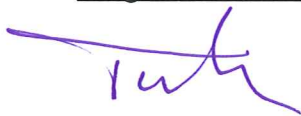


**Overenskomst del B**  
**mellom**  
**Den norske legeforening**  
**og**  
**Helse Bergen HF**  
**for perioden 01.05.14 – 30.04.16**

Bergen 22. desember 2014



Trond Søreide



Jana Midelfart Hoff

Partene er enig om følgende bestemmelser som supplerer overenskomstens A-del for perioden 01.05.2014 – 30.04.2016.

## **§ 1. Virkeområde**

### **§ 1.4 Unntak fra virkeområde (B-del § 1.1)**

Overenskomsten omfatter ikke ledere med økonomisk resultatansvar; divisjonsdirektører, stabsdirektører, klinikkledere, avdelingsledere eller ledere som rapporterer til disse, eller ansatte som har som oppgave å være arbeidsgiverens representant i forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene.

## **§ 2. Tjenesteplikt**

### **§ 2.1 Tjenestested**

Tjenestested fremgår av den enkelte leges individuelle arbeidsavtale.

### **§ 2.2 Rotasjonsordninger**

DNLF skal uttale seg om rotasjonsordninger og man forutsetter at rotasjonsordningene er i overensstemmelse med gjeldende regler innenfor de enkelte spesialitetene.

En avtale mellom partene i foretaket skal inneholde følgende elementer:

- Lønns- og arbeidsvilkår, herunder pensjon og forsikringsforhold
- Hvem som er arbeidsgiver
- Dekning av eventuelle reiseutgifter

*Merknad:*

*Bestemmelsen gjelder ikke for lege i spesialisering ansatt i fast stilling fom. 25. september 2014.*

### **§ 2.3 Kombinerte stillinger**

Med kombinert stilling menes her alle stillinger hvor man normalt er ansatt i full stilling som overlege i Helse Bergen og i bistilling som professor II eller førsteamanuensis II ved Universitetet i Bergen, eller motsatt; full stilling som professor I/førsteamanuensis I ved Universitetet i Bergen og overlege i bistilling ved Helse Bergen.

Legens tjenesteplikt for Helse Bergen med hensyn til undervisning kombinert med tilstrekkelig tid til forskning, utformes i samarbeid mellom avdelingsleder og den enkelte lege.

For å kunne inngå avtale om utvidet tjeneste, se § 5.10 må legen være ansatt i 100 % stilling i Helse Bergen. Unntak er hvor legens samlede ansettelsesforhold ved Helse Bergen/UiB/HiB utgjør 100 % stilling eller mer.

#### **§ 2.3.1 Overlege med hovedstilling ved Universitetet i Bergen og bistilling i Helse Bergen**

Arbeidstid:  
Bistillingen utgjør vanligvis 20 % av ordinær overlegestilling, med en arbeidsplikt i Helse Bergen på 8 t/uke.

Avtale om utvidet tjeneste ut over 8 timer pr. uke reguleres i samsvar med overenskomstens A2-del § 3.3 og overenskomstens B-del § 5.10.

Lønn:

For overlege i bistilling ved Helse Bergen skal den faste lønnen (basislønn og individuelle tillegg) fastsettes etter bestemmelsene i overenskomsten A2- del § 5. Minimumslønn og tillegg som inkluderes i basislønn utbetales forholdsmessig i forhold til bistillingens størrelse. Tillegg for doktorgrad betales fullt ut.

Individuelle tillegg ut over basislønn, utbetales fullt ut. Kollektive tillegg eksklusiv i basislønn utbetales forholdsmessig i forhold til bistillingens størrelse dersom ikke annet avtales. Eventuell vaktlønn og lønn for utvidet arbeidstid utbetales etter oppsatt tjenesteplan.

Øvrige forhold reguleres i samsvar med overenskomstens øvrige bestemmelser.

