



MARTINA HANSENS
HOSPITAL

Overenskomst Del B

Martina Hansens Hospital

og

Den norske legeforening (Dnlf)

for overenskomstperioden 01.05.2020 – 30.04.2022

(Reelt virkningstidspunkt for endringer fremgår av protokoll av 18.06.21)

Kah *M.S.*

Innholdsfortegnelse

§ 1 Partsforhold og virkeområde	3
§ 2 Tjenesteplikt.....	3
§ 3 Arbeidstid	3
§ 3.2 Alminnelig arbeidstid	3
§ 3.3 Utvidet tjeneste/ arbeidstid.....	4
§ 4 Faglig utvikling, videreutdanning m.v	4
§ 4.1 Generelt	4
§ 4.2 Permisjoner	4
§ 4.2.2 Permisjon til kurs, kongresser og møter	4
§ 5 Lønnsbestemmelser	5
§ 5.2 Lønnsdefinisjoner	5
§ 5.3 Minimumslønn	5
§ 5.3.4 Leger i spesialisering	5
§ 5.3.5 Legespesialist	5
§ 5.3.6 Overleger	5
§ 5.3.7 Tillegg for doktorgrad.....	5
§ 5.3.8 Tillegg for spesielle funksjoner.....	5
§ 5.3.9 Andre tillegg	6
§ 5.5 Vaktlønn	6
§ 5.6.1 Kompensasjon ved utrykning.....	6
§ 5.7 Uforutsette vakter.....	6
§ 5.8 Tilfeldig overtid	6
§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste.....	6
§ 5.12 Lokale forhandlinger	6
§ 6 Særlige bestemmelser for leger i spesialisering.....	6
§ 8.6 Seniorpolitikk/ eldre arbeidstakere	7
§ 8.6.1 Økonomiske tiltak	7

§ 1 Partsforhold og virkeområde

§ 1.1 Partsforhold

Partene i overenskomsten er Martina Hansens Hospital (MHH) og Den norske legeforening (Dnlf) ved MHH.

§ 1.2 Lokale parter

Dnlf som part er representert av tillitsvalgte for henholdsvis overordnede leger og underordnede leger

§ 1.3 Virkeområde

Overenskomsten gjelder for medlemmer av Den norske legeforening som er tilsatt ved Martina Hansens Hospital. Overenskomsten A2 - del som er inngått mellom Spekter og Dnlf legges til grunn som minimumsbestemmelser for overenskomsten B-del mellom Martina Hansens Hospital og Dnlf

§ 1.4 Unntak

Ledere på nivå 1, 2 og 3 (administrerende direktør, klinikkssjef og avdelingssjef) samt ansatte som har til oppgave å være en del av arbeidsgivers forhandlingsutvalg, unntas fra overenskomstens punkter om lønn og arbeidstid.

§ 2 Tjenesteplikt

§ 2.6 Tjenesteplikt utenfor Hospitalet

Tjenesteplikt ved andre sykehus kan inngå i tjenesten etter særskilt avtale mellom partene i Hospitalet eller etter en særskilt avtale mellom arbeidsgiver og den enkelte lege. Den enkelte lege deltar i arbeid på annet sykehus på frivillig grunnlag.

§ 2.7 Oppsigelsestid

For fast ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfristen være normalt minst 3 måneder, med mindre annet er avtalt med arbeidsgiver. I de tilfeller arbeidstakeren sier opp sin stilling, løper fristen fra oppsigelsesdato.

§ 3 Arbeidstid

§ 3.2 Alminnelig arbeidstid

For leger som ikke har vakt i henhold til tjenesteplan, slutter arbeidet uten trekk i lønn kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften.

Definisjon:

Helligdager: 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. påskedag, 2. påskedag, Kristi himmelfartsdag, 1. pinsedag, 2. pinsedag, 1. juledag, 2. juledag (kl 00.00-24.00)

Høytidsdager: 1. mai, 17.mai (kl 00.00-24.00)

Aftener: Påskeaften (kl 00.00-24.00) pinseaften, julaften og nyttårsaften. Tiden etter kl 12.00 på disse dagene kompenseres som hellig- og høytidsdager.

