

B- dels overenskomst mellom**Den norske legeforening****og****Helse Stavanger Helseforetak****01.05.2012 – 30.04.2014****Overenskomst del B mellom Helse Stavanger HF og Den norske legeforening:****1 Partsforhold og virkeområde mv****§ 1.1. Partsforhold**

Denne avtale er inngått mellom Helse Stavanger HF og Den norske legeforening ved de tillitsvalgte for overordnede leger (Overlegeforeningen, Of) og underordnede leger (Yngre legers forening, Ylf).

Det er enighet om at det inngås avtale om frikjøp av tillitsvalgte.

§ 1.2 Virkeområde

Avtalen gjelder for overordnede leger, leger i spesialisering, turnusleger og medisinerstudenter som er ansatt i foretaket.

§ 1.3 Unntak

Ledere på nivå 1 og nivå 2 omfattes ikke av bestemmelsene i overenskomsten.

§ 2 Tjenesteplikt**§ 2.1 Tjenesteplikt**

Legenes tjenestested er Helse Stavanger HF

Alle leger skal ha personlige ansettelseskontrakter med ytterligere angivelse av tjenestested.

Hovedtillitsvalgt skal være involvert i utarbeidelse av nye arbeidsavtaler/kontraktstyper. Dette jfr Hovedavtalens § 30 og § 31.

Tjenesteplikten omfatter legearbeid relevant for stillingen innenfor den avtalte arbeidstid. Dette kan også innbefatte tilsynsoppgaver, veiledning, undervisning av brukere og samarbeidspartnere m.v. slik arbeidsgiver fastsetter og organiserer arbeidet.

Det kan mellom den enkelte lege og foretaket inngås avtale om prosjekter i legens fritid, jf pkt 5.7.

Det kan inngås avtale med den enkelte lege om forhold knyttet til arbeid med spesialisterklæringer for offentlige organer m.v.

§ 2.2 Bierverv

Foretaket skal ha et parts sammensatt utvalg knyttet til handtering av bierverv. I dette utvalget skal Dnlf være fast representert. For øvrig vises det til Retningslinjer for praktisering av regelverk for bierverv i Helse Stavanger HF

§ 2.3 Ambulerende tjeneste

For ambulerende tjeneste vises det til A2-avtalen.

§ 2.4 Kombinerte stillinger

Arbeidsgiveransvaret og fordelingen av tjenestepliktene må fremgå av de individuelle arbeidsavtaler.

§ 2.5 Tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulanshelikopter og trykktank

Det forhandles om en egen avtale for leger som har tjeneste i utrykningskjøretøy og luftambulansetjenesten. Det er inngått egen særavtale om forsikringsordning for denne tjeneste. Permisjonsordninger gjelder som for øvrige ansatte i foretaket.

3 Arbeidstid

§ 3.1 Alminnelig arbeidstid

I Helse Stavanger HF er den alminnelige arbeidstiden 40 timer pr, uke som inkluderer 2,5 timer pålagt utvidet arbeidstid, jf A2-avtalens pkt 3.3.

Arbeidstid som ikke er vaktarbeid legges som hovedregel til tidsrommet 0700 og kl 1700 i ukens fem første dager. Etter drøftinger med de tillitsvalgte eller den enkelte lege, kan arbeidsgiver unntaksvis fastsette annen ordning. Slik ordning skal ikke dekke eller erstatte vaktarbeid. Særskilt kompensasjon fastsettes lokalt.

For leger som har tilstedevakt mellom kl 20.00 og 06.00 eller som har vakt fra hjemmet hver 6. natt eller hyppigere er alminnelig arbeidstid 38 timer pr uke som inkluderer 2,5 timer pålagt utvidet arbeidstid (jf A2-avtalens pkt 3.3).

Leger som ved fylte 55/60 år går ut av vaktordninger i henhold til punkt 3.6.4 (beholder den alminnelige arbeidstiden som gjelder for den vaktordning de har arbeidet i størstedelen av de siste 4 årene.

Dersom den enkelte lege skal utføre arbeid til ulike tider fra dag til dag, skal arbeidstiden fastsettes i en arbeidsplan som viser den enkelte leges arbeidstid og fritid.

Ved oppsigelse og/eller endring av tjenesteplaner hvor dette påvirker den enkelte leges vaktoppsett de nærmeste 2 måneder etter ikrafttreden av tjenesteplanen, skal denne presenteres for de ansatte senest 2 måneder for iverksettelse.

I tilfeller ikke omfattet av ovenstående avsnitt kan det unntaksvis aksepteres at ny tjenesteplan presenteres for de ansatte minst en måned for iverksettelse.

Partene er enige om at følgende begreper tas i bruk:

A-plan er den arbeidsplan som viser fordelingen av den alminnelige arbeidstid. Denne skal i størst mulig grad sikre avdelingens basisdrift.

