

Honorarutvalget for Allmennlegeforeningen består av Rune Burkeland-Matre (leder), Else Worren Nygård og Yasin Adil.

Honorarutvalgets innstilling:

1. Lederhonorar

Honorarutvalget foreslår at leder for AF honoreres med et personlig honorar på 20G ved fullt frikjøp og en forholdsmessig reduksjon ved mindre grad av frikjøp. Et eventuelt sentralstyrehonorar fastsatt og betalt av Legeforeningen kommer i tillegg. Honoraret avkortes ikke ved sykdomsfravær.

Leder i AF gis en etterlønn på 1G per år i embetet for nødvendig faglig oppdatering etter endt periode. Utvalget viser her blant annet til krav om obligatorisk resertifisering av spesialitet i allmennmedisin hvert 5. år.

AF dekker utgifter til leie av leilighet av en «rimelig standard» i Oslo til leder som bor så langt unna Legenes Hus i Oslo at det er uhensiktsmessig å reise til og fra egen bolig hver dag. Leder som bor så langt unna Legenes hus at det er uhensiktsmessig å reise til og fra egen bolig hver dag, og som derfor velger å investere i egen bolig i Oslo, gis en utgiftskompensasjon tilsvarende 1G per år han eller hun bor i boligen/leiligheten og samtidig er AFs leder.

2. Honorar nestleder og styremedlem

2.1 Styrehonorar

Vi foreslår videre at nestleders honorar holdes uendret på 1,9G samt at øvrige styremedlemmers styrehonorarer videreføres tilsvarende 0,5G.

2.2 Honorar når nestleder og styremedlem gjør oppdrag for AF:

2.2.1 For næringsdrivende:

Praksiskompensasjon for alle andre tillitsvalgte enn foreningens leder, som utfører oppdrag for foreningene, er for hel dag salærtakstenes timesats * åtte timer + 15% og for halv dag salærtakstenes timesats * fire timer + 15%. For kortere møter gis per påbegynt time inntil 8 timer per dag som gir en bedre differensiering avhengig av møtets varighet. Reisetiden medregnes for fysiske møter.

2.2.2 Fastlønn uten bonus:

Styremedlemmer som tar fri i henhold til hovedavtalen, og således får dekket lønn i tolv dager har ikke rett på kompensasjon. Ved fravær utover 12 dager dekkes lønnstapet etter dokumentasjon fra arbeidsgiver.

Må den ansatte avspasere får styremedlemmet utbetalt en praksiskompensasjon tilsvarende næringsdrivende, men med halv sats.

2.2.3 Fastlønn med bonus:

Det betales for gjennomsnittlig bonus beregnet ut fra de 12 siste månedene begrenset oppad til en halv praksiskompensasjon per dag. Dersom legen ikke har jobbet på disse vilkår i alle de siste 12 månedene, gjøres det en skjønnsmessig vurdering.

Styremedlemmer som tar fri i henhold til hovedavtalen, og således får dekket lønn i tolv dager har ikke rett på kompensasjon utover dekning av bonustap. Ved fravær utover 12 dager dekkes lønnstapet etter dokumentasjon fra arbeidsgiver.

Må den ansatte avspasere får styremedlemmet utbetalt en praksiskompensasjon tilsvarende næringsdrivende, men med halv sats.

3. Honorar til andre tillitsvalgte som utfører oppdrag for AF

Praksiskompensasjon for alle andre tillitsvalgte enn foreningens ledere og styrets medlemmer, som utfører oppdrag for foreningene, er for hel dag salærtakstenes timesats * åtte timer + 15% og for halv dag salærtakstenes timesats * fire timer + 15%. For kortere møter gis per påbegynt time inntil 8 timer per dag som gir en bedre differensiering avhengig av møtets varighet. Reisetiden medregnes når fysiske møter blir mulig.

4. Møtegodtgjørelse

Det gis godtgjørelse for deltakelse på møter i Allmennlegeforeningens regi. Godtgjørelsen omfatter de samme medlemmer som nevnt ovenfor og er tilsvarende Legeforeningens møtegodtgjørelse (i 2023 utgjør det kr 920,- per møtedag). Det utbetales ikke møtegodtgjørelse sammen med praksiskompensasjon og møtegodtgjørelse utbetales kun i forbindelse med møter utenom ordinær arbeidstid og ikke i kombinasjon med betalte verv.