**Årsmøte 2016 - Sak 6**

**Endringsforslag i Namf's lover for §§ 5, 7og 8**

**§ 5-Styret, § 7-Institusjonsutvalg, § 8-Redaksjonsutvalg**

 ***(endringer er skrevet inn med fet skrift/kursiv)***

 **§ 5 Styret**

Styret består av 7 medlemmer. Styret velges av årsmøteti år med ulike tall.
Leder ***og nestleder*** velges ved særskilt valg. ***Leder og nestleder representerer Namf
i Legeforeningens landsstyre.***

Det velges 2 vararepre­sentanter til styret. Vararepresentanter trer bare inn ved varig forfall.
Leder bestemmer sakslis­te og når styret skal ha møte.
Styret er beslutnings­dyk­tig når 4 - fire av styrets medlemmer er til stede.
Ved stemmelik­het har leder dobbelt­stemme. Styret har anledning til å leie sekretær­hjelp.

**§ 7 Institusjonsutvalg**

Foreningen skal ha et utvalg som skal arbeide for de ~~yrkesmedisinske~~ ***arbeidsmedisinske*** sykehusavdelingenes og de arbeidsmedisinske insti­tuttenes interesser, for å sikre en god faglig og orga­nisatorisk utvik­ling. Utval­get skal frem­me saker overfor styret i tråd med dette.

Utvalget skal bestå av tre medlemmer.  Det velges av styret og har en funk­sjons­tid på to år.
Minst to av medlemmene, deriblant lederen, skal represente­re de arbeids­medisinske institusjonene. Leder for utvalget har møte- og talerett på foren­ingens styre­møter.

**§ 8 Redaksjonsutvalg**

Foreningen utgir i samarbeid med Norsk forening for arbeidsmedisin bladet Ramazzini.
Styrene velger redaktør og et redaksjonsutvalg på inntil tre medlemmer.
Funksjonstiden for redaksjonsutvalget er fire år ***~~og kan gjenoppnevnes maksimalt to ganger~~.***

Vedtekter Namf

**Vedtekter for Norsk arbeidsmedisinsk forening (Namf)** Endringer vedtatt på årsmøte 30. mai 2013 og 12. mai 2016

**§ 1 Navn**

Foreningens navn er Norsk arbeids­medisinsk forening (Namf). For­enin­gen er en yrkesforening i Den nors­ke legefo­rening (Dnlf).

**§ 2 Formål**

Namf har til formål å arbeide for å utbygge og videreutvikle det arbeids­medisinske fag­feltet i Norge og å arbei­de for å redusere helse­skadelige forhold i norsk arbeidsliv.

Dette skal gjøres bl.a. ved å:

-           styrke forskning og under­visning innen arbeidsme­disin
-           arbeide for ut­byg­ging av arbeidsmedisinske avde­lin­ger/institusjoner
-           arbeide for vide­re utbygging av be­driftshelsetje­nesten
-           være bindeledd mellom norske og internasjonale arbeidsmedisinske miljøer
-           arbeide for å re­kruttere kolle­ger til faget
-           arbeide for å bedre lønns- og arbeids­forhold for ar­beidsmedisinere

**§ 3 Medlemmer**

Medlemmer av Den nors­ke legefore­ning som har sitt hovederverv innen arbeidsmedisin er med­lemmer av foren­ingen. Andre medlem­mer av Dnlf kan opptas som assosierte medlem­mer uten stemmerett.

**§ 4 *Årsmøte***

Foreningen holder *ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av august*. Styret er ansvarlig for innkallingen. *Årsmøtet* inn­kal­les skriftlig med minst 6 - seks ukers varsel.

*Saksliste kunngjøres minst 2  - to uker før årsmøtet*.

