

**Overenskomst del B**  
**mellom**  
**Den norske legeforening**  
**og**  
**Helse Bergen HF**  
**for perioden 01.05.2022 – 30.04.2024**

Bergen 17.06.2022

Ole Daniel Virkesdal

Tone Wikene Nystad

Partene er enige om følgende bestemmelser som supplerer overenskomstens A-del for perioden 01.05.2022 – 30.04.2024.

## **§ 1. Virkeområde**

### **§ 1.1 Unntak fra virkeområde**

Overenskomsten omfatter ikke administrerende direktør og ledere på nivå 2 (2.0, 2.1 og 2.2), eller ansatte som har til oppgave å være arbeidsgiverens representant i lønnsforhandlinger.

## **§ 2. Tjenesteplikt**

### **§ 2.1 Tjenestested**

Tjenestested fremgår av den enkelte leges individuelle arbeidsavtale.

### **§ 2.2 Rotasjonsordninger**

DNLF skal uttale seg om rotasjonsordninger og man forutsetter at rotasjonsordningene er i overensstemmelse med gjeldende regler innenfor de enkelte spesialitetene.

En avtale mellom partene i foretaket skal inneholde følgende elementer:

- Lønns- og arbeidsvilkår, herunder pensjon og forsikringsforhold
- Hvem som er arbeidsgiver
- Dekning av eventuelle reiseutgifter

### **§ 2.3 Kombinerte stillinger**

Med kombinert stilling menes her alle stillinger hvor man normalt er ansatt i full stilling som overlege i Helse Bergen og i bistilling som professor II eller førsteamanuensis II ved Universitetet i Bergen, eller motsatt; normalt full stilling som professor I/førsteamanuensis I ved Universitetet i Bergen og overlege i bistilling ved Helse Bergen.

Legens tjenesteplikt for Helse Bergen med hensyn til undervisning kombinert med tilstrekkelig tid til forskning, utformes i samarbeid mellom leder og den enkelte lege.

For å kunne inngå avtale om utvidet tjeneste, må legen være ansatt i 100 % stilling i Helse Bergen. Unntak er hvor legens samlede ansettelsesforhold ved Helse Bergen/UiB/HVL utgjør 100 % stilling eller mer.

#### **§ 2.3.1 Overlege med hovedstilling ved Universitetet i Bergen og bistilling i Helse Bergen** Arbeidstid:

Bistillingen utgjør vanligvis 20 % av ordinær overlegestilling, med en arbeidsplikt i Helse Bergen på 8 t/uke.

Avtale om utvidet tjeneste ut over 8 timer pr. uke reguleres i samsvar med overenskomstens A2-del § 3.3 og overenskomstens B-del § 3.3 og § 5.10.

### Lønn:

For overlege i bistilling ved Helse Bergen skal den faste lønnen (basislønn og individuelle tillegg) fastsettes etter bestemmelsene i overenskomsten A2- del § 5. Minimumslønn og tillegg som inkluderes i basislønn utbetales forholdsmessig i forhold til bistillingens størrelse. Tillegg for doktorgrad betales fullt ut.

Individuelle tillegg ut over basislønn, utbetales fullt ut. Kollektive tillegg eksklusiv i basislønn utbetales forholdsmessig i forhold til bistillingens størrelse dersom ikke annet avtales. Eventuell vaktlønn og lønn for utvidet arbeidstid utbetales etter oppsatt tjenesteplan.

Øvrige forhold reguleres i samsvar med overenskomstens øvrige bestemmelser.

### **§ 2.3.2 Overlege med bistilling ved Universitetet i Bergen og hovedstilling i Helse Bergen**

#### Arbeidsplikt:

Samlet ukentlig arbeidstid er 2 timer lengre enn for tilsvarende overlegestillinger i Helse Bergen, jf. overenskomstens A2-del § 3.3 og B-del § 3.3, dvs. 40/42 t/uke, hvorav bistillingsandelen utgjør 8 t/uke.

Avtale om utvidet tjeneste ut over dette reguleres i samsvar med overenskomstens A2-del § 3.3 og B-del § 3.3.

### Lønn:

Overlege med bistilling ved Universitetet i Bergen og hovedstilling i Helse Bergen lønnes tilsvarende de øvrige overlegene i samsvar med lønnsbestemmelsene i overenskomstens A2-del.

Øvrige forhold reguleres i samsvar med overenskomstens øvrige bestemmelser.

