

Særavtale
 mellom Forsvarstaben som arbeidsgiverpart
 og
 Den norske legeforening, Den norske tannlegeforening, Norges Farmaceutiske
 Forening, Norsk psykologforening, Befalets fellesorganisasjon og
 Krigsskoleutdannede offiserers landsforening som arbeidstakerparter
 om
 lønns- og arbeidsvilkår for militært fast tilsatte leger, tannleger, veterinærer,
 farmasøyter og psykologer i full stilling med redusert bundet arbeidstid
 for
 perioden 1. mars 2011 til 28. februar 2013.

1 Avtalens virkeområde

1.1

Bestemmelsene i denne avtale gjelder for militære leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer tilsatt med redusert bundet arbeidstid i full stilling.

2 Tilsetningsvilkår

2.1

Generelle vilkår fremgår av Forsvarets personellhåndbok Del B. Hovedarbeidsgiver er Forsvaret.

2.2

For å opprettholde sin faglige kompetanse relatert til stillingen kan befalet inneha delstilling utenfor etaten Forsvaret. Befalet må ikke inneha bistillinger, biverv, styreverv eller andre lønnende oppdrag som kan hemme eller sinke deres ordinære arbeid med mindre det foreligger særskilt pålegg eller tillatelse.

3 Arbeidstid

3.1

Ved tilsetting som kaptein/kapteinløytnant eller major/orlogskaptein skal personellet tilsettes i full stilling med fast bundet timetall tilsvarende 18 t/u.

3.2

Ved tilsetting som oberstløytnant/ kommandørkaptein skal personellet tilsettes i full stilling med fast bundet timetall tilsvarende 24 t/u.

Timene skal legges innenfor avdelingens normale arbeidstid. Unntak kan avtales lokalt når det av tjenstlige grunner i kortere perioder er behov for å legge tjenesten til andre tider av døgnet. Fleksibel arbeidstid kan praktiseres ved avdelinger hvor slik ordning er innført når dette ikke er til hinder for gjennomføring av tjenesten.

4 Lønn

4.1

Personellet godtgjøres etter hovedtariffavtalen der annet ikke er angitt i denne avtale. Det utbetales full ordinær lønn etter grad/stilling.

4.2

For pålagt merarbeid utover den fastsatte bundne arbeidstiden inntil samlet 37,5 timer per uke og 100 timer per kvartal godtgjøres per time tilsvarende som for den reduserte bundne arbeidstiden.

Beregning av den timelønn som her utbetales tar utgangspunkt i den enkelte uke og skal baseres på hovedlønn pr time etter tabell A og 37,5 t/u fordelt på den bundne arbeidstiden. Her baseres beregningen på 18 t/u uavhengig av om befalet er tilsatt med redusert bundet arbeidstid på 18 t/u eller 24 t/u.

Dette tillegget kan også nyttes i fm øving, vakt og fartøystjeneste utover den faste bundne arbeidstiden samlet inntil 7,5 timer per dag. Utover 7,5 timer per dag tilstås økonomisk kompensasjon etter respektive aktivitet, jfr ATM.

4.3

Tjeneste utover den bundne arbeidstiden tillagt 100 timer per kvartal godtgjøres med ordinær timebetaling.

4.4

Overtid kan først komme til anvendelse for timer ut over den arbeidstid som fremgår av punkt 4.2 og 4.3 over, da basert på ordinær regulativlønn.

Adgangen til å benytte mertid og overtid må forholde seg til vernegrensene i AML kap 10 med mindre Forsvaret ved lov, forskrift eller avtale er innrømmet unntak fra vernebestemmelsene.

4.5

Ved beordring til skoler og kurs, etter Forsvarets behov, utbetales ordinær timebetaling utover den faste bundne arbeidstiden tillagt 25 % inntil arbeidstid for full stilling (37,5 t). Det utbetales ikke overtidsbetaling ved arbeidet tid utover 37,5 timer.

5 Varighet

5.1

Denne avtalen gjelder fra 1. mars 2011 til 28. februar 2013. Avtalen forlenges automatisk med ett år av gangen, dersom ikke en av partene sier den opp. Avtalen kan sies opp med 3 måneders varsel, jfr Tjenestetvistloven.

PROTOKOLL

I år 2011, den 4., 14., 18. og 21. januar ble det avholdt forhandlingsmøter i Forsvarsstaben vedrørende reforhandling av "Særavtale for militært personell tilsatt i full stilling med redusert bundet arbeidstid".

