

P R O T O K O L L

Arbeids- og velferdsetaten og Den norske Legeforening er enige om særavtale om arbeidsvilkår for leger i Arbeids- og velferdsetaten for perioden 01.05.19 – 30.04.2024.

Særavtale om arbeidsvilkår m.v. for leger i arbeids- og velferdsetaten**§ 1. Varighet og hvem som er omfattet av særavtalen**

1.1 Særavtalen gjelder for perioden 01.05.2019 – 30.04.2024. Hvis en av partene krever reforhandlinger i avtaleperioden skal dette gjennomføres så snart som mulig og senest innen 3 måneder.

Dersom det i avtaleperioden oppstår tvist om forståelsen av denne avtalen, avgjøres tvisten av en voldgiftsmann som partene blir enige om å oppnevne på dette tidspunkt.

1.1. Særavtalen gjelder leger ansatt i Arbeids- og velferdsetaten i kodene som angitt i etatens personal- og lønnspolitikk og hovedtariffavtalen. Kodene er 0773, 0207, 0205, 1250 og 1348 og som samtidig er medlemmer av Den norske Legeforening.

§ 2. Tjenesteplikter, arbeidstid, kontor- og kontorhjelp m.v.

2.1. Tjenestepliktene omfatter rådgivende medisinsk arbeid for Arbeids- og velferdsetaten i henhold til den til enhver tid gjeldende relevant lovgivning og arbeidsgivers behov.

2.2. Arbeidstiden skal være 36 timer pr. uke i full stilling.

I arbeidstiden medregnes pålagte møter o.l. som skjer utenom ordinær arbeidstid. Deltidsansatte leger har sin stillingsstørrelse og lønn beregnet i forhold til full stilling, som er 36 timer.

2.3. Legene skal ha arbeidsplass i etatens lokaler med nødvendig kontor- og IKT utstyr til å utføre tjenestepliktene og som sikrer ivaretagelse av personvern og taushetsplikt.

§ 3. Kompensasjonstillegg

Legen kan ha rett til kompensasjonstillegg i henhold til reglene under.

3.1. Praksiskompensasjon er næringsinntekt og skal ikke anses for lønnsinntekt etter ferielovens bestemmelser og det skal ikke foretas forskuddstrekk eller pensjonstrekk.

Følgende vilkår må være oppfylt for å få rett til slik praksiskompensasjon:

1. Legene skal være selvstendig næringsdrivende og ha avtale med kommunen om fastlegepraksis og spesialisten skal ha avtale med regionalt helseforetak. Selvstendig næringsdrivende leger uten slike avtaler kan etter individuell avtale tilstås praksiskompensasjon etter satsene i punkt 3.1.
2. Praksisen skal utøves fra et kontor som minst inneholder venterom og kontorrom.
3. Den behandlende virksomhet skal ha et omfang på minst 2 dager pr. uke.
4. Utgiftene til drift av praksisen skal dekkes av legen selv. Leger som betaler leie for kontor, utstyr og hjelpepersonell i form av prosentvis andel av praksisinntekten tilkommer ikke kompensasjon.

3.2. Legene får praksiskompensasjon iht. tabellen nedenfor.

Timer per uke	pr. 01.05.15 (+2,33 %)	pr. 01.05.16 (+2,65 %)	pr. 01.05.17 (+2,90 %)	pr. 01.05.18 (+2,90 %)	pr. 01.05.19 (+3,2 %)
6	30.375	31.179	32.083	33 013	34 069
8	38.659	39.683	40.834	42 018	43 363
10	41.421	42.523	43.756	45 025	46 466
12	44.141	45.311	46.625	47 977	49 512
14	105.250	108.039	111.172	114 396	118 057
16	121.363	124.579	128.192	131 910	136 131
18	139.159	141.820	145.933	150 165	154 970
20-24	154.406	158.498	158.498	163 588	168 823

Praksiskompensasjonen justeres med virkningsdato per 1.5. i avtaleperioden i tråd med beregnet kostnadsutvikling for normaltariiffen. Dette er arbeidsgivers ansvar. Legeforeningen sender justeringen til arbeidsgiver årlig per 1. mai og arbeidsgiver effektuerer.