**§ 2.3.2 Overlege med bistilling ved Universitetet i Bergen og hovedstilling i Helse Bergen**  
Arbeidsplikt:

Samlet ukentlig arbeidstid er 2 timer lengre enn for tilsvarende overlegestillinger i Helse Bergen, jf. overenskomstens § 3.3, d.v.s. 40/42 t/uke, hvorav bistillingsandelen utgjør 8 t/uke.

Avtale om utvidet tjeneste ut over dette reguleres i samsvar med overenskomstens A2-del § 3.3.

Lønn:

Overlege med bistilling ved Universitetet i Bergen og hovedstilling i Helse Bergen lønnes tilsvarende de øvrige overlegene i samsvar med lønnsbestemmelsene i overenskomstens A2-del.

Øvrige forhold reguleres i samsvar med overenskomstens øvrige bestemmelser.

Etter lokal avtale, kan det legges til rette for at det i tjenesteplanen til professor II avsettes tid til forskning.

**2.4 Stipendiater**

Stipendiater som lønnes av Helse Bergen er arbeidstakere i Helse Bergen.

Forskningsdelen teller som arbeidstid. Lønn for forskningsdelen dekkes av stipendiatmidler og er ikke omfattet av overenskomstens lønnsbestemmelser.

Det kan gjøres avtale om utvidet tjeneste/arbeidstid for klinisk arbeid, jf. overenskomstens A2-del § 3.3. Når stipendiatet kombineres med klinisk arbeid, regnes arbeidstiden i forhold til bestemmelsene i § 3.3 (38/40 t/uke).

Ved kombinert stilling mellom forskning (stipendiat) og klinisk arbeid, legges basislønn for den kliniske delen av stillingen til grunn for beregning av UTA- og vaktlønn.

For stipendiater som forsker i 100 % stilling skal det fastsettes en basislønn på samme måte som for avdelingens øvrige leger, og i samsvar med legens stilling og kategori.



## **§ 2.5 Deltidsstillinger**

Leger i deltidstillinger har en arbeidsplikt som bestemmes av stillingsstørrelse i forhold til den alminnelige arbeidstid i full stilling.

Leger i deltidstilling med doktorgrad og som driver forskning, eller leger uten doktorgrad som driver aktiv forskning, skal ha tillegg for doktorgrad/aktiv forskning utbetalt fullt ut, forutsatt at legen innehar 100 % stilling eller mer til sammen i Helse Bergen og UiB/HiB.

## **§ 3. Arbeidstid**

### **§ 3.0 Alminnelig arbeidstid**

Etter drøfting med tillitsvalgte, kan arbeidsgiver unntaksvis fastsette annen ordning og avtale særskilt kompensasjon for ordningen. Slik ordning skal ikke dekke eller erstatte vaktarbeid.

### **§ 3.1 Leger i spesialisering**

Arbeidsgiver skal tilrettelegge for at leger i spesialisering gis nødvendig supervisjon, og at arbeidet organiseres i samsvar med utdanningskravene.

Leger i spesialisering tar del i alle medisinske oppgaver som er nødvendige for å oppnå kravene i spesialistutdanningen.

### **§ 3.2 Fri på dager før høytid**

Leger tilstås fri uten trekk i lønn etter kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, jul- og nyttårsaften, dersom driften tillater det.

### **§ 3.3 Utvidet tjeneste/arbeidstid**

Det pålegges fast utvidelse av den alminnelige arbeidstid med 2,5 timer i gjennomsnitt pr uke. Den alminnelige arbeidstid for leger i Helse Bergen er derfor 38/40/42 timer pr. uke. Se for øvrig overenskomstens A2-del § 3.2.

Kompensasjon for økt alminnelig arbeidstid er tatt hensyn til i minimumsavlønningen, jf § 5.