U-plan er den arbeidsplan som viser fordeling av avtalt utvidet tjeneste/arbeidstid. Frivillig utvidet arbeidstid kommer i tillegg til den alminnelige arbeidstid.

Innholdet i A-plan skal drøftes med legeforeningen tillitsvalgte. Ved etablering av A-plan som berører leger i spesialisering, bør den ukentlige arbeidstiden ved poliklinikk ikke overstige 7 timer dersom dette reduserer utdanningsverdien vesentlig.

Planlagt fritid bør så langt som praktisk mulig, av hensyn til virksomhetens drift og kontinuitet i pasientbehandlingen, hovedsakelig gis som sammenhengende friuker.

§ 3.2 Midlertidig omlegging av arbeidsplan/tjenesteplan i forbindelse med sommerferieavvikling

For å kunne redusere bruken av uforutsette vakter og tilfeldig overtid, er partene enige om at arbeids-/tjenesteplaner kan omlegges i forbindelse med sommerferieavvikling. Aktivitetsnivået ved den enkelte enhet legges til grunn ved slik omlegging.

Partene er enige om at omleggingen skal hensynta forutsigbarheten i forhold til legenes arbeidsplan og fritid. Midlertidig omlegging av arbeids-/tjenesteplaner innebærer at man ved utløp av sommerferieperioden går tilbake til gjeldende arbeids-/tjenesteplaner.

Slik omlegging skal varsles skriftlig minimum 2 måneder på forhånd og skal kunngjøres senest 4 uker for nye planer iverksettes.

§ 3.3 Utvidet tjeneste/arbeidstid

Ved endring av arbeidsplan for utvidet tjeneste/arbeidstid (UTA) skal varsel gis med minst en måneds frist. Jfr. Arbeidsmiljølovens § 48.

Vil en av partene si opp avtale om UTA, skal skriftlig varsel gis med minst 2 måneders frist.

§ 3.4 Helge og høytidsdager

Leger slutter arbeidet uten trekk i lønn kl 1200 jul- og nyttårsaften samt onsdag før skjærtorsdag.

Leger med vakt etter tjenesteplan går ordinær tid med aktuelle tillegg.

§ 3.5 Kurs- og reiseutgifter

De ansatte får dekket utgifter i henhold til Statens reiseregulativ for Norge og for utlandet. Foretaket forplikter seg til å tilstrebe en lik og rettferdig praksis mellom avdelinger og divisjoner i forhold til refusjon av kurs-, reise og oppholdsutgifter.

§ 3.6 Vaktordninger

§ 3.6.1 Vaktarbeid

Med utrykning menes aktivt arbeid under passiv vakt, og dette omfatter både utrykninger og telefonhenvendelser. Telefonhenvendelser skal godtgjøres med minst 30 minutt. Ved flere telefonhenvendelser innenfor et sammenhengende tidsrom begrenset oppad til en halvtime godtgjøres disse kun som en telefonsamtale.

Kjøretid ved utrykning på vakt regnes som arbeidstid.

Dersom arbeidsgiver ikke stiller telefon til disposisjon, gis det en månedlig telefongodtgjørelse på kr.100 for leger som er i passiv vakt/beredskap.

§ 3.6.2 Vaktplikt

Det kan ikke etableres vaktordninger på tvers av spesialitet uten at det er gjennomført forutgående drøftinger med foretakstillitsvalgte.

§ 3.6.3 Vernebestemmelser

I særlige tilfeller kan vernebestemmelsene i A2-avtalen § 3.5.3 fravikes. Legeforeningens foretakstillitsvalgte skal godkjenne slike avtaler.

§ 3.6.4 Fritak for vakt

Overordnet lege kan be seg fritatt for plikt til tilstedevakt ved fylte 55 år og for hjemmevakt ved fylte 60 år. Lønnskompensasjon forhandles individuelt.

§ 3.7 Oppsigelsesfrister

I faste arbeidsforhold i foretaket gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder.

For midlertidige arbeidsforhold gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned. For ansatte med prøvetid gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned i prøvetidsperioden.

I de tilfeller hvor Arbeidsmiljøloven angir lengre oppsigelsesfrister, gjelder disse.

§ 4 Faglig utvikling, videreutdanning m.v.

§ 4.1 Generelt

Leger i spesialisering skal ha 3 timers fordypningstid pr uke i A-plan. Fordypningstiden skal fortrinnsvis tas ut som halve eller hele dager. Dersom legen av hensyn til upåregnelige forhold ikke får gjennomført fordypningstiden som avtalt skal det legges til rette for å ta igjen denne tiden senest innen en måned. Leger i spesialisering som er konstituert i overlegestilling har ikke krav på fordypningstid etter første avsnitt.

