

P R O T O K O L L

Arbeids- og velferdsetaten og Den norske Legeforening har inngått avtale om endringer i særavtale om arbeidsvilkår for leger i Arbeids- og velferdsetaten for perioden 01.05.17 – 30.04.19.

Til stede i ett eller flere møter:

Fra Arbeids- og velferdsdirektoratet:

Gunvor Sverdrup

Rune Sevatdal

Tonje Hermann

Fra Den norske legeforening:

Bente A. Kvamme

Bjørn Knudtzen

Håvard Olsen

Partene er enige om at satsene for praksiskompensasjon i pkt. 3.1. og pkt. 3.4. reguleres pr. 1.5.2017 i tråd med beregnet kostnadsutvikling for normaltariiffen.

Pkt. 3.1. Legene får praksiskompensasjon iht. tabellen nedenfor.

Timer per uke	pr. 01.05.15 (+2,33 %)	pr. 01.05.16 (+2,65 %)	pr. 01.05.17 (+2,90 %)
6	30.375	31.179	32.083
8	38.659	39.683	40.834
10	41.421	42.523	43.756
12	44.141	45.311	46.625
14	105.250	108.039	111.172
16	121.363	124.579	128.192
18	139.159	141.820	145.933
20-24	154.406	158.498	158.978

Pkt. 3.4.

År	Godtgjørelse per time	Kostnadskomp/ justeringsfaktor
Avtalen	197	
Just 2012	200	1,30
Just 2013	205	2,52
Just 2014	209	2,18
Just 2015	214	2,33
Just 2016	220	2,65
Just 2017	226	2,90

Særavtale om arbeidsvilkår m.v. for rådgivende overleger i arbeids- og velferdsetaten

§ 1. Denne særavtale gjelder for perioden 01.05.17 – 30.04.19.

Dersom det i avtaleperioden oppstår tvist om forståelsen av denne avtalen, avgjøres den av en voldgiftsmann som partene blir enige om å oppnevne på dette tidspunkt.

1.1. Denne særavtalen gjelder rådgivende overleger ansatt i Arbeids- og velferdsetaten i kodene 0717, 1250 og 1348, og som utøver medisinsk rådgivning overfor etaten, og som samtidig er medlemmer av Den norske Legeforening. Ved utlysning av legestilling i NAV innenfor angitte koder bør hele lønsspennet for koden gjøres kjent for søker.

§ 2. Tjenesteplikter, arbeidstid, kontor- og kontorhjelptilbud m.v.

2.1. Tjenestepliktene omfatter rådgivende medisinsk arbeid for Arbeids- og velferdsetaten i henhold til den til enhver tid gjeldende relevant lovgivning.

Tjenestepliktene omfatter i hovedsak:

- Intern opplæring ved NAV-kontorene og etatens øvrige organer
- Deltagelse i lokale tverrfaglige prosjekter
- Rådgiving og konsulenttjeneste i enkeltsaker
- Pådriverarbeid og dialogrolle eksternt overfor relevante medisinske miljøer og behandlere.

2.2. Arbeidstiden skal være 36 timer pr. uke i full stilling.

I arbeidstiden medregnes pålagte møter o.l. som skjer utenom ordinær arbeidstid. Deltidstilsatte leger har sin stillingsstørrelse og lønn beregnet i forhold til full stilling, som er 36 timer.

2.3. Legen skal ha fast kontor i etatens lokaler med nødvendig utstyr til å utøve den funksjon han/hun har i henhold til tjenestepliktene. Disse forutsettes å kunne benytte felles ressurser i etaten på linje med øvrige tilsatte, herunder mobilt IKT-utstyr.

§ 3 Kompensasjonstillegg.

Ansatt lege kan ha rett til kompensasjonstillegg i henhold til reglene under.

3.1. Praksiskompensasjon er næringsinntekt og skal ikke anses for lønnsinntekt etter ferielovens bestemmelser og det skal ikke foretas forskuddstrekk eller pensjonstrekk.

Følgende vilkår må være oppfylt for å få rett til slik praksiskompensasjon:

1. Legen skal være selvstendig næringsdrivende og ha avtale med kommunen om fastlegepraksis og spesialisten skal ha avtale med regionalt helseforetak
Selvstendig næringsdrivende leger uten slike avtaler kan etter individuell avtale tilstås praksiskompensasjon etter satsene i punkt 3.1.
2. Praksisen skal utøves fra et kontor som minst inneholder venterom og kontorrom.
3. Den behandlende virksomhet skal ha et omfang på minst 2 dager pr. uke.
4. Utgiftene til drift av praksisen skal dekkes av legen selv. Leger som betaler leie for kontor, utstyr og hjelpepersonell i form av prosentvis andel av praksisinntekten tilkommer ikke kompensasjon.

