



Hvordan gå frem med individuelle lønnsforhandlinger?

Før du sender mail:

1. Ikke signer kontrakt før du har sett over lønn og arbeidsvilkår.
2. Stemmer arbeidsoppgaver overens med funksjonen du er ansatt til å utføre?
 - a. **Dersom du har inntrykk for at stillingen krever mer en det som inngår i stillingsbeskrivelsen er det grunnlag for lønnsforhandling.**
 - b. Eksempel – jeg må ta kliniske vurderinger, i stilling som pleieassistent f.eks. sepsisvurdering.
3. Legg frem de arbeidsoppgavene du gjennomfører som ikke stemmer overens med arbeidsbeskrivelsen og lønnen du får.

Eksempel mail:

Hei, jeg er medlem av Nmf (Norsk medisinstudentforening) og ønsker å åpne for en diskusjon rundt lønnen min i følgende stilling ... Jeg mener at jeg gjør oppgaver utover det stillingsbeskrivelsen min sier, som f.eks. ... Disse oppgavene kommer med et større ansvar og dermed krever det mer kompetanse, noe som bør reflekteres i lønnskompensasjon. Lønnsforholdene som er spesifisert i B-dels avtalen med Dnlf (Den norske legeforening) ved dette helseforetaket er "...". Med bakgrunn i dette vil jeg etterspørre høyere lønn enn det som er spesifisert i arbeidskontrakten. Jeg håper at dere tar betraktning.

Mvh

Navn Navnesen