.

Media.
Det arbeides fortløpende med våre hjemmesider www.arbeidsmedisin.no – de er til en hver tid oppdatert på nyheter og kurstilbud. Vår Facebook-side «Norsk arbeidsmedisin» har nå 255 følgere (<200 året før) og enkeltinnlegg har vært sett av opptil 1892 (636 i 2015) personer.

Ramazzini
Styret er opptatt av å styrke Ramazzini. Styret har fast spalte i bladet. I 2016 ble det introdusert nytt grafisk design. Tilbakemeldingen til redaksjonen har vært positive. I gjennomsnitt har hvert nummer hatt 30 sider (28, 28, 32, 34), en ikke ubetydelig økning fra tidligere. Styret vedtok å opprette en Ramazzini-pris, for beste artikkel med basis i BHT. Prisen deles første gang ut i 2017 for beste artikkel i 2016. Målsetningen er å stimulere bedriftslegers faglige utviklingsarbeid. Den tidligere forskningsprisen vil ikke bli videreført (endelig vedtatt i 2017).
Redaksjonskomiteen har bestått av Anniken Sandvik, Petter Kristensen, Ole Jacob Møllerløkken og Håkon Lasse Leira (redaktør).

Ramazzini kom med fire nummer i 2016, med følgende tema:

Arbeidsmedisisn og jus

Arbeidsrelatert kreft

Arbeidsmiljø for helsepersonell

Arbeidsmedisinsk forskning

Deltakelse i Legeforeningen.
Styret har vært representert på en rekke interne møter i Dnlf, som lederseminaret og flere årsmøter til de andre yrkesforeningene. Under landsstyremøtet i mai deltok leder og en representant til.
Her fremmet vi innspill til den helsepolitiske debatten som referert tidligere, samt deltok med innlegg under teamet over og underforbruk av helsetjenester:

Her ble det gått i mot faglig praksis drevet frem av kun økonomiske motiver. Helseundersøkelser med en rekke ikke faglig funderte prøver/tester ble beskrevet som en trussel som påvirket både pasientadferd og sunne konkurranseforhold mellom private aktører.

FAME-gruppen
NFAM har vært representert ved møte i FaMe-gruppen i forkant av Landsstyremøtet 2016 der aktuelle saker på landsstyremøtet ble gjennomgått og diskutert.

Vårkonferansen
Vårkonferansen i 2016 ble arrangert over tre dager i mai i Halden. Antall deltakere på vårkonferansen har holdt seg stabilt på om lag 50-60 i senere år, men fjorårets var noe lavere. Den første dagen ble viet temaet «Hvor står vi, hvor går vi i BHT?» med innlegg og debatt omkring følgende områder: «Hvordan overleve i BHT i en tid med endring?» «Nye utfordringer, nye oppgaver i BHT. Hva skal vi tilby og hvordan tilpasse oss?» «Fri og uavhengig stilling - er det alltid like enkelt?» «Utfordringer for arbeidsmedisineren i større kommunale egenordninger – har bedriftslegen noen plass?» På dag 2 var psykososialt arbeidsmiljø og helsefremmende arbeidsplasser tema, før en tradisjon fra Vårkonferanser ble gjenopptatt med bedriftsbesøk på 3 Halden-bedrifter, noe det ble gitt gode tilbakemeldinger fra. Den tredje kursdagen hadde som tema Arbeidsmedisinen og grensesnitt mot andre samarbeidsaktører, og ble avsluttet med frie foredrag. Evalueringen viste også i 2016 stor fornøydhet med innholdet for de som deltok. Kurskomiteen hadde fått noen tilbakemeldinger fra ikke-deltagere om at tre dager var vanskelig å være borte fra jobb, og vedtok å endre Vårkonferansen til to-dagers kurs for det kommende året.

Spesialitetskomiteen
Spesialitetskomiteen spilte inn forslag til læringsmål i august, disse ble presentert på styremøte i NFAM/NAMF. Helsedirektoratet sendte forslagene om læringsmål til spesialitetene på høring i desember 2016.

Forskningsutvalget
Forskningsutvalget hadde ingen møter i 2016, men har foretatt all drøfting og saksbehandling pr. e-post og telefon.

Følgende saker er behandlet i 2016:
Forskningsprisen ble i 2016 utdelt for sjette og foreløpig siste gang, på Vårkonferansen i Halden. Prisvinner ble José Hernan Alfonso, for artikkelen: "Self-reported occupational exposure to chemical and physical factors and risk of skin problems: A 3-year follow-up study of the general working population of Norway". Acta Dermato-Venereologia 2015;95:959-962.
Jose Hernan Alfonso, Jacob B. Thyssen, Tore Tynes, Ingrid Sivesind Mehlum, Håkon A. Johannessen.

Fra 2017 vil Ramazziniprisen erstatte Forskningsprisen.

Arbeidsmedisinske veiledninger
NFAM ønsker å støtte arbeidet med å oppdatere og utvikle de arbeidsmedisinske veiledningene i NEL. Arbeid med å revidere de arbeidsmedisinske veiledningene pågår som tidligere. I 2016 overtok Merete Bugge ved STAMI arbeidet med å koordinere dette arbeidet etter at Arve Lie sluttet. Gerd Sissel Andorsen fra avdelingen i Tromsø er fortsatt kontaktperson for revisjon av veiledningene som omfatter utredning ved sykehusavdelingene. I revisjonsarbeidet med de enkelte veiledningene bidrar flere fagpersoner, både tidligere forfattere og andre.