Etter lokal avtale, kan det legges til rette for at det i tjenesteplanen til professor II/førsteamanuensis II avsettes tid til forskning.

### **§ 2.4 Stipendiater**

Stipendiater som lønnes av Helse Bergen er arbeidstakere i Helse Bergen.

Forskningsdelen teller som arbeidstid. Lønn for forskningsdelen dekkes av stipendiatmidler og er ikke omfattet av overenskomstens lønnsbestemmelser.

Det kan gjøres avtale om utvidet tjeneste/arbeidstid for klinisk arbeid, jf. overenskomstens A2-del § 3.3 og B-del § 3.3. Når stipendiatet kombineres med klinisk arbeid, regnes arbeidstiden i forhold til bestemmelsene i overenskomstens B-del § 3.3 (38/40 t/uke).

Ved kombinert stilling mellom forskning (stipendiat) og klinisk arbeid, legges basislønn for den kliniske delen av stillingen til grunn for beregning av UTA- og vaktlønn.

For stipendiater som forsker i 100 % stilling skal det fastsettes en basislønn på samme måte som for avdelingens øvrige leger i samsvar med legens stilling og trinn for beregning av UTA-, vaktlønn og variable satser.

### **§ 2.5 Deltidsstillinger**

Leger i deltidstilling med doktorgrad og som driver forskning, eller leger uten doktorgrad som driver aktiv forskning, skal ha tillegg for doktorgrad/aktiv forskning utbetalt fullt ut, forutsatt at legen innehar 100 % stilling eller mer til sammen i Helse Bergen og UiB/HVL.

## **§ 3. Arbeidstid**

### **§ 3.0 Alminnelig arbeidstid**

Etter drøfting med tillitsvalgte, kan arbeidsgiver unntaksvis fastsette annen ordning og avtale særskilt kompensasjon for ordningen. Slik ordning skal ikke dekke eller erstatte vaktarbeid.

### **§ 3.1 Leger i spesialisering**

Arbeidsgiver skal tilrettelegge for at leger i spesialisering gis nødvendig supervisjon, og at arbeidet organiseres i samsvar med utdanningskravene.

Leger i spesialisering tar del i alle medisinske oppgaver som er nødvendige for å oppnå kravene i spesialistutdanningen.

### **§ 3.2 Fri på dager før høytid**

Leger tilstås fri uten trekk i lønn etter kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, jul- og nyttårsaften, dersom driften tillater det.

### **§ 3.3 Utvidet tjeneste/arbeidstid**

Det pålegges fast utvidelse av den alminnelige arbeidstid med 2,5 timer i gjennomsnitt pr uke. Den alminnelige arbeidstid for leger i Helse Bergen er derfor 38/40/42 timer pr. uke. Se for øvrig overenskomstens A2-del § 3.2 og § 3.3.

Kompensasjon for økt alminnelig arbeidstid er tatt hensyn til i minimumsavlønningen, jf. § 5.

### **§ 3.4 Endring av tjenesteplaner**

Oppsigelse/endring av arbeidsplaner skal normalt varsles skriftlig minst 2 måneder før ny tjenesteplan settes i verk, se også § 3.5.

### **§ 3.5 Midlertidig omlegging av arbeidsplan i forbindelse med ferie og midlertidig ledighet i stillinger**

Det er en felles målsetting å øke forutsigbarheten i forhold til legenes arbeidstid og fritid. For å kunne redusere bruken av uforutsette vakter og tilfeldig overtid, kan tjeneste-/vaktplaner omlegges i forbindelse med ferieavvikling eller når det er midlertidig ledige stillinger.

Omlegging av vakt på helge- og høytidsdager kan drøftes og avtales med lokal tillitsvalgte.

### **§ 3.6 Hjemmevakt**

Ved utrykning og telefonhenvendelse under hjemmevakt skal arbeidstiden beregnes i forholdet 1:1. Kompensasjon beregnes pr. påbegynt halvtime, dog ikke mer enn faktisk medgått tid pr. vakt. Utrykning kompenseres for lege i spesialisering tilsvarende tilfeldig overtid. Utrykning kompenseres for overleger med 0,11 % av basislønn pr. arbeidet time. Utrykning på uforutsette vakter, jf. A2 § 5.7, kompenseres for overlege med 0,14 % av basislønn pr. arbeidet time. Utrykning på uforutsette vakter for leger i spesialisering

kompenseres jf. A2 § 5.7. Reisetiden medregnes i utrykningstiden, og reiseutgifter dekkes etter Statens satser for reisegodtgjørelse.