Til stede på et eller flere møter fra arbeidsgiversiden:

Svein-Håkon Forvik	Forsvarsstaben
Helge Bjørge	Forsvarsstaben
Anneli Monsrud	Forsvarets personeltjenester

Til stede på ett eller flere møter fra arbeidstakersiden:

Jon Ole Whist	Den norske legeforening
Fredrik S. Thorn	Den norske legeforening
Karsten K. Langfeldt	Norsk Psykologforening
Olaf Hesle	Den norske legeforening
Per Leines Lausund	Krigsskoleutdannede offiserers landsforening
Rolf J. Ledal	Befalets Fellesorganisasjon

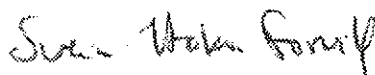
Forhandlingene ble ledet av Svein-Håkon Forvik.

Den norske legeforening stilte i ett eller flere møter som fullmektig for Den norske tannlegeforening, Norges Farmaceutiske Forening og Norsk Psykologforening.


Fremlagte dokumenter: "Særavtale for militært personell tilsatt i full stilling med redusert bundet arbeidstid", gjeldende fra 1. mars 2009 til 28. februar 2011 med følgeskriv datert 17. desember 2008.

Etter utveksling av tilbud og krav og etter møter og særmøter kom partene til enighet om lønns- og arbeidsvilkår for militært personell i full stilling med redusert bundet arbeidstid som beskrevet i vedlagte avtale for perioden 1. mars 2011 til 28. februar 2013.

For Forsvaret:




For Den norske legeforening:



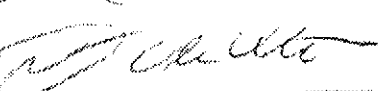
For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening:



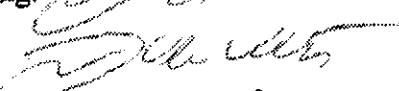
For Norsk Psykologforening:



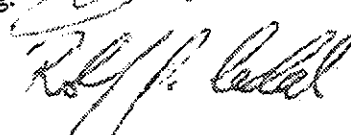
For Norges Farmaceutiske Forening:



For Den norske tannlegeforening:



For Befallets Fellesorganisasjon:





Vår saksbehandler

Senrådg Svein-Håkon Forvik, sforvik@mil.no
+4723 09 66 17, 0510 6617
FST/P/AGS

Vår dato

2011-01-26

Vår referanse

2010/044401-006/FORSVARET/ 209

Tidligere dato

2008-12-17

Tidligere referanse

2008/009246-005/FORSVARET

Til

Etterretningstjenesten
Forsvarets Avdeling for Kultur og Tradisjon
Forsvarets høyskole
Forsvarets lønnsadministrasjon
Forsvarets logistikkorganisasjon
Forsvarets Militærgeografiske Tjeneste
forsvarets mediasenter
Forsvarets forum
Forsvarets operative hovedkvarter
Feltprestkorpsset
Forsvarets personeltjenester
Forsvarets Regnskapsadministrasjon
Forsvarets Sikkerhetsavdeling
Forsvarets sanitet
Forsvarsstaben
Forsvarets Informasjonsinfrastruktur
LOS-programmet
NEC - CCIS SCC
NATO FORACS Norway
Norsk støtteelement utlandet Brunssum
Norsk støtteelement utlandet Danmark
Norsk støtteelement utlandet England
Norsk støtteelement utlandet Ramstein
Norsk støtteelement utlandet Stavanger
Vernepliktsverket
FAA
FAKT/FK
FK KKIS
FKL
FLO/DIV VEDL
FM
FMUS
FSK/HJK
FST/Org
HST
HV-01
HV-02
HV-03
HV-05
HV-08
HV-09
HV-11
HV-12
HV-14
HV-16
HV-17
HVS
HVSKS
HVST
Kysteskadren
Kystvakten

Kopi til

Befalets Fellesorganisasjon
Den Norske Legeforening
Den Norske Veterinærforening
Den norske tannlegeforening
Det kongelige forsvarsdepartement
Fornyings- administrasjons- og kirkedepartementet
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening
Norges Farmaceutiske Forening
Norsk Psykologforening

DEN NORSKE LEGEFORENING

01 FEB 2011

MOTTATT

Postadresse

Postmottak
2617 Lillehammer

Besøksadresse

Glacisgata 1
0015 OSLO

Sivil telefon/telefaks

/

Militær telefon/telefaks

05108000/05106669

Epost/ Internett

forsvaret@mil.no
www.mil.no

Organisasjonsnummer

NO 986 105 174 MVA

Vedlegg

2

LST
SSK
SST

Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for militært fast tilsatte leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer i full stilling med redusert bundet arbeidstid, for perioden 1. mars 2011 til 28. februar 2013

1 Bakgrunn

Forsvarsstaben (FST) og Den norske legeforening, Den norske tannlegeforening, Norges Farmaceutiske Forening, Norsk Psykologforening, Befalets Fellesorganisasjon og Krigsskoleutdannede offiserers landsforening har ved protokoll^A av 21. januar 2011 blitt enige om lønns- og arbeidsvilkår for militært fast tilsatte leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer i full stilling med redusert bundet arbeidstid for perioden 1. mars 2011 til 28. februar 2013^B.