*Årsmøtet* skal behandle:

-           styrets beretning
-           revidert regn­skap
-           honorar til styrets leder og styremedlemmer
-           styrets forslag til bud­sjett
-           valg *av styre og valgkomité (i år med ulike tall)*-           medlemskontin­gent
-           saker som angår foreningen og den­nes oppgaver *som styret fremmer eller* som legges frem for styret senest *4 - fire* uker før *årsmøtet.*

Ekstraordinært *årsmøte* kan innkalles av styret eller når minst 50 av medlem­mene krever dette. Ek­straordinært *årsmøte* skal kalles inn skriftlig med minst 2 - to ukers varsel *og møtet avholdes senest 8 – åtte uker etter at gyldig krav er fremsatt.*

**§ 5 Styret**

Styret består av 7 medlemmer. Styret velges av årsmøteti år med ulike tall.
Leder ***og nestleder*** velges ved særskilt valg. ***Leder og nestleder representerer Namf
i Legeforeningens landsstyre.***

Det velges 2 vararepre­sentanter til styret. Vararepresentanter trer bare inn ved varig forfall.
Leder bestemmer sakslis­te og når styret skal ha møte.
Styret er beslutnings­dyk­tig når 4 - fire av styrets medlemmer er til stede.
Ved stemmelik­het har leder dobbelt­stemme. Styret har anledning til å leie sekretær­hjelp.

**§ 6 Tillitsvalgte**

I hvert fylke velger med­lemmene av Namf minst en tillitsvalgt.

Dennes oppgave er å formidle kontakt mellom foreningens styre og for­enin­gens medlemmer samt fylkesavdeling­en, og bistå styret spesielt i arbeidet med arbeidsmedisinske spørs­mål og forøvrig å holde styret underrettet om det som anses å være av be­tydning for forenin­gen.

**§ 7 Institusjonsutvalg**

Foreningen skal ha et utvalg som skal arbeide for de ~~yrkesmedisinske~~ ***arbeidsmedisinske*** sykehusavdelingenes og de arbeidsmedisinske insti­tuttenes interesser, for å sikre en god faglig og orga­nisatorisk utvik­ling. Utval­get skal frem­me saker overfor styret i tråd med dette.

Utvalget skal bestå av tre medlemmer.  Det velges av styret og har en funk­sjons­tid på to år.
Minst to av medlemmene, deriblant lederen, skal represente­re de arbeids­medisinske institusjonene. Leder for utvalget har møte- og talerett på foren­ingens styre­møter.

**§ 8 Redaksjonsutvalg**

Foreningen utgir i samarbeid med Norsk forening for arbeidsmedisin bladet Ramazzini.
Styrene velger redaktør og et redaksjonsutvalg på inntil tre medlemmer.
Funksjonstiden for redaksjonsutvalget er fire år ***~~og kan gjenoppnevnes maksimalt to ganger~~.***

**§ 9 Valg**

*Årsmøtet* velger styre og valgkomité. Valgkomitéen består av 3 – tre medlemmer. Komitéen konstituerer seg selv. Valgkomitéen skal legge fram for *årsmøtet* innstilling på leder, 6 styremedlemmer og 2 vararepresentanter.

Innkomne forslag på ny leder og nye styremedlemmer *legges frem på årsmøtet*.

*Valgkomitéen* fremsetter sitt forslag til sammensetning av nytt styre. Ved dette er valgkomitéens arbeid avsluttet.

Valgkomitéen skal i sitt arbeid etter beste evne ta hensyn til geografisk spredning, *kjønnssammensetning* og representasjon for ulike deler av det arbeidsmedisinske fagområdet.

**§ 10 Æresmedlemmer**

Æresmedlemmer kan ut­nevnes av styret etter skriftlig og begrunnet for­slag.  For utnevnelse kreves full enighet i sty­ret.

**§ 11 Lovendring**

*Lovendringsforslag må fremmes 4 – fire – uker før årsmøtet og skal være kunngjort medlemmene 2 – to – uker før årsmøtet*.

Forslag til lovendringer krever 2/3 flertall av de tilstedevæ­rende *stemmeberettigede på årsmøtet* for å bli vedtatt.

**§ 12 Oppløsning**

Forslag om oppløsning behandles som lovforslag på ordinært *årsmøte.*