Veiledningene publiseres på internett som en del av Norsk Elektronisk Legehåndbok. NEL er i løpet av 2016 overført til en ny plattform, med et moderne utseende og et mer brukervennlig redigeringsprogram."

Internasjonalt arbeid

UEMS

Legeforeningen hadde i 2016 to representanter i den arbeidsmedisinske seksjonen av Union of European Medical Specialists (UEMS). Det ble avholdt møter i Bologna og Budapest.
Det arbeides videre med europeisk harmonisering av spesialistutdannelsen i arbeidsmedisin samt akkreditering av kurs og hospiteringsordninger. Arbeidet med spesialistutdannelsen er komplisert grunnet ulikheter i de ulike lands utdanningsopplegg. Kompetansemålene vil eventuelt våre veiledende. Det arbeides for å ferdigstille veiledningen i 2017.

Alenka Skerjanc fra Slovenia er president for seksjonen og Klaus Stadtmüller fra Sveits er sekretær. Skerjanc arbeider videre med en kartlegging av de viktigste oppgaver for arbeidsmedisinere i Europa. Det arbeides også med å synliggjøre arbeidsmedisinske perspektiver for beslutningstakere innen EU-systemet.

Namf/Nfam har vært representert ved Tor Erik Danielsen fra institusjonene og Kristian Vetlesen fra bedriftshelsetjenesten.

INTERNATIONAL OCCUPATIONAL MEDICINESOCIETY COLLABORATIVE (IOMSC)

Nfam deltok på årets møte i IOMSC avholdt i Amsterdam 15.september. På møtet ble de foreslåtte statuttene for IOMSC diskutert. Videre ble det fra sekretariatet forslått at man bør sikre økonomien til organisasjonen og ulike tiltak ble diskutert, herunder å innføre en medlemsavgift, dette vil «Executive committe» komme tilbake til. Prioritering av videre aktiviteter i organisasjonen ble diskutert, det ble foreslått å vurdere om man skal utvikle et web-basert globalt undervisningsprogram for arbeidsmedisinere, utvikle en hjemmeside på web og en app for mobiltelefon, og eventuelt ta initiativ til en internasjonal konferanse for arbeidsmedisinere hvert tredje år. «Executive Committee» vil arbeide videre med forslagene.

Institusjonsutvalget

Utvalget har vært representert på styremøtene i NAMF/NFAM og tillitsvalgtkonferanse på Losby. Utvalget har gjennom styret bidratt med høringsuttalelser til Legeforeningen og sendt innspill til lønnsoppgjøret for 2016.

Institusjonsutvalget har representant i Forskningsutvalget og har en representant i UEMS. Utviklingen ved de arbeidsmedisinske avdelingene har fortsatt vært positiv, blant takket være videreføring av de øremerkede midler over statsbudsjettet fra ASD. Utvalget har imidlertid blitt bedt om å ha beredskap i forhold til potensielle utfordringer ved midlene, både grunnet endret føring i Statsbudsjettet for 2017 og en generelt vanskelig sykehusøkonomi.
Den positive trenden ved institusjonene ses blant annet ved stabilt antall utredninger og at flere spesialistkandidater med gjennomført tjeneste ved arbeidsmedisinske institusjoner i 2016 sammenliknet med situasjonen for noen år siden.
Avdelingen har innført faste LIS-stillinger i løpet av året.
Utvalget har hatt kontakt pr e-post. Det ble ikke gjennomført fysisk møte i 2016.
Institusjonsutvalget i inneværende periode har følgende sammensetning:
Tor Erik Danielsen (leder), Liv Sanne, Oddfrid Aas.
Leder er fra 1. august overlege i Arbeidstilsynet. Han har fått mandat fra avdelingslederne til å lede utdanningsutvalget ut inneværende styreperiode.

Regnskap Namf

m/revisorberetning

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Aktivitetsregnskap

	Noter	Regnskap 2016	Budsjett 2016	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Anskaffede midler					
Medlemsinntekter	3	816 113	818 000	748 149	713 358
Tilskudd		0	0	0	0
Sum anskaffede midler		**816 113**	**818 000**	**748 149**	**713 358**
Aktivitetet som oppfyller formålet					
Abonnement	4	17 100	16 000	15 000	17 250
Sum aktiviteter som oppfyller formålet		**17 100**	**16 000**	**15 000**	**17 250**
Aktivitetet som skaper inntekter					
Annonser					
Standleie					
Sum aktiviteter som skaper inntekter		**0**	**0**	**0**	**0**
Finansinntekter		**6 504**	**15 000**	**17 194**	**38 750**
Sum anskaffede midler		**839 717**	**849 000**	**780 343**	**769 358**
Forbrukte midler					
Kostnader til formålet					
Produksjonskostnader tidsskrift	4	122 458	120 000	104 046	101 126
Kurs og konferanser	5	123 337	116 000	113 687	114 864
Internasjonalt arbeid		41 516	70 000	46 089	59 175
Faglige arbeid		113 157	105 000	130 988	132 932
Sum kostnader til formålet	6	**400 468**	**411 000**	**394 810**	**408 097**
Administrasjonskostnader	6,8	**563 957**	**595 500**	**587 764**	**582 922**
Sum forbrukte midler	6	**964 425**	**1 006 500**	**982 574**	**991 019**
Årets aktivitetsresultat		**-124 708**	**-157 500**	**-202 229**	**-221 661**
Tillegg/reduksjon formålskapital (egenkapitalen)					
Overført til / (fra) annen formålskapital		-124 708	0	-202 229	-221 661
Sum tillegg formålskapital (egenkapital)	7	**-124 708**	**0**	**-202 229**	**-221 661**

