



Jæren distriktpsychiatriske senter

LOKAL OVERENSKOMST FOR LEGER I SPESIALISERING MELLOM JÆREN DPS OG DNLF FOR PERIODEN 1.1.2015 – 31.12.2015

Den 15.6.2015 ble det holdt lokale forhandlinger mellom Jæren DPS og DNLF.

Deltakere:

DNLF: Linda M. Sviland
Kaj Espen Nyland
Gunhild Svanes Dahle
Anne Line Vårdal Viggen

Jæren DPS: Asle Torland
Tore Lygren
Jørn Larsen
Atle Straume

Konklusjon for leger i spesialisering (Lis):

I utgangspunktet gjelder den sentrale særavtalen mellom Virke og DNLF. Avvik fra denne avtalen ihht lokale forhandlinger fremgår av dette dokumentet.

§ 3.2. Alminnelig arbeidstid

Lis har ordinært fri enten jul- eller nyttårsaften og arbeidstid til kl. 12.00 en av dagene. Onsdag før Skjærtorsdag arbeid til kl. 12.00. For Lis som har vakt hver 6. natt eller hyppigere er den alminnelige arbeidstid 35,5 timer pr. uke.

Merknad ang. tjenesteplan og vaktarbeid
Arbeidsgiver skal etter drøftinger med DNLF utarbeide en tjenesteplan som beskriver vaktordningen og fordelingen av den alminnelige arbeidstid og eventuell utvidet arbeidstid. Endringer i tjenesteplanen varsles skriftlig med minst 4 ukers frist.

§ 3.3 Utvidet tjeneste/arbeidstid

Utvidet arbeidstid for Lis utover den alminnelige arbeidstid skal fremgå av tjenesteplanen.

Ang. tjenestereiser

Arbeidsreiser (tjenestereiser og kursreiser) blir kompensert ihht senterets generelle retningslinjer.

§ 3.5 Vaktordninger

Tilstedevakt for Lis beregnes i forholdet 1:1.

Hjemmevakt for Lis beregnes i forholdet 1:4.

Med utrykning menes aktivt arbeid under hjemmevakt og passiv vakt. Utrykning omfatter også reisetid og telefonhenvendelser. Ved telefonhenvendelser under hjemmevakt skal det betales for faktisk utført arbeid i forholdet 1:1. Medgått arbeidstid skal spesifiseres pr. vakt dag.

§ 4.1 Faglig utvikling, videreutdanning, generelt

Lis skal ha 4 timers fordypning pr. uke i tjenesteplanen (i tillegg til internundervisningen). Studietiden skal fastsettes i tjenesteplanen.

For alle Lis skal det etter søknad gis permisjon med lønn 2 uker i året til kurs, kongresser og møter som bidrar til å vedlikeholde og videreutvikle den enkeltes og avdelingens kompetanse. Kursavgifter kan dekkes av arbeidsgiver etter søknad. Eventuelt vaktarbeid som faller i permisjonstiden, skal dekkes ved bytte med andre leger (ved kurs som ikke gir tellende poeng til spesialiteten).

Ved deltakelse på kurs som gir tellende poeng til spesialiteten, dekker arbeidsgiver etter søknad i tillegg utgifter til opphold (tilskudd fra Utdanningsfond III trekkes fra). Ved kurs som gir tellende poeng til spesialiteten, herunder valgfrie obligatoriske kurstimer, yter arbeidsgiver ordinær lønns godtgjørelse, inkl. UTA og vaktgodtgjørelse.

§ 4.2 Utdanningspermisjon

Legespesialister i underordnet stilling har krav på utdanningspermisjon etter særavtalen. Legitimerte utgifter dekkes med inntil kr. 55.000.

§ 5 Lønnsbestemmelser

(alle tall vedrørende lønn oppgis pr. år og for hele stillinger)

Individuelt lønnstillegg

Det gis et individuelt lønnstillegg på 2,7% beregnet ut fra basislønn. Endringen gjøres på postene «minstelønn» samt «individuelt tillegg inkl. i basislønn».

§ 5.2.1 Lønn

I basislønn inngår følgende elementer:

- Individuelt lønnstillegg på 2,7%, jfr. ovenfor.
- Minstelønn
- Ansiennitet som assistentlege

§ 5.3 Minstelønn

Kategori	Lønn
Med.stud., korttids/ferie	410 800
Med.stud., engasjement	464 300
Turnus	501 900
Kat. A	583 600
Kat. B	629 100
Kat. C	677 100
Kat. D	738 200

Kategori D

Kategori D kommer i tillegg til kategoriene i særavtalen. Den gjelder assistentleger som innehar spesialitet i allmenntilmedisin, bedriftsmedisin og nevrologi. Andre spesialistkategorier kan godkjennes etter individuell vurdering.

Spesialister i psykiatri uten overlegestilling

Assistentleger som får godkjent spesialitet i psykiatri uten at det foreligger ledig overlegestilling, lønnes tilsvarende kategori D i lokal overenskomst for assistentleger.

Ansiennitet som Lis ved Jæren DPS

Ved normal og godkjent framdrift i spesialiseringen, gis det ansiennitetstillegg for sammenhengende tid i spesialisering ved Jæren DPS. Tjeneste utenfor Jæren DPS som er et nødvendig ledd i spesialiseringen, godkjennes ikke som Lis-ansiennitet, men bryter ikke opptjeningen av ansiennitet. Ordinær foreldrepermisjon godkjennes som Lis-ansiennitet. Det regnes som hovedregel full ansiennitet ved deltidsstillinger. Tillegget utbetales i forhold til stillingsstørrelse.