§ 3.3 Utvidet tjeneste/ arbeidstid

Ved Martina Hansens Hospital pålegges det fast utvidelse av den alminnelige arbeidstid med 2,5 time i gjennomsnitt per uke. Dette innebærer at arbeidstiden vil være henholdsvis 38/ 40 timer i gjennomsnitt per uke.

§ 4 Faglig utvikling, videreutdanning m.v

§ 4.1 Generelt

Attester og spesialisterklæringer:

Spesialisterklæringer utarbeides som sakkyndig næringsdrivende utenom ordinær arbeidstid.

Fordypningstid for leger i spesialisering (LIS):

Fordypningstid for LIS er 4 timer pr uke, og det skal fremgå av arbeidsplanen når fordypningstiden skal tas ut. Dersom legen må omdisponeres, skal det inngås avtale om hvordan denne tiden skal tas igjen. Den enkelte lege skal legge en plan for fordypningstiden sammen med sin veileder/leder.

Tillegg for forskning per år:

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1 abstrakt eller 1 medforfatterskap i peer-reviewed medisinsk tidsskrift | kr. 5000,- |
| 2 eller flere abstrakt/medforfatterskap i peer-reviewed medisinsk tidsskrift | kr. 10000,- |
| 1 eller flere førsteforfatterskap i peer-reviewed medisinsk tidsskrift. | kr. 15000,- |

I kategorien "abstrakt" inngår: Foredrag ved de respektive spesialitetsforeningers årsmøter, første- eller medforfatterskap til kapitte/artikkel i norsk eller internasjonal medisinsk fagbok/ -tidsskrift (ikke peer review). Medforfatterskap til abstrakt honoreres også.

Det gis bare kompensasjon én gang for samme abstrakt selv om samme abstrakt publiseres flere steder. Kompensasjon for forskning kan bare mottas for ett av punktene ovenfor.

Krav til medforfatterskap er de samme ved abstrakt som ved publikasjoner i peer-reviewed tidsskrifter, kfr Vancouver-deklarasjonen.

§ 4.2 Permisjoner

§ 4.2.2 Permisjon til kurs, kongresser og møter

Overleger og legespesialister:

Det gis permisjon med lønn til relevante kurs/kongresser minst 10 dager per år. Sykehuset dekker kursavgift og evt. reise/opphold utover det som dekkes av Dnlf fond III etter godkjenning av avdelingsledelsen. Dersom pris på planlagt hotellopphold overstiger kr 2000,-/ natt må det innhentes forhåndsgodkjenning fra avdelingsledelsen. Eventuelt beredskap/vakt byttes hvis ikke annet er avtalt. Fremlegging og medforfatterskap på abstrakt på aktuelt møte gir prioritet til deltakelse.

Leger i spesialisering:

Det gis permisjon med lønn til kurs som er obligatoriske for spesialistutdanningen (inkludert valgfrie

kurs) med 10 dager pr. år. Sykehuset dekker kursavgift og evt. reise/opphold utover det som dekkes av Dnlf fond III etter godkjenning av avdelingsledelsen. Dersom pris på planlagt hotellopphold overstiger kr 2000,-/ natt må det innhentes forhåndsgodkjenning fra avdelingsledelsen. Eventuelle vakter dekkes som vakans. For LIS som er ferdig med sine obligatoriske kurs gis permisjon med lønn til relevante ikke-obligatoriske kurs i inntil 10 dager etter avtale med avdelingsledelsen. For ikke-obligatoriske kurs og kongresser/konferanser må vakter i kursperioden byttes hvis ikke annet er avtalt. Fremlegging og medforfatterskap på abstrakt på aktuelt møte gir prioritet til deltakelse.