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Balanse

	Note	31. desember 2016	31. desember 2015	31. desember 2014
Eiendeler				
Omløpsmidler				
Kundefordringer		0	0	0
Andre kortsiktige fordringer		55 488	0	0
Bankinnskudd		1 209 926	1 379 163	1 585 419
Sum omløpsmidler		**1 265 414**	**1 379 163**	**1 585 419**
Sum eiendeler		**1 265 414**	**1 379 163**	**1 585 419**
Formålskapital og gjeld				
Fri formålskapital				
Fri formålskapital	7	1 187 564	1 312 272	1 514 503
Sum opptjent formålskapital		**1 187 564**	**1 312 272**	**1 514 503**
Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		20 293	554	34 685
Trekk og avgifter		31 089	31 312	29 497
Annen kortsiktig gjeld		26 465	35 023	6 733
Sum kortsiktig gjeld		77 847	66 889	70 915
Sum formålskapital og gjeld		**1 265 414**	**1 379 163**	**1 585 419**

Oslo 13. mars 2017

Skyberg Knut
Leder

Torp Laila

Lønning Monica

Skantze Kjersti

Strømholm Tonje

Tynes Tore

Nysæther Arne

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Regnskap per aktivitet 2016

				Inntekter	Kostnader	Netto inntekter	Budsjett 2016	Netto inntekter 2015
10	Administrasjonen	1000	Administrasjon	6 504	438 447	-431 943	-455 000	-445 060
60	Faglige arbeid	1100	Styrearbeid	0	52 075	-52 075	-50 000	-74 063
10	Administrasjonen	1150	Styret - administrasjon	0	125 510	-125 510	-125 500	-125 510
10	Administrasjonen	1501	Kontingent	797 715	0	797 715	798 000	728 118
10	Administrasjonen	1550	Kont. Ass. Medl.	18 398	0	18 398	20 000	20 031
20	Tidsskrift	2000	Bladet/redaksjonsutvalget	17 100	122 458	-105 358	-104 000	-89 046
60	Faglige arbeid	3000	Faste utvalg/aktiviteter	0	22 288	-22 288	-15 000	-18 131
40	Internasjonalt arbeid	3040	Internasjonalt arbeid	0	15 051	-15 051	-20 000	-11 089
40	Internasjonalt arbeid	3041	Internasjonalt helseprosjek	0	26 465	-26 465	-50 000	-35 000
60	Faglige arbeid	3050	Institusjonsutvalget	0	38 794	-38 794	-40 000	-38 794
30	Kurs og konferanser	4001	Fylkestillitsutv.(Tariffkurs)	0	123 337	-123 337	-116 000	-113 687
Sum				**839 717**	**964 425**	**-124 708**	**-157 500**	**-202 229**

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Resultatrapport per aktivitet 2016

Resultatrapport			Driftsinntekter			Driftskostnader									Finansposter		
Avdeling		Aktivitet	Medlems inntekter	Abb.ment innt.	Sum driftsinnt.	Produk-sjonskostn.	Personal-kostnader	Kontor-hold	Fremmed-tjenester	Reise og møtekost.	Kontingent deltakeravg.	Andre driftskost.	Tilskudd	Sum driftskostn.	Finans-Innt.	Netto finans	Sum resultat
10	Administrasjonen	1000 Administrasjon			0			476	434 238	3 648		85		438 447	6 504	6 504	-431 943
60	Faglige arbeid	1100 Styrearbeid			0			198		51 602		275		52 075			-52 075
10	Administrasjonen	1150 Styret - administrasjon			0		125 510							125 510			-125 510
10	Administrasjonen	1501 Kontingent	797 715		797 715									0			797 715
10	Administrasjonen	1550 Kont. Ass. Medl.	18 398		18 398									0			18 398
20	Tidsskrift	2000 Bladet/redaksjonsutvalget		17 100	17 100	51 875	57 050			12 033		1 500		122 458			-105 358
60	Faglige arbeid	3000 Faste utvalg/aktiviteter			0					2 625		19 663		22 288			-22 288
40	Internasjonalt arbeid	3040 Internasjonalt arbeid			0					15 051				15 051			-15 051
40	Internasjonalt arbeid	3041 Internasjonalt helseprosjekt			0								26 465	26 465			-26 465
60	Faglige arbeid	3050 Institusjonsutvalget			0		38 794							38 794			-38 794
30	Kurs og konferanser	4001 Fagseminar / kurs			0					123 337				123 337			-123 337
Sum			**816 113**	**17 100**	**833 213**	**51 875**	**221 354**	**674**	**434 238**	**208 296**	**0**	**21 523**	**26 465**	**964 425**	**6 504**	**6 504**	**-124 708**

Noter til årsregnskapet 2016
Norsk arbeidsmedisinsk forening

Note 1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med God Regnskapsskikk (F) for ideelle Organisasjoner (Standarden) og består av følgende:

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Noter

Foreningen er ikke skattepliktig for sin virksomhet, jfr. Skattelovens §2-32

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Kontingenter inntektsføres i den perioden medlemskapet gjelder. Inntektsføring av annonseinntektene skjer når annonsen er levert. Videre inntektsføres tilskudd i den periode de er bevilget til og kursinntekter inntektsføres når kurset er gjennomført.

