

Lønssamtalen

Hvorfor er lønssamtalen vigtig?



akademikerne

Hvorfor er lønnsamtalen viktig?

Akademikerne fikk i hovedoppgjøret i staten i 2010 gjennomslag for sitt krav om en lokal lønnsamtale. I Hovedtariffavtalen i staten § 3 pkt. 5 står det:

“Arbeidstaker har rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling. Samtalene skal bidra til likelønn mellom kjønnene.”

Lønn er betaling for utført arbeid og en inspirasjon til videre innsats. Lønn er også en anerkjennelse og belønning for den jobben man gjør. For at lønn skal virke motiverende er det viktig at den oppfattes som riktig av både arbeidstager og arbeidsgiver.

Kunnskap, kompetanse, innsats, faglig og administrativt ansvar må i større grad legges til grunn for lønnsutvikling, både for grupper og individer. Lønn må brukes aktivt slik at samfunnets kunnskapsressurser flyttes dit de best kan nyttiggjøres.

Akademikerne mener alle arbeidstakere bør ha lønnsamtaler med sin arbeidsgiver. En slik samtale vil knytte virksomhetens utvikling og den enkeltes bidrag sammen. Det gir et godt grunnlag for den enkeltes lønnsutvikling.





Hva er en lønnsamtale?

Lønnsamtalen gir deg og din leder mulighet til å ha en åpen dialog om din og virksomhetens utvikling.

For at lønnsamtalen skal bli best mulig, må det foreligge en stillingsbeskrivelse og definerte mål for den enkelte stilling. I lønnsamtalen vil du kunne formulere dine forventninger til lønn og eventuelt andre goder. Din leder vil kunne gi sitt syn på dine resultater, din innsats og kompetanse. På denne måten blir din kompetanse og innsats synliggjort og sett i sammenheng med virksomhetens mål.

Lønnsamtalen bør skilles fra medarbeidersamtalen. Vær også klar over at lønnsamtalen ikke er en lønnsforhandling, og skal ikke erstatte de lokale forhandlingene. De lokale forhandlingene skal skje gjennom lokale tillitsvalgte, altså på kollektivt grunnlag.

Forberedelser til samtalen

Du bør i lønnsamtalen tydelig kunne redegjøre for din utdanning, erfaring og realkompetanse. Orienter deg gjerne om lønnsnivået til sammenliknbare grupper i forkant av samtalen.

Du bør kjenne til din rolle, ditt ansvarsfelt og målene som er satt for din arbeidsinnsats i virksomheten.

I forkant av en lønnsamtale kan du søke råd hos din tillitsvalgte.

De ulike rollene i lønnsamtalen

Din rolle

Lønnsamtalen er noe den enkelte kan kreve, og som Akademikerne oppfordrer alle medlemmer til å benytte. Gjennom lønnsamtalen vil du kunne gi arbeidsgiver tilbakemeldinger på hvilke forventninger du har til egen lønns- og karriereutvikling. Arbeidsgiver på sin side vil kunne benytte samtalen til å gi tilbakemelding på jobbutførelse og utviklingspotensiale. Lønnsamtalen vil avklare forventningsgrunnlag og skape nærhet til lønnsfastsettingen på en helt annen måte enn ved de sentrale forhandlingene.

Lederens rolle

Hvilken leder som gjennomfører samtalen, må være gjenstand for vurdering på den enkelte arbeidsplass. Lederen skal være tydelig på mål, måloppfyllelse og på kriteriene virksomheten vurderer etter.

Tillitsvalgtes rolle

De tillitsvalgte bør bidra til at alle medlemmer gjennomfører en lønnsamtale. Lønnsamtalen bør i utgangspunktet foregå mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. Dersom tillitsvalgt er med i lønnsamtalen, bør dette kun være som bisitter og tilhører. Tillitsvalgte bør i samråd med arbeidsgiver bli enige om hvilke forhold og kriterier som skal vektlegges ved en lønnsvurdering. Dette må tilpasses lokale behov og være mest mulig klart formulert.

Verdt å huske på under lønnsamtalen

- Resultat og måloppnåelse
- Vurdering av egen innsats
- Opparbeidelse av eventuell ny kompetanse
- Virksomhetens krav til spisskompetanse
- Vilje til initiativ, fleksibilitet og selvstendighet
- Endring av arbeidsområder eller ansvarsfelt
- Samarbeid med kolleger, kunder, brukere eller andre



Akademikerne har forhandlingsansvaret for 15 foreninger i staten





Akademikerne er Norges største arbeidstagerorganisasjon for langtidsutdannede. Vi består av 13 medlemsforeninger, som til sammen organiserer om lag 150 000 medlemmer.

Gå inn på www.akademikerne.no/bli-medlem

Akademikerne Fridtjof Nansens plass 6, 0160 Oslo
tel +47 95 30 90 90 faks +47 94 76 07 47 e-post post@akademikerne.no
www.akademikerne.no