### **§ 3.7 Fritak for vakt**

Gravide som er i de tre siste måneder av svangerskapet gis rett til fritak for vaktarbeid. Oppsatt fri i henhold til opprinnelig tjenesteplan beholdes med unntak av fri før og etter vakt.

## **§ 4. Faglig utvikling, videreutdanning**

### **§ 4.1 Generelt**

Faglig fordypningstid for lege i spesialisering skal være i gjennomsnitt 4 timer per uke. Dersom driftshensyn forhindrer at tid kan anvendes til faglig fordypning, skal lege og leder sammen finne fram til andre tidspunkt hvor tilsvarende tid kan gis. Andre ordninger kan avtales.

### **§ 4.2 Utdanningspermisjon**

Ved utdanningspermisjon utbetales basislønn, individuelle tillegg, vaktlønn og kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid.

## **§ 5. Lønnsbestemmelser**

### **§ 5.1 Pensjonsinnskudd**

Det trekkes pensjonsinnskudd av den enkelte leges lønn etter de bestemmelser som til enhver tid er gjeldende for Helse Bergen.

### **§ 5.2 Minimumslønn**

#### **§ 5.2.1 Medisinerstudenter**

Medisinerstudenter uten lisens som driver annet arbeid enn legearbeid skal minimum lønnes som tilsvarende yrkesgruppe. Dersom deres medisinske kompetanse benyttes utover det som er kravene for yrkesgruppen skal dette tas hensyn til ved lønnsfastsettelse.

Medisinerstudenter med lisens	kr 503 100
-------------------------------	------------

#### **§ 5.2.2 Leger i spesialisering**

For leger i spesialisering gjelder følgende:

0-1 år av gjennomført tid i spesialisering	kr 570 500
1-2 år av gjennomført tid i spesialisering	kr 627 300
2-4 år av gjennomført tid i spesialisering	kr 675 600
> 4 år av gjennomført tid i spesialisering	kr 749 500

Kategori D: med relevant spesialitet	kr 784 800
--------------------------------------	------------

#### **§ 5.2.3 Legespesialist**

Legespesialist	kr 804 000
----------------	------------

#### **§ 5.2.4 Overleger**

Overleger	kr 890 000
Overleger (10 år som overlege, inkludert konstitueringsperioder)	kr 903 000

#### **§ 5.3 Tillegg for doktorgrad**

Tillegg for leger med doktorgrad:	kr 42 500
-----------------------------------	-----------

#### **§ 5.4 Tillegg utenfor basislønn for lege med doktorgrad som driver aktiv forskning**

kr 10 000

Forutsetning for å bli omfattet av ordningen er innenfor 2 år 1 artikkel som første-, andre-, eller sisteforfatter i tidsskrift godkjent av NPU (nivå 1 og 2). Likestilt med dette er lokal hovedutprøver i publisert multisenterstudie, eller tilsvarende forskningsaktivitet godkjent av nivå 2-leder.

#### **§ 5.5 Tillegg for lege uten doktorgrad som driver aktiv forskning**

Tillegg for leger uten doktorgrad som driver aktiv forskning:	kr 13 000
---	-----------

Forutsetning for å bli omfattet av ordningen er at legen driver aktiv forskning. Utgangspunktet er 1 eller flere artikler i fagfelleverdert tidsskrift pr. 3 år.

#### **§ 5.6 Vaktlønn**

Det gis kompensasjon for vakt med 0,027 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer) for vakter mellom 1700-0700, samt lørdager, helgedager og høytidsdager. For overlege over 60 år er satsen 0,033 %.

#### **§ 5.7 Helge- og høytidstillegg**

For arbeid mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 på helge- og høytidsdager, på påskeaften samt for arbeid mellom kl. 12.00 og kl. 24.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften, betales et tillegg på 0,027 % av basislønn pr. time (aktive timer og omregnede passive timer).

#### **§ 5.8 Uforutsette vakter**

Uforutsette vakter skal godtgjøres med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

Etter uforutsett vakt gis det fri med lønn når dette er nødvendig av hensyn til forsvarlig drift, jf. Arbeidsmiljølovens bestemmelse om hviletid og bestemmelsene i overenskomstens A2-del § 3.6.3.