Note 2. Kostnader etter art

Driftskostnader spesifisert etter art:

Driftskostnader	**2016**	**2015**	**2014**
Produksjonskostnader	51 875	35 000	27 000
Personalkostnader	221 354	233 335	209 944
Kontorhold	674	124	0
Fremmedtjenester	434 238	450 741	442 550
Reise- og møtekostnader	208 296	220 141	233 660
Andre driftskostnader	21 523	8 232	4 069
Tilskudd	26 465	35 000	73 795
Sum driftskostnader	**964 424**	**982 572**	**991 018**
Finansinntekter/-kostnader			
Finansinntekter	6 504	17 194	38 750
Netto finansposter	**6 504**	**17 194**	**38 750**

I aktivitetsregnskapet er inntekter og kostnader i den grad det er mulig fordelt på aktivitet. Det omfatter også finansposter. Forbrukte midler består av sum driftskostnader. Finansinntekter inngår i linjen finansinntekter.

Note 3. Medlemsinntekter

Den norske legeforening innkrever kontingentene for Namf.

Note 4. Tidsskriftet Ramazzini

Inntekter	Totalt
Abonnement	**17 100**
Kostnader	
Produksjonskostnader	51 875
Personalkostnader	57 050
Reise/møtekostander	12 033
Andre kostander	1 500
Sum kostander	**122 458**

Note 5. Kurs og konferansekostnader

Kurs	Beløp
4001 Fagseminar	123 337
Sum	**123 337**

Note 6. Administrasjons- og formålsprosent

Formålsprosent og administrasjonsprosent beregnes som midler anvendt til formålet, hhv til administrasjon i forhold til sum forbrukte midler.

	2016	2015	2014
Formålsprosent	42 %	40 %	41 %
Administrasjonsprosent	58 %	60 %	59 %

Note 7. Formålskapital

	Formåls-kapital
Formålskapital per 1.1. 2016	1 312 272
Årets aktivitetsresultat	-124 708
Formålskapital per 31.12. 2016	**1 187 564**

Note 8. Personalkostnader, ytelser til ledelsen og revisor

Foreningen har ingen ansatte

	2016	2015	2014
Honorar/møtegodtgjørelse	194 000	204 500	184 000
Arbeidsgiveravgift	27 354	28 835	25 944
Sum	**221 354**	**233 335**	**209 944**

Foreningen er ikke pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjeneste pensjon.

Godgjørelse til ledelsen	Styrehonorar	Andre ytelser	Sum
Styrets leder	50 000	1 539	51 539
Øvrige medl. styre	60 000	760	60 760
Leder av institusjonsutvalget	20 000	779	20 779
Redaksjonskomiteen (4 medlemmer)	50 000	487	50 487
Sum	**180 000**	**3 565**	**183 565**

Det er i 2016 kostnadsført honorar til revisor med kr 15 438 inkl. mva, der hele beløpet gjelder ordinær revisjon.

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Resultatrapport

	Regnskap 2016	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Driftsinntekter			
Medlemsinntekter	816 113	748 149	713 358
Abonnementinntekter	17 100	15 000	17 250
Kursinntekter	0	0	0
Diverse inntekter	0	0	0
Sum driftsinntekter	**833 213**	**763 149**	**730 608**
Driftskostnader			
Produksjonskostnader	51 875	35 000	27 000
Personalkostnader	221 354	233 335	209 944
Fremmedtjenester	434 238	450 741	442 550
Kontorhold	674	124	0
Reise- og møtekostnader	208 296	220 142	233 661
Kontingenter og deltakeravgifter	0	0	0
Andre driftsutgifter	21 523	8 232	4 069
Tilskudd	26 465	35 000	73 795
Sum driftskostnader	**964 425**	**982 574**	**991 019**
Driftsresultat	**-131 212**	**-219 425**	**-260 411**
Finansinntekter/-kostnader			
Renteinntekter	6 504	17 194	38 750
Netto finansposter	**6 504**	**17 194**	**38 750**
Resultat	**-124 708**	**-202 229**	**-221 659**

Norsk arbeidsmedisinsk forening
DEN NORSKE LEGEFORENING

RSM Norge AS
Postb 1312, Vika
0112 OSLO

Oslo, den 13.03.2017

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av årsregnskapet for Norsk Arbeidsmedisinsk forening som ble avsluttet den 31.12.2016 med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettvisende bilde i overensstemmelse med lov og god regnskapsskikk i Norge. Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Ansvarsforhold

- Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet, og vi mener regnskapet gir et rettvisende bilde i samsvar med lov og god regnskapsskikk i Norge.
- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at enhetens regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder vårt ansvar for implementering og drift av regnskaps- og intern kontrollsystemer som er utformet for å forhindre og avdekke misligheter og feil,
- Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og drift av regnskapssystemer og rutiner, herunder rutiner for registrering, spesifisering, dokumentasjon, presentasjon og oppbevaring av regnskapsopplysninger, som er i samsvar med gjeldende lovgivning.