Innholdet i fordypningstiden skal avtales mellom LiS og veileder. Det skal settes av tid til veiledning og individuell utdanningsplan skal oppdateres sammen med veileder. Det skal legges til rette for at den enkelte får mulighet til å delta i forskning, fagutvikling m.v.

For alle leger skal det etter søknad gis permisjon med lønn i 2 uker i året til kurs, kongresser og møter som bidrar til å vedlikeholde og videreutvikle den enkeltes og avdelingens kompetanse. Kursavgifter dekkes etter søknad av arbeidsgiver. For alle leger inkluderer permisjon også vaktarbeid som faller i permisjonstiden. I helger og høytider skal slik permisjon fra vakter begrenses i omfang til det tidsrom av vekten som faktisk er til hinder for reise til/fra og deltagelse i slik kursvirksomhet, dog naturligvis med hensyntagende til gjeldende lov- og avtaleverk.

§ 4.2 Utdanningspermisjon

Bestemmelsen omfatter også leger som er konstituert i overlegestilling samt legespesialister som ikke innehar overlegestilling.

Leger i utdanningspermisjon kan etter søknad tilstås dekning av legitimerede utgifter med inntil 68 000,- kroner for hver 5 års periode. Dersom det er i arbeidsgivers interesse, kan det avtales at hele eller deler av utdanningspermisjonen overføres til neste 5 års periode uten at dette går til fratrukk fra neste periodes permisjon. Som et seniorpolitisk tiltak har leger fra fylte 60 år rett til å dele opp utdanningspermisjonen i kortere tidsperioder, dog begrenset nedad til 4 uker pr.uttak.

§ 5 Lønnsbestemmelser

§ 5.1 Leger i spesialisering og turnusleger

Det innføres en kategori D for leger i spesialisering. Kategori D omfatter leger med mer enn 6 års tellende tjeneste til en spesialitet, leger med 6 års tjeneste innenfor en spesialitet og leger som allerede har en spesialistgodkjenning.

Minimumslønn for disse legene skal være kr. 596 900,-.

Avlønning av medisinstudenter uten lisens følger av egen særavtale. Turnusleger avlønnes med kr. 433 500,-.

§ 5.2 Overleger, doktorgrad, forskning

Minimumslønn er kr, 630.000,-.

Det forutsettes at det lages ordninger i henhold til punkts 5.8 som gir mulighet for alle leger å øke lønnen ut over minimumslønn i henhold til avtalte resultatmål.

For å sikre og verdsette vitenskapelig kompetanse gis leger med doktorgrad som driver forskning et tillegg på kr. 42.500,-. Doktorgradstillegget skal inngå i basislønn.

Med forskning menes i denne sammenheng som minimum: Forfatter i en publikasjon i internasjonalt medisinsk tidsskrift pr 4 år, eller veiledervirksomhet for doktorgradskandidater.

§ 5.3 Vaktlønn

Vaktlønn utbetales for vaktarbeide mellom kl 1700-0700 samt for alt vaktarbeid på lørdager, søndager, helge- og høytidsdager.

Kompensasjon for vakt godtgjøres med 0,027% av basislønn pr vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

Aktivt arbeid under passiv vakt honoreres som tilfeldig overtid.

§ 5.4 Uforutsette vakter

Uforutsette vakter, jfr. A2 § 5.7, honoreres med 0,13% av basislønn pr. time. Det gis ikke vaktlønn i tillegg til ovennevnte sats.

Etter uforutsett vakt gis det fri med lønn når dette er nødvendig av hensyn til forsvarlig drift, jfr Arbeidsmiljølovens bestemmelse om hviletid og bestemmelser i overenskomsten A2, pkt 3.5.3.

§ 5.5 Tilfeldig overtid

Overtid godtgjøres med 0,08% av basislønn per arbeidet overtidstime. Overtid skal avvikles i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

§ 5.6 Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid

Frivillig utvidet arbeidstid godtgjøres for alle overleger med minst 0,08% av basislønn pr time.

§ 5.7 Særlige lønnsordninger

Det kan inngås individuelle avtaler om poliklinisk virksomhet og produktivitetsavtaler i forbindelse med bestemte prosjekt.

Slike avtaler må inneholde bestemmelser om premisser for avtalen, avtalens varighet, kompensasjon, vilkår for reforhandling og oppsigelsesfrister.

Ved prosjekt av lengre varighet bør disse legges inn i tjenesteplan.

§ 5.8 Stedfortredertjeneste

Pålagt stedfortredertjeneste bor som hovedregel ikke skje utover et tidsrom på 4 måneder.

Ved stedfortredertjeneste (beordring) eller konstituering (midlertidig tilsetting) i stilling med annet ansvarsområde/arbeidsoppgaver, utbetales lønn (med alle tillegg tilsvarende) i aktuell stilling dersom alle oppgaver overtas. En arbeidstaker skal under ingen omstendighet fa redusert sin samlede lønn som følge av konstitueringen. Dersom beordring skjer, må arbeidet ligge innenfor det fagområde, jf spesialistreglene, eller være av samme art som det vedkommende ellers ivaretar.