Tillegg for ansiennitet:

- 1-2 år: kr. 10 000
- Fra 3. år: kr. 25 000

Godtgjørelse til tillitsvalgt

Tillitsvalgt for Lis gis en godtgjørelse på kr 400 pr. år for hvert medlem som vedkommende representerer. Medlemstallet beregnes ved hvert årsskifte. Den samlede godtgjørelsen fordeles på de tillitsvalgte som representerer foreningen (hvis det er mer enn én tillitsvalgt). Dette beløpet inngår ikke i basislønn. Det inngår heller ikke i rammen for årets oppgjør.

§ 5.6 Vaktlønn

Tjenesteplanen regulerer omfanget av vaktarbeid. For Lis gis kompensasjon for vakt med 0,030% av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

§ 5.7 Uforutsette vakter

For Lis gis kompensasjon for uforutsette vakter med 0,13% av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

Presisering: Bestemmelsen skal gjelde alt vaktarbeid for Lis som ikke inngår i tjenesteplanen.

§ 5.8 Tilfeldig overtid

Tilfeldig overtid defineres i samsvar med § 3.6.2 som tjeneste ut over det som er angitt i tjenesteplanen. Uavhengig av avtale om fleksibel arbeidstid kan Lis ikke pålegges å arbeide

fleksitid utover ordinær arbeidstid. For Lis gis kompensasjon for tilfeldig overtid med 0,08% av basislønn og utbetales pr. time.

§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid (UTA)

Utvidet arbeidstid for Lis utover 2,5 timer pr. uke godtgjøres med 0,09% av basislønn pr. time.

Oversikt over satser for vaktlønn (% av basislønn pr. time)

Omregnede timer utenom ordinær arbeidstid (vanlig vakt)	0,03 %
Utrykning	0,10 %
Uforutsette vakter (vakansvakter) med varslings tid kortere enn 4 uker	0,13 %
Uforutsette vakter (vakansvakter) med varslings tid over 4 uker	0,13 %
Tilfeldig overtid	0,08 %
Utvidet tjeneste/arbeidstid (UTA)	0,09 %

Variabelt høytidstillegg

Det gis et variabelt høytidstillegg på 0,07% av basislønn pr. vakttime for vakt på hellig- og høytidsdager (ikke søndager), på påskeaften samt for vakt mellom kl.1200 – 2400 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften.

Onsdag før skjærtorsdag og når julaften og nyttårsaften faller på en ukedag, har vakthavende lege aktiv vakt (tilstedevakt) fom 1200 tom 1600.

§ 8 Diverse bestemmelser

§ 8.3.1. Flytteutgifter

Lege som flytter til Jæren DPS sitt primære inntaksområde for å overta en utdanningsstilling som lege under spesialisering ved Jæren DPS får dekket skyss og transportutgifter for flyttegods etter § 7 a) og d) i Regulativet for offentlige tjenestemenns flyttegodtgjørelse, såfremt vedkommende tjenestegjør 2 år som lege under spesialisering. Hvis vedkommende slutter i tjenesten før den tid er gått, skal utbetalt skyss- og transportutgifter refunderes forholdsmessig.

Ved tilsetting i utlyst vikariat som lege under spesialisering som er kunngjort med minst ett års varighet, dekkes skyss- og transportutgifter etter denne bestemmelsen. Hvis vedkommende slutter i tjenesten før det er gått to år, skal utbetalte skyss- og transportutgifter refunderes forholdsmessig.

Dekning av flytteutgifter for kortere vikariat kan forhandles om individuelt.

Ang. stedfortredertjeneste

Ved stedfortredertjeneste (beordring) eller konstituering (midlertidig tilsetting) med ansvarsområde/arbeidsoppgaver tilsvarende som for overlege, med varighet over en uke, kompenseres med godtgjørelse som overlege. Arbeidstakeren skal uansett ikke gå ned i lønn på grunn av stedfortredertjeneste. Stedfortredertjeneste bør ikke skje utover et tidsrom på 4 måneder.

§8.4 Arbeidsmiljø og vernetiltak

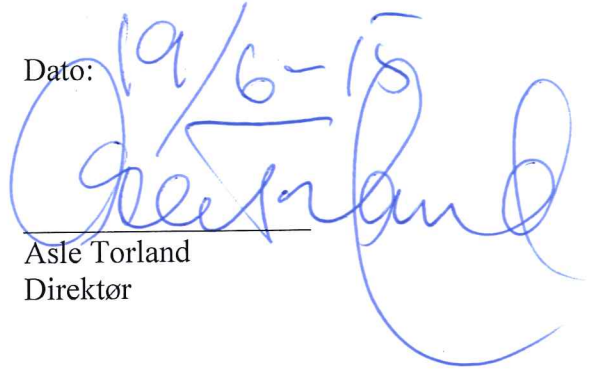
Virksomheten skal tilstrebe at et begrenset antall leger deler kontor og at lysforhold og innelima skal være tilfredsstillende i samsvar med arbeidsmiljølovens krav.

Dato: 18.06.15



Gunhild Svanes Dahle
Tillitsvalgt

Dato:

19/6-15


Asle Torland
Direktør