Regnskap

- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater, herunder regnskapsestimater til virkelig verdi, er rimelige.
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi mener at virkningen av den ikke-korrigerte feilinformasjonen i regnskapet er uvesentlig, både enkeltvis og samlet, for årsregnskapet sett som helhet.
- Regnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift. Som grunnlag for dette har vi vurdert foreningens evne til fortsatt drift i en periode som omfatter minst 12 måneder etter balansedagen. Vi er heller ikke kjent med hendelser eller forhold og tilhørende forretningsrisikoer i perioden utover den perioden som er lagt til grunn i vår vurdering, som kan gi grunn til tvil av betydning om foretakets evne til fortsatt drift.
- Det har ikke forekommet hendelser etter periodens utløp som medfører justeringer av, eller tilleggsopplysninger i, årsregnskapet eller i noter til årsregnskapet. Som grunnlag for uttalelsen har vi vurdert hendelser etter balansedagen og frem til dato for denne uttalelsen.
- Det er gitt tilstrekkelige opplysninger om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene i lov og god regnskapsskikk.
- Enheten har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler. Det er ingen pantsettelser av eller heftelser på foreningens eiendeler, med unntak av dem som fremgår av noter til årsregnskapet.

- Vi har regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i noter til årsregnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt av foreningen.

- Det eksisterer ingen formelle eller uformelle bindinger eller sikkerhetsstillelser vedrørende noen av våre kontant-, bank- og verdipapirbeholdninger, ut over det som følger av opplysningene om bundne skattetrekksmidler i noter

- Så langt det er krevet etter regnskapslovens *§§ 7-31 og 7-32 (evt.7-44 og 7-45 eller 7-31b og 7-32)* gir regnskapet med noter fullstendige opplysninger om alle inngåtte avtaler med daglig leder, styrets leder, øvrige styremedlemmer, generalsekretær og andre ledende ansatte om godtgjørelse, pensjon og sluttvederlag fra foreningen, samt alle lån og/ eller sikkerhetsstillelser gitt til styret, ledende ansatte og øvrige nærstående

Andre opplysninger gitt til revisor

- Vi har gitt revisor:
  - tilgang til alle opplysninger, som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
  - alle referater fra årsmøter og styremøter, frem til avleggelse av regnskapet
  - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
  - ubegrenset tilgang til personer i enheten som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

- Vi har gitt revisor opplysning om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.

- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket foreningen og som involverer ledelsen, ledende personer med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontrollsystemene eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.

- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket regnskapet.

- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til foreningens nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.

- Vi har gitt revisor opplysninger om kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.

- Det er ikke mottatt krav i forbindelse med rettssaker, og vi forventer heller ikke å motta slike krav.

På vegne av Norsk Arbeidsmedisinsk forening

Knut Steyberg
.....
(Styrets leder)

RSM Norge AS

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb. 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til årsmøtet i Norsk arbeidsmedisinsk forening

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norsk arbeidsmedisinsk forening' årsregnskap som viser et negativt aktivitetsresultat på kr 124 708. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2016 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Medlem av Den Norske Revisorforening.

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll.

- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.

- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om foreningens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at foreningen ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 13. mars 2017
RSM Norge AS

Paul Thomassen
Statsautorisert revisor

Sak 4

Regnskap NFAM

m/revisorberetning

Norsk forening for arbeidsmedisin

Aktivitetsregnskap

	Noter	Regnskap 2016	Budsjett 2016	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Anskaffede midler					
Medlemsinntekter	3	269 010	269 000	277 860	291 045
Sum anskaffede midler		**269 010**	**269 000**	**307 860**	**291 045**
Aktivitetet som oppfyller formålet					
Kursinntekter	4	568 177	87 000	940 310	687 345
Abonnement		0	0	0	0
Sum aktiviteter som oppfyller formålet		**568 177**	**87 000**	**940 310**	**687 345**
Aktivitetet som skaper inntekter					
Finansinntekter		**3 948**	**5 000**	**5 480**	**6 825**
Sum anskaffede midler		**841 135**	**361 000**	**1 253 650**	**985 215**
Forbrukte midler					
Kostnader til formålet					
Tidsskrift		0	0	0	0
Kurs og konferanser	4	601 162	104 400	1 107 610	715 818
Faglige arbeid		25 768	62 000	15 717	28 211
Sum kostnader til formålet	5	**626 930**	**166 400**	**1 123 327**	**744 029**
Administrasjonskostnader	5,7	**166 564**	**171 000**	**166 938**	**167 345**
Sum forbrukte midler	5	**793 494**	**337 400**	**1 290 265**	**911 374**
Årets aktivitetsresultat		**47 641**	**23 600**	**-36 615**	**73 841**
Tillegg/reduksjon formålskapital					
Overført til / (fra) annen formålskapital	6	47 641	0	-36 615	73 841
Sum tillegg / (reduksjon) formålskapital		**47 641**	**0**	**-36 615**	**73 841**

Norsk forening for arbeidsmedisin

Balanse

	Note	31.Desember 2016	31.Desember 2015	31.Desember 2014
Eiendeler				
Omløpsmidler				
Andre kortsiktige fordringer		0	0	25 180
Bankinnskudd		429 909	379 941	499 178
Sum omløpsmidler		**429 909**	**379 941**	**524 358**
Sum eiendeler		**429 909**	**379 941**	**524 358**
Formålskapital og gjeld				
Fri formålskapital				
Fri formålskapital	6	413 148	365 507	402 122
Sum opptjent egenkapital		**413 148**	**365 507**	**402 122**
Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		2 337	0	2 700
Trekk og avgifter		14 423	14 434	16 036
Annen kortsiktig gjeld		0	0	103 500
Sum kortsiktig gjeld		16 760	14 434	122 236
Sum formålskapital og gjeld		**429 909**	**379 941**	**524 358**