Ved konstituering til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele ansvaret som er tillagt stillingen, avtales det en passende godtgjøring. Godtgjørelsen skal være avtalt før konstituering finner sted.

§ 5.9 Generell beredskap

For leger med beredskap etter gammel avtale utarbeides individuelle avtaler om avlønning for beredskap.

§ 6 Ledige stillinger

Ledige legestillinger utlyses ved Tidsskrift for Den norske legeforening, enten i papir eller nettbasert utgave og i henhold til kriterier i A2-avtalen.

§ 7 Utbetaling av lønn

Lønnsavregning skjer den 20. hver måned. Lønnen skal være disponibel på den enkeltes bankkonto til fastsatt dato hver måned. Hvis denne dag faller i helg eller på høytidsdag, skal lønnen være disponibel den foregående virkedag.

§ 8 Særlige bestemmelser

§ 8.1 Turnusleger

Helseforetaket skal dekke turnuslegens reise- og flytteutgifter etter statens satser. I flyttegodtgjøring turnuslegen får utbetalt skal det gjøres fradrag for eventuelle ytelser fra Fylkeslegen.

§ 8.2 Vaktrom

Lege med tilstedevakt skal ha tilgang til velegnet vaktrom med nødvendig kontorutstyr, oppredd seng, daglig renhold, telefon og tilgang til bad/wc. Bruk av vaktrom på dagtid må avklares med tillitsvalgte og representanter for de som bruker rommet om natten.

For vakthavende skal det være tilgang til kjøkken med kjøleskap og mulighet for enkel matlaging.

§ 8.3 Arbeidstøy

Arbeidsgiver skal holde og rengjøre nødvendige arbeids- og vernetøy.

§ 8.4 Kontorforhold

Med bakgrunn i den økende mengden dokumentasjonskrav og andre merkantile oppgaver leger pålegges ser partene viktigheten av et kontinuerlig fokus på og innsats for tilfredsstillende kontorforhold for legene og forplikter seg til å utforme en avtale som i best mulig grad ivaretar disse behov.

§ 8.5 Flytteutgifter

Lege som flytter innen Norge til Helse Stavangers nedslagsområde for å overta en utdanningsstilling som lege i spesialisering ved foretaket får dekket skyss og transportutgifter for flyttegods i henhold til Statens særavtale om flyttegodtgjørelse pkt. 9.8.2 § 2 og pkt. 9.8.4 § 4 bokstav a). Refusjon av utgifter etter 9.8.2 § 2 omfatter ikke utgifter til pakking.

Utgiftsdekningen gis etter regning, dog begrenset oppad til kr. 50 000. Dekning av flytteutgifter forutsetter av vedkommende tjenestegjør 2 år som lege i spesialisering. Hvis vedkommende slutter i tjenesten for denne tid er gått, skal utbetalt skyss- og transportgodtgjørelse refunderes forholdsmessig.

Dekning av flyttegodtgjørelse for utdanningsstillinger av kortere varighet kan forhandles individuelt.

Ved tilsetning i utlyst vikariat som lege i spesialisering som er kunngjort med minst 1 års varighet, dekkes skyss- og transportutgifter etter denne bestemmelse. Hvis vedkommende slutter i tjenesten for det er gått 2 år, skal utbetalte skyss- og transportgodtgjørelse refunderes forholdsmessig.

Dekning av flyttegodtgjørelse for kortere vikariat kan forhandles individuelt.

Lege som tiltrer stilling som overlege ved Helse Stavanger HF kan etter nærmere avtale med foretaket fa dekket sine flytteutgifter.

§ 8.6 Likestilling

Partene forplikter seg til å arbeide aktivt for å fremme likestilling i alle saker som gjelder rekruttering, kompetanseutvikling, avansement, permisjoner og fleksible arbeidsordninger og ved utarbeidelse av tjenesteplaner/vaktordninger. Med likestilling forstås aktivt å unngå kjønnsdiskriminering.

§ 8.7 Fond

Det kan avtales avsetning til fond for den enkelte lege og for avdelingens/enhetens leger.

§ 8.8 Seniorpolitikk/eldre arbeidstakere

Foretaket skal, på bakgrunn av eksisterende generelle retningslinjer og dokumenter, utarbeide forslag til tiltak spesielt tilpasset de utfordringer legegruppen står overfor i forhold til ivaretagelse av og kompetanseoverføring fra seniorlegene.

§ 9 Forsikring

Leger ansatt i Helse Stavanger HF er dekket av foretakets til enhver tid gjeldende forsikringsavtale knyttet til tjenestereiser og fritid under tjenestereiser.