3.2. Legene får praksiskompensasjon iht. tabellen nedenfor.

Ansatt i NAV Timer per uke	Kr pr. år 01.05.15 (+2,33 %)	Kr. pr. år 01.05.16 (+2,65 %)	Kr. pr. år 01.05.17 (+2,90 %)
6	30.375	31.179	32.083
8	38.659	39.683	40.834
10	41.421	42.523	43.756
12	44.141	45.311	46.625
14	105.250	108.039	111.172
16	121.363	124.579	128.192
18	139.159	141.820	145.933
20-24	154.406	158.498	158.978

Praksiskompensasjonen justeres med virkningsdato per 1.5. i avtaleperioden i tråd med beregnet kostnadsutvikling for normaltariffen. Dette er arbeidsgivers ansvar.

3.3. Ved nytilsetting kan arbeidsgiver og legen avtale en lønnsfastsettelse der vilkåret er at legen frasier seg retten til praksiskompensasjon. Dette vilkåret skal fremgå av arbeidsavtalen. Lege tilsatt i NAV som mottar praksiskompensasjon etter denne avtales pkt 3.1 og 3.2 kan si fra seg rett til praksiskompensasjon, mot at det foretas regulering av lønnsinnplassering med hjemmel i HTA pkt 2.5.3. etter arbeidsgivers initiativ.

3.4. Dersom etaten for en tidsbegrenset periode ikke kan tilby en lege egnet kontorplass i etatens lokaler og det inngås avtale om at legens tjenesteplikter utøves ved legens private lokaler, utbetales en godtgjørelse på kr. 214,- pr. arbeidstime som kommer istedenfor praksiskompensasjon etter §§ 3.1. og 3.2. Godtgjørelsen justeres med virkningsdato per 1.5. i avtaleperioden i tråd med beregnet kostnadsutvikling for normaltariffen. Dette er arbeidsgivers ansvar.

3.5. Leger som i sine stillinger utenfor etaten har "Nord-Norge-vilkår", har to ekstra ukers ferie og anledning til utdanningspermisjon med lønn i 4 måneder i hver 3-årsperiode av sin tjenestetid.

§ 4. Utdanningspermisjon

4.1. Legen gis nødvendig fri for å kunne oppnå og vedlikeholde godkjenning som spesialist i relevant spesialitet.

4.2. Legene plikter å skaffe seg og vedlikeholde spesialkompetanse i sitt arbeid, bl.a. ved å delta på kurs som arbeidsgiver finner nødvendig. Etaten dekker kursutgiftene etter søknad.

For øvrig har legene rett til minst 2 uker tjenestefri med lønn pr. år for deltakelse i relevante kurs.

4.3. Legene må holde seg faglig à jour i forhold til sine oppgaver som rådgivere i etaten. Disse gis derfor ut over pkt. 1 og 2 ovenfor, anledning til utdanningspermisjon med lønn i 4 måneder i hver 5-års periode av sin tjenestetid.

Utdanningsprogrammet tilrettelegges i det enkelte tilfelle ut fra den tilsattes og etatens behov.

Ordningen baseres på at det årlig utarbeides en avviklingsplan mellom lege og arbeidsgiver hvor også vikarspørsmålet blir løst ved at det stilles lønnsmidler til disposisjon.

Arbeidsgiver kan kreve endringer i utdanningsprogrammets innhold når dette er nødvendig ut fra etatens behov. Endringen skal i tilfelle skje i samarbeid med den tilsatte.

Permisjon som nevnt ovenfor må innarbeides i enhetens virksomhetsplaner. Frist for å søke slik permisjon må derfor - av administrative og økonomiske hensyn - settes til 1. september året før permisjonen ønskes avviklet.

Dersom utdanningspermisjon avvikles i samarbeid med arbeidsgiver før det er gått 5 år, innebærer dette at den tilsatte er bundet til å stå ut det 5 året.

Slutter den tilsatte før 5-årsperioden er gått, tilbakebetales en forholdsmessig del av utbetalt lønn i permisjonstiden.

4.4. Den lønn som legen oppbærer for arbeid i sykehus m.v. under slik permisjon, går i fradrag i den lønn som utbetales av etaten.

4.5. Ulønnet permisjon kan tilstås i inntil 2 år for leger til forskning/undervisning innen akademisk trygdemedisin eller annen NAV-relatert virksomhet.

§ 6. Generelt

For øvrig gjelder de til enhver tid gjeldende bestemmelser for tilsatte i Arbeids- og velferdsetaten.

Oslo, 5. september 2017


For Arbeids- og velferdsdirektoratet


For Den norske legeforening