Oslo 13 mars 2017

Laila H. Torp
Torp Laila
Leder

Knut Skyberg
Skyberg Knut

Monica Lønning
Lønning Monica

Kjersti Skantze
Skantze Kjersti

Tonje Strømholm
Strømholm Tonje

Tore Tynes
Tynes Tore

Arne Nysæther
Nysæther Arne

Norsk forening for arbeidsmedisin

Regnskap per aktivitet 2016

				Inntekter	Kostnader	Netto inntekter	Budsjett 2016	Netto inntekter 2 015
10	Administrasjonen	1000	Administrasjon	3 948	63 874	-59 926	-63 000	-58 768
60	Faglige arbeid	1100	Styrearbeid	0	12 874	-12 874	-25 000	12 126
10	Administrasjonen	1150	Styret - administrasjon	0	102 690	-102 690	-103 000	310
30	Kurs og konferanser	1200	Vårkonferanse	203 934	229 346	-25 412	-17 400	-8 012
10	Administrasjonen	1501	Kontingent	269 010	0	269 010	269 000	10
60	Faglige arbeid	3000	Faste utvalg/aktiviteter	0	12 894	-12 894	-37 000	24 106
30	Kurs og konferanser	4005	Kurs i psykososiale/org arb	364 243	371 816	-7 573	0	0
Sum				**841 135**	**793 494**	**47 641**	**23 600**	**-36 615**

Norsk forening for arbeidsmedisin

Resultatrapport per aktivitet 2016

Resultatrapport		Driftsinntekter				Driftskostnader					Finansposter		
Avdeling	Aktivitet	Medlems inntekter	Kurs inntekter	Tilskudd diverse	**Sum driftsinnt.**	Personal-kostnader	Fremmed-tjenester	Reise og møtekost.	Andre driftskost.	**Sum driftskostn.**	Finans-Innt.	**Netto finans**	**Sum resultat**
10 Administrasjonen	1000 Administrasjon				**0**		59 688	3 251	935	**63 874**	3 948	**3 948**	**-59 926**
60 Faglige arbeid	1100 Styrearbeid				**0**			12 874		**12 874**			**-12 874**
10 Administrasjonen	1150 Styret - administrasjon				**0**	102 690				**102 690**			**-102 690**
30 Kurs og konferanser	1200 Vår/høstkonferanse		203 934		**203 934**	85 347	3 100	140 229	670	**229 346**			**-25 412**
10 Administrasjonen	1501 Kontingent	269 010			**269 010**					**0**			**269 010**
60 Faglige arbeid	3000 Faste utvalg/aktiviteter				**0**	10 269		2 625		**12 894**			**-12 894**
30 Kurs og konferanser	4005 Kurs i psykososiale/org arbliv		364 243		**364 243**	95 844	34 764	241 208		**371 816**			**-7 573**
Sum		**269 010**	**568 177**	**0**	**837 187**	**294 150**	**97 552**	**400 187**	**1 605**	**793 494**	**3 948**	**3 948**	**47 641**

Noter til årsregnskapet 2016

Norsk forening for arbeidsmedisin

Note 1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med God Regnskapsskikk (F) for ideelle Organisasjoner (Standarden) og består av følgende:

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Noter

Foreningen er ikke skattepliktig for sin virksomhet, jfr. Skattelovens §2-32

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Kontingenter inntektsføres i den perioden medlemskapet gjelder. Inntektsføring av annonseinntektene skjer når annonsen er levert. Videre inntektsføres tilskudd i den periode de er bevilget til og kursinntekter inntektsføres når kurset er gjennomført.

Note 2. Kostnader etter art

Driftskostnader spesifisert etter art:

Driftskostnader	2016	2015	2014
Produksjonskostnader	0	0	0
Personalkostnader	294 150	346 555	206 521
Honorar selvstendig næringsdrivende	0	0	0
Kontorhold	670	0	0
Fremmedtjenester	97 552	70 036	138 846
Reise- og møtekostnader	400 187	870 675	534 826
Tilskudd	0	0	27 333
Andre driftskostnader	935	2 998	3 849
Sum driftskostnader	**793 494**	**1 290 264**	**911 375**
Finansinntekter/-kostnader			
Finansinntekter	3 948	5 480	6 825
Netto finansposter	**3 948**	**5 480**	**6 825**

I aktivitetsregnskapet er inntekter og kostnader i den grad det er mulig fordelt på aktivitet. Det omfatter også finansposter. Forbrukte midler består av sum driftskostnader. Finansinntekter inngår i linjen finansinntekter.

Note 3. Medlemsinntekter

Den norske legeforening innkrever kontingentene for Nfam.

Note 4. Kurs og konferanser

Kurs		Inntekter	Kostnader	Resultat
1200	Vårkonferansen	203 934	229 346	-25 412
4005	Kurs i psykososiale / org forhold i arb.livet	364 243	371 816	-7 573
Sum		**568 177**	**601 162**	**-32 985**

Note 5. Administrasjons- og formålsprosent

Formålsprosent og administrasjonsprosent beregnes som midler anvendt til formålet, hhv til administrasjon i forhold til sum forbrukte midler.