### **§ 3.4 Endring av tjenesteplaner**

Oppsigelse/endring av arbeidsplaner skal normalt varsles skriftlig minst 2 måneder før ny tjenesteplan settes i verk, se også § 3.5

### **§ 3.5 Midlertidig omlegging av arbeidsplan i forbindelse med ferie og midlertidig ledighet i stillinger**

Det er en felles målsetting å øke forutsigbarheten i forhold til legenes arbeidstid og fritid. For å kunne redusere bruken av uforutsette vakter og tilfeldig overtid, kan tjeneste-/vaktplaner omlegges i forbindelse med ferieavvikling eller når det er midlertidig ledige stillinger.

Slik omlegging skal varsles skriftlig min. 4 uker før nye planer iverksettes.

### **§ 3.6 Hjemmevakt**

Ved utrykning og telefonhenvendelse under hjemmevakt skal arbeidstiden beregnes i forholdet 1:1. Kompensasjon beregnes pr. påbegynt halvtime, dog ikke mer enn faktisk medgått tid pr. vakt. Utrykning kompenseres for lege i spesialisering tilsvarende tilfeldig overtid, for overlege etter satser i § 5.6 Beregning av timer ved hjemmevakt kan for øvrig avtales mellom partene i det enkelte helseforetak.

Reisetiden medregnes i utrykningstiden, og reiseutgifter dekkes etter Statens takster for reisegodtgjørelse.

### **§ 3.7 Fritak for vakt**

Gravide som er i de tre siste måneder av svangerskapet gis rett til fritak for vaktarbeid. Oppsatt fri i henhold til opprinnelig tjenesteplan beholdes med unntak av fri før og etter vakt.

## **§ 4. Faglig utvikling, videreutdanning**

### **§ 4.1 Generelt**

Faglig fordypningstid for lege i spesialisering skal være i gjennomsnitt 4 timer per uke. Dersom driftshensyn forhindrer at tid kan anvendes til faglig fordypning, skal lege og leder sammen finne fram til andre tidspunkt hvor tilsvarende tid kan gis. Andre ordninger kan avtales.

### **§ 4.2 Utdanningspermisjon**

Ved utdanningspermisjon utbetales basislønn, individuelle tillegg, vaktlønn og kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid..

## **§ 5. Lønnsbestemmelser**

### **§ 5.1 Pensjonsinnskudd**

Det trekkes pensjonsinnskudd av den enkelte leges lønn etter de bestemmelser som til enhver tid er gjeldende for Helse Bergen.

### **§ 5.2 Minimumslønn**

#### **§ 5.2.1 Medisinstudenter**

Medisinstudenter uten lisens som driver annet arbeid enn legearbeid skal minimum lønnes som tilsvarende yrkesgruppe. Dersom deres medisinske kompetanse benyttes utover det som er kravene for yrkesgruppen skal dette hensyntas ved lønnsfastsettelse.

#### **§ 5.2.2 Leger i spesialisering**

Kategori D: med relevant spesialitet kr 630 000

#### **§ 5.2.3 Overleger**

Overleger i full stilling kr 693 900

### **§ 5.3 Tillegg for doktorgrad**

Sats for doktorgradstillegg er gitt i A2 delen.

Forutsetning for å bli omfattet av ordningen er at legen innehar en relevant doktorgrad og driver forskning. Utgangspunktet er 1 eller flere artikler i peer - reviewed tidsskrift pr. 3 år.

### **§ 5.4 Tillegg for lege uten doktorgrad som driver aktiv forskning**

Tillegg for leger uten doktorgrad som driver aktiv forskning: kr 13 000

Forutsetning for å bli omfattet av ordningen er at legen driver aktiv forskning. Utgangspunktet er 1 eller flere artikler i peer - reviewed tidsskrift pr. 3 år.

### § 5.5 Vaktlønn

Det gis kompensasjon for vakt med 0,026 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer) for vakter mellom 1700-0700, samt lørdager, helgedager og høytidsdager.