2 Iverksetting

"Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for militært fast tilsatte leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer i full stilling med redusert bundet arbeidstid", iverksettes 1. mars 2011 og gjelder til og med 28. februar 2013.

Avtalen forlenges automatisk med ett år av gangen dersom ikke en av partene sier opp denne iht tjenestetvistlovens § 12. Lokale avtaler eller ordninger som ikke er i samsvar med denne avtale skal sies opp eller avvikles før 1. mars 2011.

3 Avtalens grunnlag

Avtalen bygger på *Innholdet i Hovedtariffavtalen, St meld nr 18 (1994-95), Forsvarets øvrige særavtaler og Forsvarets personellhåndbok del B.*

4 Overgangsordninger

Til pkt 4.2

Overgangen fra 75 til 100 timer pr kvartal, kan først iverksettes fra 2. kvartal 2011 og skal deretter følge en kvartalsberegning basert på "kalenderkvartal", herunder 1. januar – 31. mars, 1. april – 30. juni, 1. juli – 30. september og 1. oktober – 31. desember.

5 Kommentarer til enkelte punkter i avtalen

Generelt

Forbruk av tid utover den reduserte bundne arbeidstiden skal være pålagt og kontrollerbart.

Linjeleder skal påse at alle avvik fra normalarbeidsplanen er drøftet og nedfelt i arbeidsplan.

Ved avdelinger hvor fleksibel arbeidstid er avtalt kan dette også nyttes av personell med redusert bundet arbeidstid.

Til pkt 2.1

For befal som utøver yrket hos biarbeidsgiver tilknyttet offentlig tjenestepensjonsordning, og som selv ber om det, skal den enkelte DIF være behjelpelig med å bekrefte forhold rundt denne arbeidstidsavtalen, som befalet kan fremlegge som dokumentasjon for SPK og eventuelle andre offentlige tjenestepensjonskasser.

Til pkt 2.2

Befalet kan ikke inneha annen heltids-/deltidsstilling i Forsvaret.

For å opprettholde sin faglige kompetanse relatert til stillingen kan befalet inneha delstilling utenfor etaten. Slikt arbeid skal godkjennes ved kontrakt med tilsettingsmyndigheten.

Til pkt 3.2

Annen periodisering av den bundne arbeidstiden (18/24 t/u) skal fremgå i fm utlysning av stillingen. Dersom man ønsker å endre periodiseringen etter tilsetning skal dette drøftes ved DIF.

Til pkt 4.5

"Ved beordring til skoler og kurs, etter Forsvarets behov"; denne utdanningen kan skje i militær eller sivil regl.

6 Lønnsbestemmelser

Forsvarets lønnsadministrasjon (FLA) vil kunngjøre nødvendige retningslinjer vedrørende lønnsrapportering iht avtalen og arbeidsmiljøloven (aml).

7 Forvaltning av avtalen

Det er partenes intensjon at avtalen skal forvaltes på lavest mulig nivå i Forsvaret. Dette vil i denne sammenheng være den enkelte DIF. Avgjørelser som tas i medhold av denne avtale er ikke enkeltvedtak etter Forvaltningsloven. Dette innebærer at avgjørelsene ikke er underlagt klageadgang etter lovens kap VI. I den grad enkeltpersoner ønsker å bringe en lokal sak videre, kan man bruke sin tjenestemannsorganisasjon.

8 Forståelse av avtalen

Det enkelte befalet skal ved behov kontakte sin personellmedarbeider/personelloffiser ved den enkelte DIF. Ved spørsmål om lønn, reise og flytting kan FLA kontaktes. Ved spørsmål av mer prinsipiell karakter kan den enkelte DIF kontakte Forsvarets personelltjenester (FPT) herunder "Seksjon for Arbeidsvilkår og regelverk". Overordnet ansvar for fortolkning av avtalen tilligger avtalepartene.

9 Kunnskap om avtalen

Det er en tjenesteplikt for ansvarlig sjef og berørte arbeidstakere å kjenne denne avtale og korrekt innrette seg i samsvar med denne.

10 Konklusjon

Med bakgrunn i disse bestemmelsene og vedlagte avtale, pålegger FSJ alle sjefer å iverksette ny særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for militært fast tilsatte leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer i full stilling med redusert bundet arbeidstid og å innrette seg i samsvar med ovenstående.



Jan Haga

Kommandør

Sjef Arbeidsgiverseksjonen

^A Vedlegg: Protokoll av 21. januar 2011

^B Vedlegg: Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for militært fast tilsatte leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer i full stilling med redusert bundet arbeidstid, for perioden 1. mars 2011 til 28. februar 2013