	2016	2015	2014
Formålsprosent	79 %	87 %	82 %
Administrasjonsprosent	21 %	13 %	18 %

Note 6. Formålskapital

	Formåls-kapital
Formålskapital per 1.1. 2016	365 507
Årets aktivitetsresultat	47 641
Formålskapital per 31.12. 2016	**413 148**

Note 7. Personalkostnader, ytelser til ledelsen og revisor

Foreningen har ingen ansatte

	2016	2015	2014
Honorar	257 800	304 100	181 000
Arbeidsgiveravgift	36 350	42 455	25 521
Sum	**294 150**	**346 555**	**206 521**

Foreningen er ikke pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjeneste pensjon.

Godtgjørelse til ledelsen	Styrehonorar	Andre honorar	Andre ytelser	Sum
Styrets leder	50 000	13 700	4 130	67 830
Øvrige medl. styre	40 000	2 800	0	42 800
Sum	**90 000**	**16 500**	**4 130**	**110 630**

Det er i 2016 kostnadsført honorar til revisor med kr 15 188.- inkl. mva, der hele beløpet gjelder gjelder ordinær revisjon.

Norsk forening for arbeidsmedisin

Resultatrapport

	Regnskap 2016	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Driftsinntekter			
Medlemsinntekter	269 010	277 860	291 045
Abonnement	0	0	0
Kursinntekter	568 177	940 310	687 345
Tilskudd	0	30 000	
Sum driftsinntekter	**837 187**	**1 248 170**	**978 390**
Driftskostnader			
Produksjonskostnader	0	0	0
Personalkostnader	294 150	346 555	206 521
Honorar selvst. Næringsdrivende	0	0	0
Kontorhold	0	0	0
Fremmedtjenester	97 552	70 036	138 846
Reise- og møtekostnader	400 187	870 676	534 825
Tilskudd	0	0	27 333
Andre driftsutgifter	1 605	2 998	3 849
Sum driftskostnader	**793 494**	**1 290 265**	**911 374**
Driftsresultat	**43 693**	**-42 095**	**67 016**
Finansinntekter/-kostnader			
Renteinntekter	3 948	5 480	6 825
Netto finansposter	**3 948**	**5 480**	**6 825**
Resultat	**47 641**	**-36 615**	**73 841**

Norsk forening for arbeidsmedisin
DEN NORSKE LEGEFORENING

RSM Norge AS
Postb 1312, Vika
0112 OSLO

Oslo, den 13.03.2017

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av årsregnskapet for Norsk forening for arbeidsmedisin som ble avsluttet den 31.12.2016 med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettvisende bilde i overensstemmelse med lov og god regnskapsskikk i Norge. Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Ansvarsforhold

- Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet, og vi mener regnskapet gir et rettvisende bilde i samsvar med lov og god regnskapsskikk i Norge.
- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at enhetens regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder vårt ansvar for implementering og drift av regnskaps- og intern kontrollsystemer som er utformet for å forhindre og avdekke misligheter og feil,
- Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og drift av regnskapssystemer og rutiner, herunder rutiner for registrering, spesifisering, dokumentasjon, presentasjon og oppbevaring av regnskapsopplysninger, som er i samsvar med gjeldende lovgivning.

Regnskap

- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater, herunder regnskapsestimater til virkelig verdi, er rimelige.
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi mener at virkningen av den ikke-korrigerte feilinformasjonen i regnskapet er uvesentlig, både enkeltvis og samlet, for årsregnskapet sett som helhet.
- Regnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift. Som grunnlag for dette har vi vurdert foreningens evne til fortsatt drift i en periode som omfatter minst 12 måneder etter balansedagen. Vi er heller ikke kjent med hendelser eller forhold og tilhørende forretningsrisikoer i perioden utover den perioden som er lagt til grunn i vår vurdering, som kan gi grunn til tvil av betydning om foretakets evne til fortsatt drift.
- Det har ikke forekommet hendelser etter periodens utløp som medfører justeringer av, eller tilleggsopplysninger i, årsregnskapet eller i noter til årsregnskapet. Som grunnlag for uttalelsen har vi vurdert hendelser etter balansedagen og frem til dato for denne uttalelsen.
- Det er gitt tilstrekkelige opplysninger om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene i lov og god regnskapsskikk.
- Enheten har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler. Det er ingen pantsettelser av eller heftelser på foreningens eiendeler, med unntak av dem som fremgår av noter til årsregnskapet.

- Vi har regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i noter til årsregnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt av foreningen.

- Det eksisterer ingen formelle eller uformelle bindinger eller sikkerhetsstillelser vedrørende noen av våre kontant-, bank- og verdipapirbeholdninger, ut over det som følger av opplysningene om bundne skattetrekksmidler i noter

- Så langt det er krevet etter regnskapslovens *§§ 7-31 og 7-32 (evt.7-44 og 7-45 eller 7-31b og 7-32)* gir regnskapet med noter fullstendige opplysninger om alle inngåtte avtaler med daglig leder, styrets leder, øvrige styremedlemmer, generalsekretær og andre ledende ansatte om godtgjørelse, pensjon og sluttvederlag fra foreningen, samt alle lån og/ eller sikkerhetsstillelser gitt til styret, ledende ansatte og øvrige nærstående

Andre opplysninger gitt til revisor

- Vi har gitt revisor:
  - tilgang til alle opplysninger, som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
  - alle referater fra årsmøter og styremøter, frem til avleggelse av regnskapet
  - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
  - ubegrenset tilgang til personer i enheten som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

- Vi har gitt revisor opplysning om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.

- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket foreningen og som involverer ledelsen, ledende personer med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontrollsystemene eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.

- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket regnskapet.

- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til foreningens nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.

- Vi har gitt revisor opplysninger om kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.

- Det er ikke mottatt krav i forbindelse med rettssaker, og vi forventer heller ikke å motta slike krav.

På vegne av Norsk forening for arbeidsmedisin

Laila M. Torp
(Styrets leder)

RSM Norge AS

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb. 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til årsmøtet i Norsk forening for arbeidsmedisin

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norsk forening for arbeidsmedisin' årsregnskap som viser et positivt aktivitetsresultat på kr 47 641. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2016 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Medlem av Den Norske Revisorforening.

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll.

- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.

- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om foreningens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at foreningen ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 13. mars 2017
RSM Norge AS

Paul Thomassen
Statsautorisert revisor

Sak 5

Budsjett 2017 Namf

Norsk arbeidsmedisinsk forening

Budsjett per aktivitet 2017

				Inntekter	Kostnader	Budjett resultat 2 017	Regnskap resultat 2016	Regnskap resultat 2 015
10	Administrasjonen	1000	Administrasjon	5 000	445 000	-440 000	-431 943	-445 060
60	Faglige arbeid	1100	Styrearbeid	0	50 000	-50 000	-52 075	-74 063
10	Administrasjonen	1150	Styret - administrasjon	0	125 500	-125 500	-125 510	-125 510
10	Administrasjonen	1501	Kontingent	855 367	0	855 367	797 715	728 118
10	Administrasjonen	1550	Kont. Ass. Medl.	20 000	0	20 000	18 398	20 031
20	Tidsskrift	2000	Bladet/redaksjonsutvalget	17 000	125 000	-108 000	-105 358	-89 046
60	Faglige arbeid	3000	Faste utvalg/aktiviteter	0	25 000	-25 000	-22 288	-18 131
40	Internasjonalt arbeid	3040	Internasjonalt arbeid	0	20 000	-20 000	-15 051	-11 089
40	Internasjonalt arbeid	3041	Internasjonalt helseprosjekt	0	25 000	-25 000	-26 465	-35 000
60	Faglige arbeid	3050	Institusjonsutvalget	0	40 000	-40 000	-38 794	-38 794
30	Kurs og konferanser	4001	Fylkestillitsutv.(Tariffkurs)	0	150 000	-150 000	-123 337	-113 687
Sum				**897 367**	**1 005 500**	**-108 133**	**-124 708**	**-202 229**

Sak 6

Budsjett 2017 NFAM

Norsk forening for arbeidsmedisin

Budsjett per aktivitet 2017

				Inntekter	Kostnader	Budsjett resultat 2 017	Regnskap resultat 2016	Budsjett 2016
10	Administrasjonen	1000	Administrasjon	5 000	70 000	- 65 000	-59 926	- 63 000
60	Faglige arbeid	1100	Styrearbeid	0	15 000	-15 000	-12 874	- 25 000
10	Administrasjonen	1150	Styret - administrasjon	0	106 000	- 106 000	- 102 690	- 103 000
10	Administrasjonen	1501	Kontingent	279 000		279 000	269 010	269 000
60	Faglige arbeid	3000	Faste utvalg/aktiviteter	0	15 000	-15 000	- 12 894	- 37 000
30	Kurs og konferanser	1210	Svalbard-kurs (25 delt)	129 000	125 430	3 570	- 7 573	0
30	Kurs og konferanser	1200	Vårkonferansen(40 delt)	120 000	111 900	8 100	- 25 412	- 17 400
Sum				**533 000**	**443 330**	**89 670**	**47 641**	**23 600**

Sak 7

Kontingent NFAM

- assosierte medlemmer

Sak 7/2017

Kontingent NFAM – assosierte medlemmer

Styret foreslår overfor årsmøtet at det innføres kontingent for assosierte medlemmer i NFAM

Begrunnelse:

Det er i dag ingen kontingent for assosierte medlemmer i NFAM. Styret ser det som rimelig at det innføres en kontingent for assosierte medlemmer i NFAM, som det er for assosierte medlemmer i NAMF. Ref. Legeforeningens lover § 3-6-5 (1) : "Administrasjon og økonomi. Årsmøtet fastsetter kontingent for assosierte medlemmer, og årsmøtefastsatt kontingent for ordinære medlemmer innenfor en ramme på 10 % av kontingenten til Legeforeningen."

Forslag til vedtak:

Assosierte medlemmer betaler kr 200,- for medlemskap i NFAM fom. 1.1.2018

Sak 8

Tilleggskontingent
Namf-medlemmer 2018

Sak 8/2017

Tilleggskontingent

Styret forslår at det vedtas en tilleggskontingent for alle Namf's medlemmer med kr 200,- grunnet de senere års underskudd. Vi er nå nede i en egenkapital på noe over 1 million kroner.

Med denne moderate økning av kontingenten kan vi redusere det årlige budsjetterte underskuddet ytterligere.

Forslag:

Årsmøtet vedtar en tilleggskontingent på kr 200,- med virkning fra 1.1. – 31.12. 2018

Sak 9

Valg Namf

- Styre
- landsstyrerepresentanter

Sak 10

Valg NFAM

- Styre
- landsstyrerepresentanter