

PROTOKOLL

År 2022, 7. juni – 14. juni ble det avholdt forhandlinger etter hovedavtalens § 7 annet ledd mellom Nordlandssykehuset HF på den ene side og Den norske legeforening (DNLF) på den annen side om lønnsregulering for 2. avtaleår.

Hovedoppgjør 2022 Den norske legeforening

Til stede på ett eller flere møter:

For Nordlandssykehuset:

Kari Råstad
Iselin P Hansen
Torgeir Berg
Veronica Hermansen

For DNLF:

Frida Andræ
Morten Svendsen Næss
Oliver Rohde
Benjamin Storm
Aslak Braut

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra innledende forhandlinger mellom Spekter og Akademikerne 5. april 2022 og protokoll fra forhandlinger mellom Spekter-Helse og Den norske legeforening 18., 25. og 26. mai 2022.

I tillegg til de bestemmelser som framkommer der, gjelder følgende:

Lønnsregulering

Minimumslønn

Det gis et generelt tillegg til overleger på 36.200 kr. Minstelønnsnivået heves tilsvarende.

Ny minimumslønn B-del punkt 5.3.4 for overlege kr: 903.200.

Minimumslønn inkluderer generelt tillegg.

Overleger med totallønnsavtaler gis et generelt tillegg på kr. 42.000.

Ansiennitetstillegg

5.3.9 Ansiennitetstillegg overleger

Overleger som har vært ansatt de siste ti år ved Nordlandssykehuset HF og som i hele denne perioden har hatt godkjent spesialitet gis et ansiennitetstillegg på kr. 12.000. Tillegget gis etter søknad og etterbetales fra dato ansiennitet oppnås så lenge søknad skjer samme år som man oppfyller kravet.

Endres til:

5.3.9 Ansiennitetstillegg overleger

Overleger som har vært ansatt de siste ti år ved Nordlandssykehuset HF og som i hele denne perioden har hatt godkjent spesialitet gis et ansiennitetstillegg på kr 20.000. Tillegget gis etter søknad og etterbetales fra dato ansiennitet oppnås så lenge søknad skjer samme år som man oppfyller kravet.

Virkningstidspunkt: 1. januar 2022

3 Arbeidstid

3.2 Alminnelig arbeidstid

Det vises til A2 § 3.2

Alminnelig arbeidstid : 37,5 / 35,5 timer pr uke (A2 § 3.2)

Pålagt utvidet arbeidstid : 2,5 timer pr uke (A2 § 3.3)

*Dette gir en normalarbeidstid (inklusive pålagt utvidet arbeidstid) for leger på **38/40** timer pr uke.*

38 timer pr uke får:

- **Overleger og legespesialister som går i overlegesjikt** som i arbeidsplanen har aktivt arbeid eller passivt arbeid på tjenestestedet mellom kl. 20.00 og 06.00.
- **Leger i spesialisering og legespesialister som går i LIS-legesjikt** som i arbeidsplanen har aktivt eller passivt arbeid mellom kl. 20.00 og 06.00.

Endres til:

3.2 Alminnelig arbeidstid

Det vises til A2 § 3.2

Alminnelig arbeidstid : 37,5 / 35,5 timer pr uke (A2 § 3.2)

Pålagt utvidet arbeidstid : 2,5 timer pr uke (A2 § 3.3)

*Dette gir en normalarbeidstid (inklusive pålagt utvidet arbeidstid) for leger på **38/40** timer pr uke.*

a) 38 timer pr uke får:

- **Overleger og legespesialister som går i overlegesjikt** som i arbeidsplanen har aktivt arbeid eller passivt arbeid på tjenestestedet mellom kl. 20.00 og 06.00.
 - **Leger i spesialisering og legespesialister som går i LIS-legesjikt** som i arbeidsplanen har aktivt eller passivt arbeid mellom kl. 20.00 og 06.00.
- b) *Lege som får fritak fra vakt i henhold til A2 § 3.6.4 og som i henhold til a) hadde en normalarbeidstid på 38 timer pr uke beholder dette som en personlig ordning.*
- c) *Arbeidstakere som fortsatt står i vaktordning når de fyller 62 år pålegges ikke pålagt utvidet arbeidstid (PUA), og har en normalarbeidstid på 35,5/37,5 timer pr uke.*
- d) *Lege som på bakgrunn av c) hadde fritak fra pålagt utvidet arbeidstid (PUA) før legen fikk fritak fra vakt, får en arbeidstid i henhold til bestemmelsene i a) og b) når legen går ut av vakt, som innebærer at man får en normalarbeidstid på 38/40 timer pr uke inkludert pålagt utvidet arbeidstid (PUA).*

Virkningstidspunkt for 3.2 c) er 1. januar 2023. Kostnadene knyttet til denne endringen beregnes og trekkes fra ramma i oppgjøret 2023.

3.6 Vaktordninger

Det vises til A2 § 3.6 og B-delsprotokoll mellom Nordlandssykehuset HF og Den norske legeforeningen av 14. juni 2021.

Lege som får fritak fra vakt etter denne bestemmelsens første ledd og som i henhold til B-delsoverenskomst § 3.2 hadde en normalarbeidstid på 38 timer pr uke beholder dette som en personlig ordning.

Endres til:

3.6 Vaktordninger

Det vises til A2 § 3.6.4.

Alle tillegg gis som bruttotillegg. Deltidsansatte gis tillegg forholdsmessig etter stillingsbrøk.

Partene kom til enighet.

Bodø, 15. juni 2022

For Nordlandssykehuset HF

For Den norske legeforening

Kari Råstad

Frida Andræ

Felles protokolltilførsel:

Partene er enige om å gjennomføre et partsarbeid innen 1. mai 2023 hvor ordninger knyttet til kurs, konferanser og kongresser skal gjennomgås. I partsarbeidet skal det blant annet sees på hvilken praksis andre helseforetak har på dette området. Arbeidet skal starte opp senest 1. februar 2023.

Bodø, 15. juni 2022

For Nordlandssykehuset HF

Kari Råstad

For Den norske legeforening

Frida Andræ