§ 5 Lønnsbestemmelser

§ 5.2 Lønnsdefinisjoner

I basislønn inngår:

- Tillegg for doktor grad

I basislønn inngår ikke:

- Beredskapstillegg

- Individuelle tillegg

§ 5.3 Minimumslønn

§ 5.3.4 Leger i spesialisering

For leger i spesialisering gjelder følgende:

Minstelønn:

Kategori C: > 4 år av gjennomført spesialistutdanning

kr. 789 537,-

Kategori D: < 1 år igjen av spesialistutdanning

kr. 815 824,-

§ 5.3.5 Legespesialist

Legespesialist

Minstelønn kr. 854 931,-

§ 5.3.6 Overleger

Overleger

Minstelønn kr. 972 499,-

§ 5.3.7 Tillegg for doktorgrad

Dr gradstillegg honoreres med: 5% av minstelønn

§ 5.3.8 Tillegg for spesielle funksjoner

Tillegg for seksjonsoverlege

12,3% av minstelønn

Tillegg for avdelingsoverleger

avtales individuelt

Tillegg for assisterende avdelingsoverleger

avtales individuelt

Vervet som Hovedtillitsvalgt for Yngre Legers forening kompenseres med et funksjonstillegg tilsvarende 0,5 normal UTA time per uke, og Hovedtillitsvalgt for Overlegeforeningen/ DNLF kompenseres med et funksjonstillegg tilsvarende 1 normal UTA time per uke.

Funksjonstillegget følger vervet og bortfaller etter fratredelse.

§ 5.3.9 Andre tillegg

Beredskapstillegg for overleger ortopedi: 5% av minstelønn
For deltakelse i ordning for telefonberedskap, uten oppmøteplikt.

Beredskapstillegg for overleger anestesi: 5% av minstelønn
For deltakelse i ordning for telefonberedskap i helg, uten oppmøteplikt.

§ 5.5 Vaktlønn

Vaktlønn for Leger i spesialisering betales med 0,029% av basislønn per vakttime. Vaktlønn dekker også utrykning på vakt.

Helligdagstillegg: For faktisk utført arbeid på hellig- og høytidsdager, samt aftener (jf. § 3.2) utbetales en ekstra kompensasjon på 0,03% av basislønn, og utbetales per vakttime (aktive timer, utrykning og omregnede timer på hjemmevakt). Denne kompensasjonen utbetales også ved uforutsett vakt.

§ 5.6.1 Kompensasjon ved utrykning

Ved utrykning gis en kompensasjon på 0,08% av basislønn per arbeidet time. Ved utrykning på hjemmevakt betales det som for tilfeldig overtid den tid utrykningen varer med minimum en halv time, samt ytterligere en halv time pr påbegynte halvtime. Dog ved uforutsett vakt betales det som for denne.

§ 5.7 Uforutsette vakter

Uforutsette vakter er vakter som ikke fremgår av den enkelte leges arbeidsplan. Vakter i ferie/ved sykdom regnes som uforutsette vakter. Vakter i avspasering regnes ikke som uforutsette vakter og må byttes.

Kompensasjon for uforutsette vakter lønnes med 0,13% av basislønn pr. arbeidet time.

§ 5.8 Tilfeldig overtid

Kompensasjon for tilfeldig overtid lønnes med 0,08% av basislønn pr. arbeidet overtidstid.

§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste

Utvidet arbeidstid (UTA) lønnes med 0,08% av basislønn pr. arbeidet time.

§ 5.12 Lokale forhandlinger

Før effektivering av lønnsoppgjør skal tillitsvalgte, på forespørsel, få innsyn i hvordan avtalte kriterier er fordelt på individ- og /eller gruppe-nivå.

Partene oppfordres til å gjennomføre felles evalueringsmøte for å kartlegge eventuelle forbedringspunkter i senere lokale forhandlinger. Det bør føres referat fra møtet.

§ 6 Særlige bestemmelser for leger i spesialisering

Gebyr som påløper ved søknad om spesialistgodkjenning, refunderes av Hospitalet dersom minimum 3 måneder gjenstår av arbeidsforholdet ved MHH. Gebyret søkes refundert tidligst 3 mnd etter godkjenningen.

§ 8.6 Seniorpolitikk/ eldre arbeidstakere

Partene er enige om at personalpolitikken også skal ha fokus på seniorpolitikk. Målet er å sikre medarbeidere ansatt i Hospitalet en mulighet til å bruke sin faglige og personlige kompetanse og ha en meningsfylt arbeidssituasjon de siste yrkesaktive år. Det bør legges til rette for tilpassede løsninger avhengig av den enkeltes behov.

§ 8.6.1 Økonomiske tiltak

Det vises til egen avtale om seniorpolitiske tiltak.

Kah
MS