### § 5.6 Overordnede leger - utrykning passiv tjeneste

For aktivt arbeid (utrykninger og henvendelser under passiv tjeneste) betales følgende tillegg:

Antall timer aktivt arbeid i gjennomsnitt pr. vakt	Kr. pr. vakt
inntil 1	360.-
1 – 2	550.-
2 – 4	1 040.-
Over 4	1 200.-

Godtgjøringen forhøyes med 50 % for vakt på søn- og helgedager og dager før disse, samt 1. og 17. mai.

Det gjennomsnittlige timetall skal bygge på registrering i en representativ periode.

### § 5.7 Godtgjøring for vakt, tilfeldig overtid etc. for turnusleger og medisinerstudenter

Bestemmelser om godtgjøring for vakt, uforutsette vakter, tilfeldig overtid og utvidet tjeneste gjelder også for turnusleger og medisinerstudenter med lisens.

### § 5.8 Uforutsette vakter

Uforutsette vakter skal godtgjøres med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

Etter uforutsett vakt gis det fri med lønn når dette er nødvendig av hensyn til forsvarlig drift, jf. Arbeidsmiljølovens bestemmelse om hviletid og bestemmelsene i overenskomstens A2-del § 3.6.3.

### § 5.9 Tilfeldig overtid

Tilfeldig overtid godtgjøres med 0,08 % av basislønn pr arbeidet overtidstime.

### § 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid

Avtale om utvidet tjeneste inngås mellom ansvarlig leder og den enkelte lege. Avtale om utvidet tjeneste skal fortrinnsvis forbeholdes klinisk arbeid / økt tjenesteproduksjon.

Utvidet tjeneste som avtales for en periode fra 6 til 12 måneder.

Godtgjøres med 0,08 % av basislønn (aktive timer og omregnede passive timer).

I særlige tilfeller gjøres det egen avtale om godtgjøringen.

### § 5.11 Trygdemedisinsk og rettsmedisinsk arbeid m.v.

Spesialist kan på sin fritid påta seg arbeid med spesialisterklæringer for folketrygden, oppdrag fra påtalemyndigheten og forsikringsaker.

JMA  
6  
TS



For slike formål kan det inngås avtale med arbeidsgiver om å benytte eget kontor og sykehusets journalarkiv. For kontorteknisk service o.l. betales en avgift etter nærmere avtale med arbeidsgiver.

Det forutsettes avklart at eventuell kompensasjon for slike oppdrag utbetales direkte til spesialisten fra folketrygden, påtalemyndigheten og/eller forsikringsselskap av hensyn til de skattemessige sider ved slik kompensasjon

### **§ 5.12 Utbetaling av feriepenger**

Partene er enige om at feriepengene kan utbetales i juni måned i ferieåret, jf. ferieloven § 11 (1). Dette gjelder også dersom deler av ferien forskotteres eller overføres.

## **§ 6 Særlige bestemmelser**

### **§ 6.1 Ansettelse**

Det kan ved ansettelse avtales en prøvetid på inntil 6 måneder. Nærmere retningslinjer i foretakets personalpolitiske dokumenter.

### **§ 6.2 Oppsigelsesfrister**

#### **§ 6.2.1 Hovedregel**

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet.

Vedrørende eldre arbeidstakere mv., se arbeidsmiljøloven § 15-3 (3)

#### **§ 6.2.2 1 måned**

For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder.

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9, med lengre varighet enn 2 måneder, før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

#### **§ 6.2.3 14 dager**

For arbeidstakere som er inntatt til å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet.

### **§ 6.3 Seniorpolitikk/eldre arbeidstakere**

Arbeidstidsordninger skal tilpasses den enkeltes alder og helse.

### **§ 6.4 Permisjoner**

Ved innvilget permisjon til nødvendige kurs for spesialisering, dekker foretaket overskytende dokumenterte kursutgifter (egenandel og hotellutgifter) som ikke dekkes av fond III med inntil kr 2.500 pr lege pr år. Eventuelt ubenyttet beløp kan overføres i inntil ett år.

JMA  
7  
TS