3.3. Ved nyansettelse kan arbeidsgiver og legen avtale en lønnsfastsettelse der vilkåret er at legen frasier seg retten til praksiskompensasjon. Dette vilkåret skal fremgå av arbeidsavtalen. Lege ansatti NAV som mottar praksiskompensasjon etter denne avtales pkt. 3.1 og 3.2 kan si fra seg rett til praksiskompensasjon, mot at det foretas regulering av lønnsinnplassering med hjemmel i HTA pkt. 2.5.3. etter arbeidsgivers initiativ.

3.4. Dersom etaten for en tidsbegrenset periode ikke kan tilby legen egnet kontorplass i etatens lokaler og det inngås avtale om at legens tjenesteplikter utøves ved legens private lokaler, utbetales en godtgjørelse på kr. 214,- pr. arbeidstime som kommer istedenfor praksiskompensasjon etter punkt 3.1. og 3.2.

Godtgjørelsen justeres med virkningsdato per 1. mai i avtaleperioden i tråd med beregnet kostnadsutvikling for normaltariiffen. Dette er arbeidsgivers ansvar. Legeforeningen sender justeringen til arbeidsgiver årlig per 1. mai og arbeidsgiver effektuerer.

År	Godtgjørelse per time	Kostnadskomp/justeringsfaktor
Avtalen	197	
Just 2012	200	1,30
Just 2013	205	2,52
Just 2014	209	2,18
Just 2015	214	2,33
Just 2016	220	2,65
Just 2017	226	2,90
Just 2018	233	2,90
Just 2019	240	3,20

3.5. Lege som i stilling utenfor etaten har «Nord-Norge-vilkår», har to ekstra ukers ferie og anledning til utdanningspermisjon med lønn i 4 måneder i hver 3-årsperiode av sin tjenestetid.

§ 4. Utdanningspermisjon

4.1. Leger gis nødvendig fri for å kunne oppnå og vedlikeholde godkjenning som spesialist i relevant spesialitet.

4.2. Leger plikter å skaffe seg og vedlikeholde spesialkompetanse i sitt arbeid, bl.a. ved å delta på kurs som arbeidsgiver finner nødvendig. Etaten dekker kursutgiftene etter søknad.

For øvrig har leger rett til minst 2 uker tjenestefri med lønn pr. år for deltakelse i relevante kurs.

4.3. Leger må holde seg faglig à jour for å kunne utføre sine tjenesteplikter og gis derfor ut over pkt. 4.1 og 4.2, anledning til utdanningspermisjon med lønn i 4 måneder i hver 5-års periode av sin tjenestetid.

Utdanningspermisjon tilrettelegges i det enkelte tilfelle ut fra legens og etatens behov.

Utdanningspermisjon som nevnt ovenfor må innarbeides i enhetens virksomhetsplaner. Frist for å søke slik permisjon bør derfor - av administrative og økonomiske hensyn - settes til 1. september året før permisjonen ønskes avviklet.

Arbeidsgiver kan kreve endringer i utdanningspermisjonen når dette er nødvendig ut fra etatens behov. Endringen skal i tilfelle skje i samarbeid med legen.

Arbeidsgiver og legen kan bli enige om utdanningspermisjon før den er opptjent. Dersom legen har tatt ut utdanningspermisjonen og slutter før 5-årsperioden er opptjent, tilbakebetales en forholdsmessig del av utbetalt lønn i permisjonstiden.

4.4. Den lønn som legen oppbærer for arbeid i sykehus mv. under slik permisjon, går til fradrag i den lønn som utbetales av etaten.

4.5. Ulønnet permisjon kan tilstås i inntil 2 år for leger til forskning/undervisning innen områder relevant for NAV.

§ 5. Generelt

For øvrig gjelder de til enhver tid gjeldende bestemmelser for ansatte i Arbeids- og velferdsetaten.

Oslo, 21. august 2019


For Arbeids- og velferdsdirektoratet


For Den norske legeforening
Bjørn Kwotz


HÅVARD OLSEN