#### **§ 5.9 Tilfeldig overtid**

Tilfeldig overtid godtgjøres med 0,08 % av basislønn pr arbeidet overtidstime.

#### **§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid**

Avtale om utvidet tjeneste inngås mellom ansvarlig leder og den enkelte lege. Avtale om utvidet tjeneste skal fortrinnsvis forbeholdes klinisk arbeid / økt tjenesteproduksjon. Utvidet tjeneste som avtales for en periode fra 6 til 12 måneder godtgjøres med 0,08 % av basislønn (aktive timer og omregnede passive timer).

I særlige tilfeller gjøres det egen avtale om godtgjøringen (A2, § 5.10).

### **§ 5.11 Trygdemedisinsk og rettsmedisinsk arbeid m.v.**

Spesialist kan på sin fritid påta seg arbeid med spesialisterklæringer for folketrygden, oppdrag fra påtalemyndigheten og forsikringssaker.

For slike formål kan det inngås avtale med arbeidsgiver om å benytte eget kontor. For kontorteknisk service o.l. betales en avgift etter nærmere avtale med arbeidsgiver.

Det forutsettes avklart at eventuell kompensasjon for slike oppdrag utbetales direkte til spesialisten fra folketrygden, påtalemyndigheten og/eller forsikringsselskap av hensyn til de skattemessige sider ved slik kompensasjon.

### **§ 5.12 Utbetaling av feriepenger**

Partene er enige om at feriepengene kan utbetales i juni måned i ferieåret, jf. ferieloven § 11 (1). Dette gjelder også dersom deler av ferien forskotteres eller overføres.

## **§ 6 Særlige bestemmelser**

### **§ 6.1 Ansettelse**

Det kan ved ansettelse avtales en prøvetid på inntil 6 måneder. Nærmere retningslinjer i foretakets personalpolitiske dokumenter.

### **§ 6.2 Oppsigelsesfrister**

#### **§ 6.2.1 Hovedregel**

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet.

Vedrørende eldre arbeidstakere mv., se arbeidsmiljøloven § 15-3 (3).

#### **§ 6.2.2 1 måned**

For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder.

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9, med lengre varighet enn 2 måneder, før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

#### **§ 6.2.3 14 dager**

For arbeidstakere som er inntatt til å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet.

### **§ 6.3 Seniorpolitikk/eldre arbeidstakere**

Arbeidstidsordninger skal tilpasses den enkeltes alder og helse.

### **§ 6.4 Permisjoner**

Ved innvilget permisjon til nødvendige kurs for spesialisering, dekker foretaket overskytende dokumenterte kursutgifter (egenandel) som ikke dekkes av fond III med inntil kr 2.500 pr. lege pr. år. Eventuelt ubenyttet beløp kan overføres i inntil ett år.

### **Tidligere avtalte tillegg i protokoll:**

Kompetansetillegg, jf. protokoll 19.6.2008:

*Kr. 20 000 gis medarbeidere som er ansatt som overlege i Helse Bergen, i kombinasjon med professor I-/professor II-stilling ved Universitetet i Bergen. Tillegget inngår ikke i basislønn. Satsen ble justert til kr 23 000 i 2012, jf. protokoll 2012.*

Tillegg til LIS, jf. protokoll 17.6.2005:

*Det gis et generelt tillegg til alle leger i spesialisering (300 leger) på kr. 21.000. Tillegget er å betrakte som et kollektivt individuelt lønnstillegg, og tillegget skal ikke inngå i legens basislønn.*

*Det gis et generelt tillegg til alle turnusleger (30 leger) på kr. 10.000. Tillegget er å betrakte som et kollektivt individuelt lønnstillegg, og tillegget skal ikke inngå i legens basislønn.*

Tillegg overleger, jf. protokoll 17.6.2005:

*Det gis et generelt tillegg til alle overleger som ikke er omfattet av pkt. 6 og 8 (387 leger), på kr. 25.500. Tillegget er å betrakte som et kollektivt individuelt lønnstillegg, og tillegget skal ikke inngå i legens basislønn.*

*I punkt 6 ekskluderes overleger i Psykiatrisk divisjon og i punkt 8 ekskluderes Leger i kombinerte stillinger med hovedstilling som professor/førsteamanuensis ved UiB og bistilling som overlege ved Helse Bergen.*

*Satsen ble justert til kr 26 500, jf. protokoll 1.11.2017*